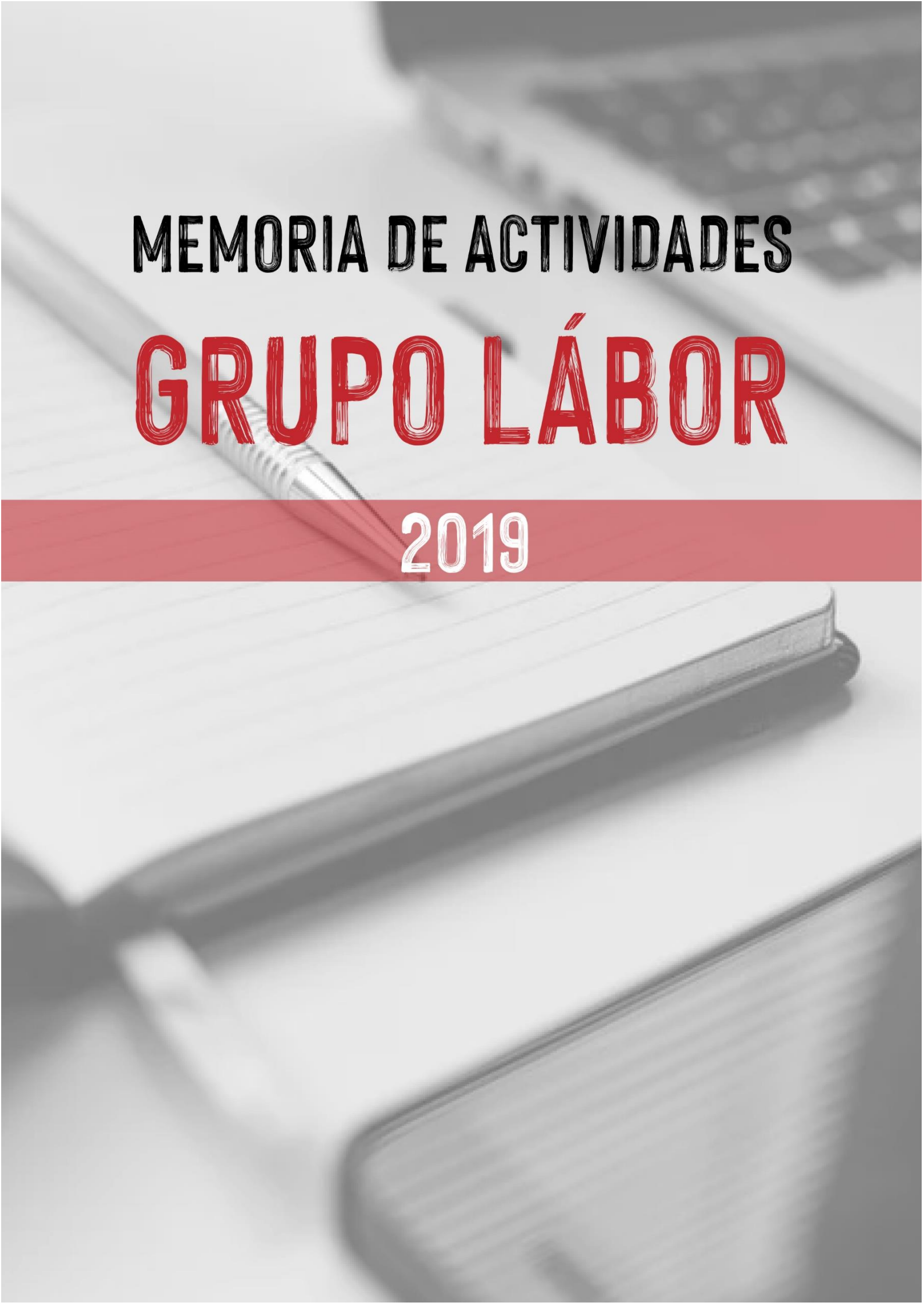


The background of the entire page is a grayscale, slightly blurred photograph of a workspace. It features a spiral-bound notebook with lined pages, a silver pen resting on the notebook, and a portion of a calculator visible in the upper right corner.

**MEMORIA DE ACTIVIDADES**

**GRUPO LÁBOR**

**2019**

## QUIENES SOMOS

Grupo Labor es una entidad sin ánimo de lucro que nace en 1998 en el distrito de Villaverde, con el objetivo de ofrecer un recurso de atención a la MUJER, y en consecuencia a los Menores. Declarada de Utilidad Pública Municipal en el año 2000 (número de Registro Autonómico NP 17003), así mismo se encuentra exenta de IAE desde el 2014.

## NUESTRA TRAYECTORIA

Desde nuestra constitución la entidad ha experimentado una importante evolución para adaptarse a las necesidades detectadas en la sociedad y a los cambios del Tercer Sector, mejorando en su gestión y ofreciendo nuevas actuaciones para nuestras usuarias y el distrito. Para ello, contamos con:

## EL EQUIPO

### INTERDISCIPLINAR;

fuertemente cohesionado e implicado en la continua mejora de la entidad con unos rasgos muy particulares (capacidad de análisis, capacidad de relación interprofesional, empatía, claridad y transparencia; respeto, confianza; creatividad). Estos rasgos han propiciado que tanto beneficiarias como profesionales de entidades sociales, administraciones públicas y servicios sociales del distrito de Villaverde valoren muy positivamente el trabajo desempeñado en la entidad.



## LA METODOLOGÍA

Tenemos implementada una metodología basada en una intervención combinada que va desde las actuaciones grupales, la intermediación, así como un acompañamiento personalizado y el desarrollo del talento y las competencias.

Flexible (adaptación a las necesidades y cambios que vayan surgiendo en el día a día), con fuerte dependencia a acciones grupales (intercambio de experiencias entre mujeres, con el fin de evitar el aislamiento y promover su motivación), personalizada (acompañamiento en el proceso de crecimiento personal y sociolaboral) participativa (implicación, como parte de un todo) cooperativa (competencia y valía personal/grupal) motivada (deseo de dirigirse hacia una nueva situación o como la intención de alcanzar algún logro) coordinada "trabajo en red" (mayor eficacia de los recursos compartiendo experiencias de trabajo que nos ayuden a superar los obstáculos y aprender del buen hacer de los demás).



## NUESTRA MISION, VISION Y VALORES

### MISIÓN

Contribuir al desarrollo integral de las personas, especialmente de los colectivos excluidos, principalmente mujeres, que presentan situaciones de vulnerabilidad, exclusión social o víctimas de violencia, promoviendo la inserción socio laboral, el empoderamiento, y la participación social como ciudadanas de pleno derecho, mediante la sensibilización, la orientación, formación, intermediación y asesoramiento. Teniendo siempre presente la perspectiva de género, la interculturalidad y el trabajo en red con administraciones públicas, entidades sociales y empresas.

### VISIÓN

La asociación Grupo Lábor es una entidad de carácter social, no lucrativa, que pretende ser referente en la transformación solidaria de la sociedad, mediante la acción directa sobre colectivos en riesgo o exclusión social, especialmente la mujer y la infancia, a través de la acción formativa, socioeducativa, el acompañamiento en los itinerarios de inserción socio laboral, la promoción y participación ciudadana y el establecimiento de redes, basándonos en la justicia, solidaridad, el respeto a las diferencias, la tolerancia y la igualdad.

### VALORES

JUSTICIA  
SOLIDARIDAD  
IGUALDAD  
FLEXIBILIDAD  
RESPECTO A LAS DIFERENCIAS/TOLERANCIA.  
CAPACIDAD DE SUPERACIÓN.  
PROFESIONALIDAD DEL EQUIPO INTERDISCIPLINAR  
TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN

PROFESIONALIDAD DEL EQUIPO INTERDISCIPLINAR. Desempeñando el trabajo con honradez, eficacia, capacidad de adaptación al cambio, atención personalizada y formación continua del equipo, para dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros grupos de interés.



NOS DIRIGIMOS

**MUJERES** que presentan situaciones de vulnerabilidad o riesgo de exclusión, inmigrantes, de etnia gitana, privadas de libertad y víctimas de la violencia de género, Contribuimos a su promoción, desarrollo psicosocial y profesional, mediante acciones de asesoramiento, formación, empoderamiento, intermediación laboral y participación social para lograr una acción global e integral en la persona que posibilite la inclusión en la sociedad como ciudadanas de pleno derecho.



**MENORES** Atención a la infancia, realizando una atención socioeducativa y lúdica.



PARA PODER REALIZAR NUESTRA LABOR, CONTAMOS CON EL APOYO DE:



NOS APOYAN:



Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad  
Dirección General de Servicios Sociales e Innovación Social.

Área de Familias, Igualdad y Bienestar Social. Dirección General de  
Conciliación y Cooperación Institucional para la Igualdad de  
Oportunidades

Junta Municipal de distrito Villaverde

ObraSocialLaCaixa.

BankiaenAcción



El trabajo en red y coordinado con otros agentes sociales y con la empresa, es fundamental para dar mejor respuesta a las necesidades de nuestras usuarias.



### Colaboraciones con Entidades:



#### Para:

Derivación participantes a los itinerarios formativos y/o servicios de la entidad.

Programación actividades de difusión, sensibilización y participación ciudadana.

Dinamización de encuentros.

Fomento de la participación activa en el distrito.

Favorecer la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres.



### Colaboraciones con Empresas:



#### A través de:

Convenios de colaboración para prácticas formativas no laborables.

Prospección e intermediación laboral.

RSC. Responsabilidad Social Corporativa.





## ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Nuestros programas se despliegan en dos centros, situados en Villaverde:

### ASOCIACIÓN GRUPO LABOR

Calle Romeral núm. 12. Ext. 1ª planta  
(Madrid)



917975354



<https://twitter.com/labormadrid>



GrupoLaborMadrid



### ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

(Titularidad de la Dirección General de Conciliación y Cooperación Institucional para la Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid, y gestionado por la entidad desde 2.005)  
Calle Mareas núm. 34 (Madrid)



917952421



centrodulcechacon@gmail.com



## REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS

### RED CAUCES

Para contribuir a la inclusión sociolaboral del colectivo recluso/as y exrecluso/as. Integramos la Red; Fundación Prolibertas, Asociación Eslabón, Asociación Arco Iris y Grupo Lábor.

### MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE VILLAVERDE

Espacio de reflexión y análisis sobre la realidad de la población, entorno, recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información, con el fin de fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito

### ESPACIO PLATAFORMA DE GÉNERO DE VILLAVERDE

Foro en el que participamos diversas entidades del distrito de Villaverde y de Usera para aprender, compartir, reflexionar y crear redes para trabajar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

### CONSEJO SOCIAL PENITENCIARIOS DEL CIS VICTORIA KENT

Miembros del consejo a nivel consultivo, para la derivación de mujeres reclusas a nuestros itinerarios formativos así como para la coordinación, seguimiento de las mismas y planificación de actividades conjuntas.

### MESA DE MUJERES GITANA POR LA IGUALDAD

Formamos parte de la mesa trece entidades que realizamos acciones de sensibilización y empoderamiento. Para la promoción social, educativa y laboral de la población gitana de la ciudad de Madrid.

### GRUPO INCORPORA MADRID.OBRA SOCIAL LA CAIXA

Incorpora Madrid está integrado por 38 entidades sociales que a través del trabajo en red, ofrecen una serie de servicios profesionales en materia de intermediación laboral que permite dar una respuesta eficaz a las necesidades que plantean las empresas. El objetivo principal es facilitar la integración laboral de aquellas personas que tengan dificultades para acceder a los canales habituales de búsqueda de empleo. Durante el 2019, el programa Incorpora Madrid ha facilitado 3.926 inserciones laborales.

**COLABORACIONES CON ESPACIOS DE IGUALDAD** dependientes de D.G. de Conciliación, Cooperación Institucional para la Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid. Contribuimos al avance hacia una igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, visibilizando la brecha de género, mediante acciones de sensibilización, empoderamiento y actuaciones de carácter comunitario.

### PROYECTO COMUNITARIO "VIVE TU BARRIO":

Proyecto centrado en una zona del barrio de Villaverde Alto (Plata y Castañar y Las Torres), en el que participamos con más de 15 entidades del distrito desde el año 2015.

### RED DESMONTANDO TÓPICOS

Espacio de encuentro y participación de vecinos/as y profesionales con una metodología que pretende identificar los principales tópicos, estereotipos y prejuicios existentes sobre la población en el distrito de Villaverde y ofrecer herramientas y formación para poder desmontar las argumentaciones, ponerlas en tela de juicio y promover acciones para la lucha contra la Xenofobia, Racismo, Machismo, Clasismo, Sexismo y Homofobia.

### RED DE PREVENCIÓN DE LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Es un espacio en el que participan diferentes entidades y organismos públicos y privados con el objetivo de trabajar de forma comunitaria la prevención de la mutilación genital femenina.



## NUESTRO EQUIPO

El equipo está especialmente sensibilizado, desempeña sus tareas con capacidad y eficacia, buscando la mejora continua de sus competencias y con un alto compromiso personal con la estrategia de la entidad y amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales. Este compromiso y grado de sensibilización también se ha demostrado en el resto de agentes implicados (voluntarios, colaboradores,...), que colaboran. Contamos con un equipo multidisciplinar de 12-14 profesionales. El 66,6% del personal de la entidad es de estructura (contratación indefinida), y el 92 % son mujeres, eliminando todas aquellas desigualdades estructurales de género.

Además, colaboraron voluntariamente 11 personas a lo largo de 2019, en las áreas de; formación, apoyo escolar con menores, logística, formación en nuevas tecnologías, etc.



## NUESTRA LABOR ESTA RECONOCIDA

La labor de la entidad se ve reconocida desde al año 2011 que se implantó el modelo de gestión EFQM, y se obtuvo la certificación de Bureau Veritas (200+, modelo EFQM), que desde entonces venimos renovando. Actualmente estamos inmersos en la próxima renovación del modelo.



### Compromiso Excelencia Europea

Bureau Veritas, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea por su Sistema de Gestión a:

**ASOCIACIÓN GRUPO LABOR**

Fecha de concesión: 27 de junio 2011  
 Fecha de renovación: 28 de noviembre 2017  
 Fecha de expiración: 28 de noviembre 2019  
 Certificado n°: CEG/17/RE01/62

Por Bureau Veritas



Acciones en el entorno social de sensibilización, denuncia y empoderamiento, que cuentan con el reconocimiento y apoyo de la Junta Municipal y la agente de igualdad de Villaverde.

### 8 de MARZO DÍA DE LA MUJER

Llevamos a cabo un paro simbólico, uniéndonos al movimiento #nosotrasparamosMadrid y se difundió en redes sociales el manifiesto escrito en la entidad. Desde la "PLANTA-FORMA" de Género se organizó la VI edición del concurso -"CHIRIGOTAS POR LA IGUALDAD".

### PARTICIPACIÓN EN ACTOS CON MOTIVO DEL 25 DE NOVIEMBRE

Desde la Plantaforma de Género organizamos "la VI Jornada contra la Violencia de Género". Participamos con el corto "MICROMACHISMOS", creado y editado en la entidad con la colaboración de las usuarias, así como con otros materiales visuales <https://www.youtube.com/watch?v=r5PEr-KUZASU&t=1s>

### CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN EN REDES SOCIALES

con los lemas #sinagresoresnohayviolencia y #Laigualdadesunesfuerzodetodxs ; un paso adelante y dos pasos atrás.

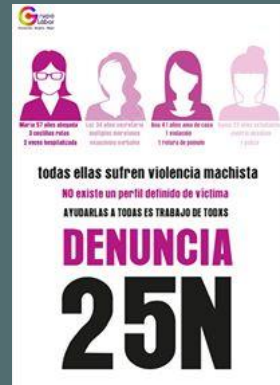
### MARCHA SILENCIOSA 23N

Organizada por la entidad, que terminó con la lectura de manifiesto y un acto simbólico de denuncia por las mujeres y menores asesinados en 2019

### SESIÓN INFORMATIVA SOBRE PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE VIOLENCIA DE GÉNERO O ACOSO

En colaboración con el C.N.P.

### CREACIÓN Y MONTAGE DE LA EXPOSICIÓN "MUJERES NOBELES", en la sede de la entidad



### EJE ESTRATÉGICO 1; CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

1. Diversificación de las fuentes de financiación
2. Transformación de la fórmula jurídica de Asociación a Fundación

### EJE ESTRATÉGICO 2; GESTIÓN INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN

1. Mejorar los servicios de inserción sociolaboral
2. Gestión y promoción del voluntariado
3. Formación y especialización del equipo

### EJE ESTRATÉGICO 3; COMUNICACIÓN, IMAGEN CORPORATIVA Y POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

1. Comunicación Externa
2. Imagen e identidad corporativa
3. Promoción externa de la entidad

## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

### VOLUNTARIADO CORPORATIVO; "NO PODEMOS NI QUEREMOS HACERLO SIN TI"

Desarrollamos un proyecto de voluntariado corporativo en el que los trabajadores voluntarios participan realizando acciones incluidas en el itinerario de inserción social y laboral de las personas que se atienden en la Red (personas reclusas y exreclusas), trasladando su experiencia y conocimiento sobre el mundo laboral a los participantes, a la vez que se acercan a la realidad de este colectivo:

Se han realizado un total de 19 actividades de voluntariado participando 15 empresas con 37 trabajadores/as voluntarios/as; I.B.M., Adecco, Pedro Merino, Universidad Comillas, F. B. La Caixa, Grupo Net, Rodilla, Thomil....

**2 DESAYUNOS DE EMPRESA:** Se han organizado dos encuentros con empresas colaboradoras donde se daban a conocer las demandas de las empresas a la hora de reclutar personal y se pudieron entregar candidaturas a los responsables de personal de las empresas invitadas.

### SENSIBILIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS DE LA CAM.

Talleres para jóvenes de Educación Primaria



## CANALES DE COMUNICACIÓN EXTERNOS

Hasta diciembre del **2019**, la página web <https://www.labor.org> recibió un total de **2.020 visitas**

Así mismo, se potenció la presencia en redes sociales. La entidad cuenta con los siguientes **perfiles en redes sociales**:

-Perfil en Twitter ([@labormadrid](https://twitter.com/labormadrid))

-Seguidores; **224**

- Seguidores nuevos; **36**

-Me gusta; **659**

-Tweets enviados; **81**

-Perfil en Facebook (<https://www.facebook.com/>)



## NUESTROS PROGRAMAS DE INTERVENCION

Nuestras actividades se realizan en dos centros del distrito de Villaverde.

### EL ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

El objetivo es "Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres desde una atención integral a las mujeres". Para ello, se han llevado a cabo 2 líneas de actuación

**1** Actuaciones relacionadas con los procesos de sensibilización y concienciación a la ciudadanía y prevención de la violencia

**2** Actuaciones encaminadas al fomento del Empoderamiento de las mujeres

Durante el año 2019 se han dado respuesta a 13.078 solicitudes de información que, como en años anteriores, las vías han sido presenciales, telefónicas y por correo electrónico. Este año se han empezado a contabilizar las solicitudes realizadas a través de redes sociales que aumentan progresivamente.

Han sido un total de 1.003 mujeres las que han participado en el centro a lo largo del año. De estas, 370 han sido expedientes nuevos (de los cuales 283 han sido mujeres españolas y 87, mujeres extranjeras). Las 633 mujeres de seguimiento, dadas de alta en años anteriores.

**En el Servicio de atención individualizado, dividido en las áreas psicológica, jurídica y de desarrollo profesional, se han atendido 296 mujeres, en 951 atenciones individuales.**

**Las actividades grupales llevadas a cabo han sido 285, con un total de 3.087 participantes**

- En el Eje de empoderamiento se han realizado 121 actividades con 1.166 mujeres participantes.
- En el Eje de sensibilización/concienciación en igualdad y prevención de violencia se han realizado 164 actividades con 2.282 participantes, 1.921 participantes mujeres y 361 participantes hombres.



El Centro Asociación Grupo Labor

Realizamos programas que den respuesta a las necesidades del colectivo y del entorno, mediante una intervención integral con la mujer, que nos permita contribuir a su empoderamiento y promoción, mejorar su autoconcepto y valía personal, así como favorecer su integración sociolaboral.



|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Formación                | Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.<br>Suivre, itinerario formativo en ayudante de cocina.<br>Laborune, itinerario formativo en alfabetización digital.<br>Prelabora, itinerario formativo en alfabetización básica para mujeres preceptoras de RMI.<br>Atención al cliente en comercio y/o servicios |
| Empleo                   | Programa Incorpora de la Caixa<br>Orientación Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Asesoramientos           | Jurídico-laboral<br>Psicológico<br>Sociolaboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Atención Socio-Educativa | Ludoteca<br>Apoyo al Estudio<br>Compamiento Urbano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

RESULTADOS



## FORMACION

### CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD

“Atención sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales”

Tras conseguir la homologación de espacios, empezamos a impartir el C.P. de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales:

MF1016\_2: Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito institucional. (100h)

MF1017\_2: Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones. (70h)

MF1018\_2: Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones. (130h)

MP0029: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones. (80h)

Se han realizado dos ediciones con un total de 30 participantes con un 66,67% de inserciones laborales.



### AUXILIAR DE RESTAURACIÓN MODERNA CON PROTOCOLO Y CATERING

Acción formativa dirigida a mujeres en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es aumentar la empleabilidad de estas mujeres en el sector de la restauración y la hostelería, dándoles un valor añadido, con la parte de protocolo y catering. Se han formado 22 mujeres, consiguiéndose una tasa de inserciones del 54,54% de las participantes.



### DEPENDIENTA DE MODA CON ESCAPARATISMO Y PATRONAJE

**incorpora**  
de "la Caixa"

Acción formativa dirigida a mujeres en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es capacitar en el dominio de las competencias técnicas y transversales que les permitan acoger, atender y vender directamente el producto al cliente específicamente en tiendas de moda, dando un valor añadido al puesto de trabajo con la especialización de escaparatismo y patronaje. Se han formado 21 mujeres, consiguiéndose una tasa de inserciones del 42,85% de las participantes.



### LABORUNE

Programa que favorece el empoderamiento de las mujeres mediante la adquisición de estrategias personales, familiares y socioeconómicas y facilita el acceso y uso con destreza de las TIC'S, de forma que se contribuye a la disminución de la brecha digital.

### SUIVRE; AYUDANTE DE COCINA

Proyecto que FAVORE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL de mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, a través de un itinerario formativo de “Cocina” que potencie su inserción socio laboral en igualdad de condiciones a los hombres.

Se han atendido a 30 mujeres, de las cuales el 50% eran perceptoras de RMI, realizándose prácticas formativas no laborales en empresas del sector el 86,66% de las participantes y consiguiendo el 36,67% de inserciones laborales

 Dirección General de Servicios Sociales e Integración Social  
CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA  
**Comunidad de Madrid**



### MUJERES DEL MUNDO

Programa de ACOGIDA E INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES "NO HISPANOHABLANTES" EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL; mediante un itinerario integrado de inserción social que permita la adquisición de competencias lingüísticas y transversales

Han participado 20 mujeres (el 80% de Marruecos y el 20% restante de Bangladesh, Camerún, Senegal y Pakistán)





EMPLEO

“Incorpora la Caixa”

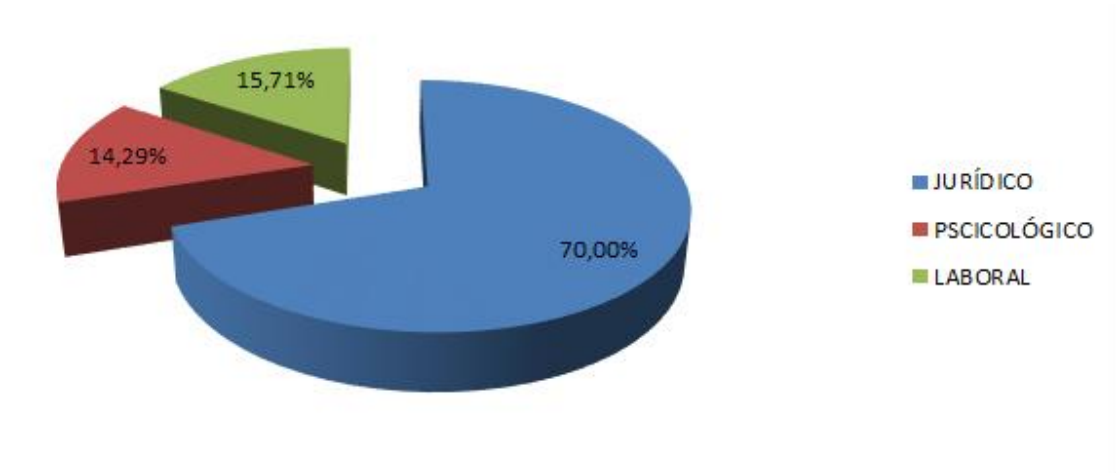
El programa Incorpora de Obra Social La Caixa, facilita la integración laboral de las personas en situación de vulnerabilidad social facilitando canales de acceso al empleo a través de la intermediación laboral. Formamos parte de la Red Incorpora-Madrid 38 entidades, y se ha atendido a 106 personas, con unos resultados del 100% de inserciones laborales (98 participantes mediante la intermediación y 8 por orientación)

Una de las fortalezas de la Red Incorpora, es la posibilidad de dar oportunidades no sólo a las personas atendidas en nuestra entidad, si no a todas las que se atienden desde las 38 entidades integrantes del Grupo Madrid Incorpora.

ASESORAMIENTO

Se han realizado **490** consultas de asesoramiento individualizado;

TIPO DE CONSULTA



ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO:

Los motivos de consulta más comunes han sido:

- Depresión por género
- Separaciones de pareja
- Violencia de género
- Duelo

ASESORAMIENTO JURÍDICO:

La tipología de consulta ha sido:

- De carácter genérico; interpretación usual de la normativa, sin que fuera necesario el redactar informes o recursos legales
- Violencia de género
- Separaciones/custodias
- Extranjería
- Laboral
- Civil
- Administrativo



ASESORAMIENTO SOCIOLABORAL:

Las consultas más recurrentes;

- Información y asesoramiento individualizado en los procesos de búsqueda activa de empleo
- Información y orientación sobre recursos sociales, de ocio y culturales del distrito y de la ciudad
- Información y tramitación de ayudas y prestaciones
- Apoyo en la gestión de acceso a la vivienda, tramitación de documentación, solicitud de citas,...



ATENCIÓN A LA INFANCIA

Contamos con espacios de atención asistencial y socioeducativa a los menores de las mujeres o núcleos familiares con los que se interviene en los diferentes programas de la entidad. Con ellos hemos realizado 16 actividades con un total de 90 participantes (17 diferentes). Las actividades se han dividido por edades; “Pequeños Dulces” de 6 a 12 años y “Bad Girls” de 12 a 15 años.

Se ha tenido como eje transversal la coeducación para fomentar el rechazo de estereotipos y roles y de género mediante el aprendizaje y desarrollo de una serie de habilidades, capacidades y valores, así como la prevención de la violencia en un entorno lúdico y dinámico.



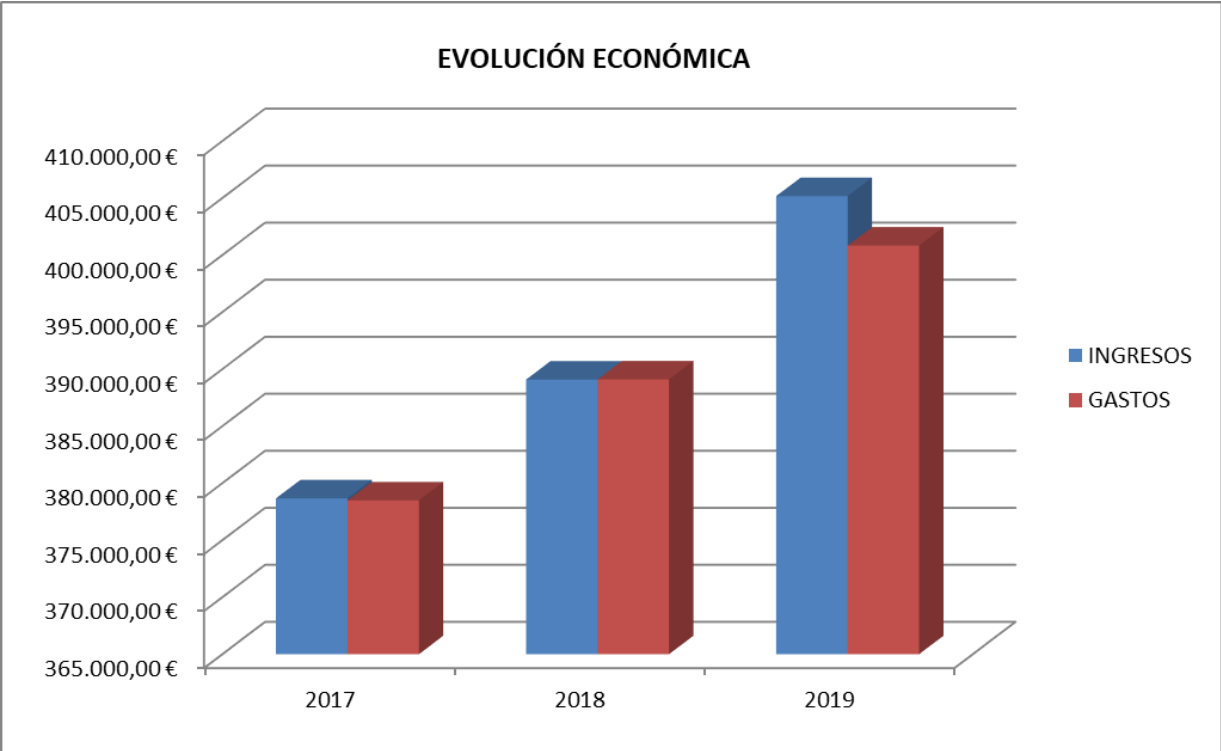
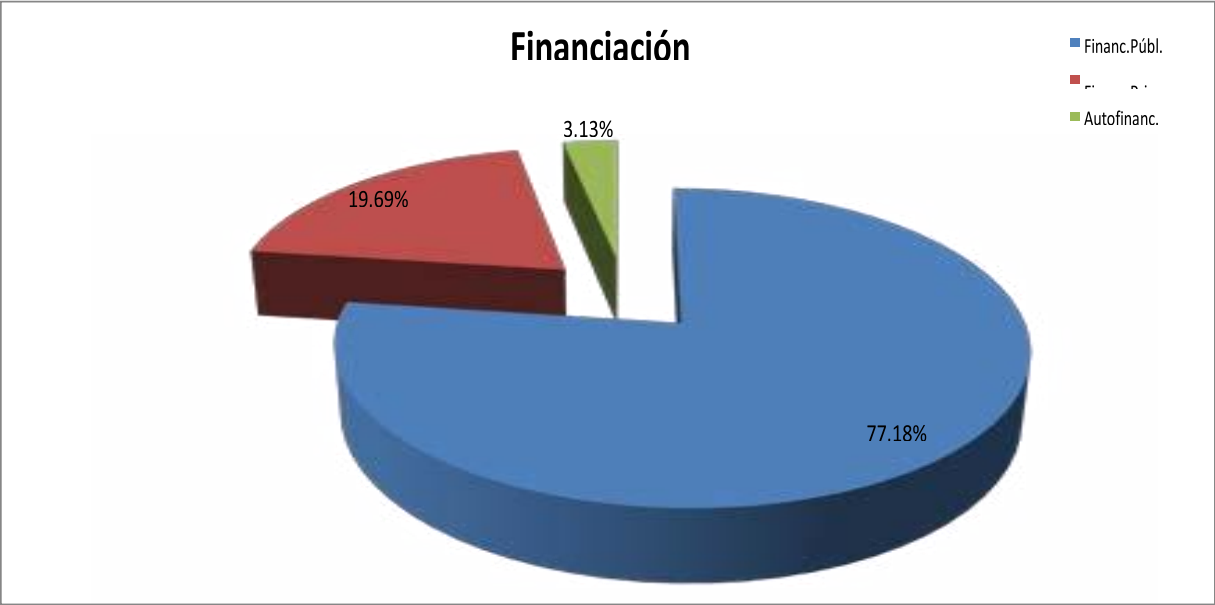
● **Ludotecaintercultural“Colorea”:** es un proyecto de conciliación y de atención socio educativa a menores, que se realizamos en Villaverde. Está concebida como un recurso de apoyo que favorece la igualdad al posibilitar a las madres que se formen y busquen empleo mientras los menores son atendidos en la ludoteca.

En este sentido, la ludoteca es un espacio socioeducativo dirigido tanto a la población infantil como a éstas, y en el que se favorece el desarrollo personal, social, afectivo y cognitivo del/de la menor a través del juego y de los juguetes.

Han participado 11 menores, con edades de los 0 a 3años durante todo el año y en periodos puntuales, como pueden ser las vacaciones escolares, menores hasta los 12.



RESULTADO ECONÓMICO 2019





## A TOD@S GRACIAS

Desde la entidad queremos agradecer a todas y cada una de las personas que hacen posible nuestra labor...

Nuestros FINANCIADORES y DONANTES, sin ello sería imposible dar respuesta a necesidades detectadas en la sociedad.

A las ENTIDADES SOCIALES con las que colaboramos realizando actividades de participación ciudadana, charlas-conferencia formativas para la sensibilización y empoderamiento de la mujer y así mismo con los que desarrollamos proyectos en red, aprovechando sinergias y compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.

Y por supuesto, a todas las MUJERES que acuden y participan en nuestros proyectos y actividades; por su dedicación, por su interés y especialmente por su extraordinaria capacidad de superación, SIN ELLAS NO SERÍA POSIBLE.



# Gracias