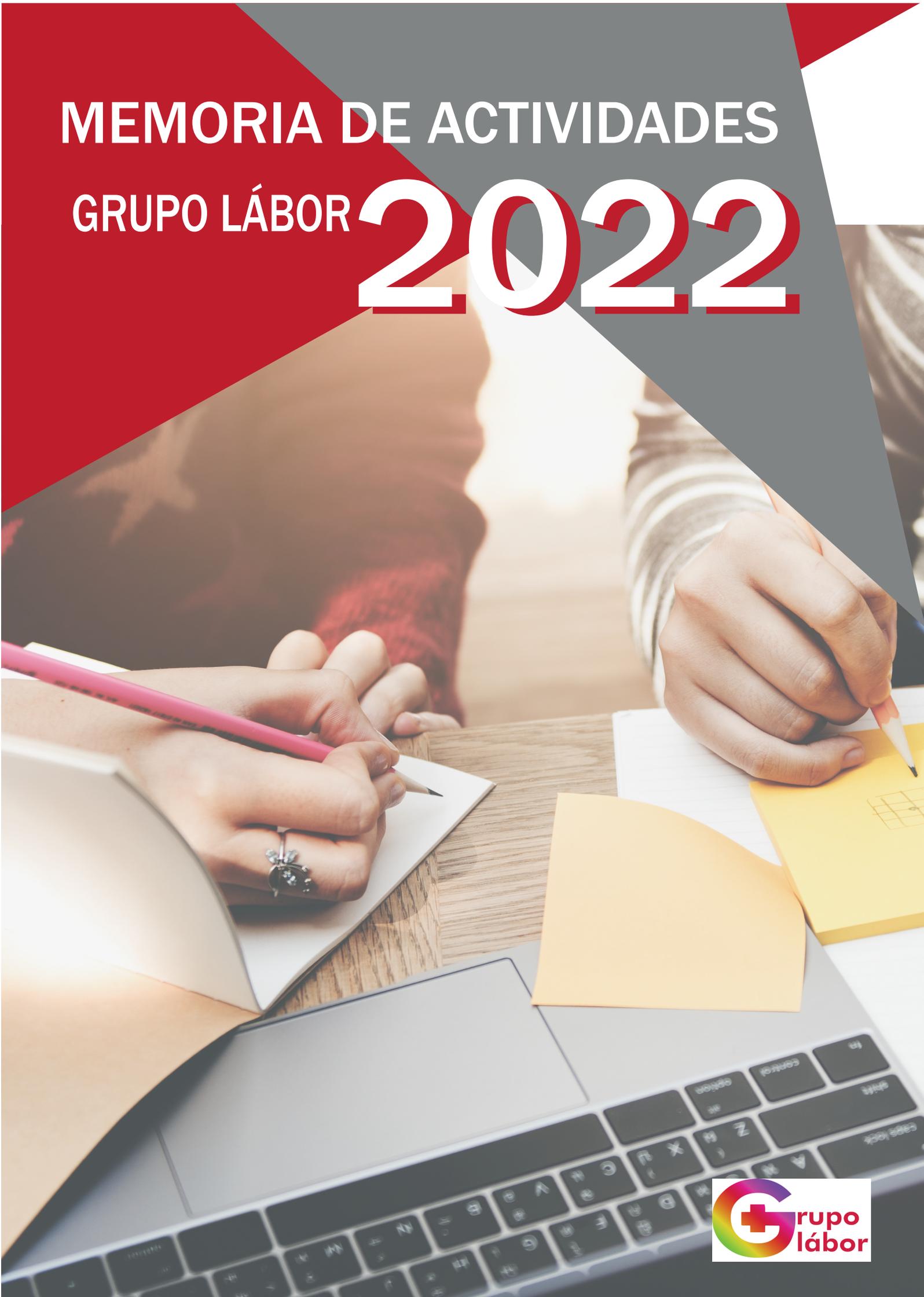


MEMORIA DE ACTIVIDADES

GRUPO LÁBOR

2022



QUIENES SOMOS

Grupo Lábor es una entidad sin ánimo de lucro situada en el Sur de Madrid, que lleva más de 21 años dedicados a la orientación sociolaboral de colectivos vulnerables, centrándonos en la mujer que presenta situaciones de precariedad, desempleo, violencia de género, riesgo de exclusión social, así como a la intervención social.

Declarada de Utilidad Pública Municipal en el año 2000 con (número de Registro Autonómico NP 17003)

NUESTRA TRAYECTORIA

Desde nuestra constitución, Asociación Grupo LÁBOR, ha experimentado numerosas transformaciones para adaptarse a las necesidades detectadas en dicha población y en el territorio, así como para mejorar su gestión como entidad del Tercer Sector.

La trayectoria de Asociación Grupo LÁBOR, se centra en la prevención de la exclusión social mediante la orientación, el asesoramiento, la formación, el acompañamiento en los procesos y la intermediación a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad, centrándose en la mujer, para lograr su integración social, educativa y laboral.

EL EQUIPO INTERDISCIPLINAR

Fuertemente cohesionado e implicado en la continua mejora de la entidad con unos rasgos muy particulares (capacidad de análisis, capacidad de relación interprofesional, empatía, claridad y transparencia; respeto, confianza, creatividad).

Estos rasgos han propiciado que tanto beneficiarias como profesionales de entidades sociales, y administraciones públicas y servicios sociales del territorio valoren muy positivamente el trabajo desempeñado en la entidad.



LA METODOLOGÍA

Tenemos implementada una metodología basada en una intervención combinada que va desde las actuaciones grupales, la intermediación, así como un acompañamiento personalizado y el desarrollo del talento y las competencias.

- Flexible
- Actuaciones grupales
- Personalizada
- Participativa
- Cooperativa
- Motivadora
- Coordinada
- Trabajo en Red



MISIÓN

Contribuir al desarrollo integral de las personas, especialmente de los colectivos excluidos, principalmente mujeres, que presentan situaciones de vulnerabilidad, exclusión social o víctimas de violencia, contribuyendo a la inserción socio laboral, el empoderamiento, y la participación social como ciudadanas de pleno derecho, mediante la sensibilización, la orientación, formación, intermediación y asesoramiento. Teniendo siempre presente la perspectiva de género, la interculturalidad y el trabajo en red con administraciones públicas, entidades sociales y empresas

VISIÓN

La asociación Grupo Lábor es una entidad de carácter social, no lucrativa, que pretende ser referente en la transformación solidaria de la sociedad, mediante la acción directa sobre colectivos en riesgo o exclusión social, especialmente la mujer y la infancia, a través de la acción formativa, socioeducativa, el acompañamiento en los itinerarios de inserción socio laboral, la promoción y participación ciudadana y el establecimiento de redes, comprometida con la mejora de la sociedad, la sostenibilidad y el avance hacia una igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

VALORES

JUSTICIA

Damos especial atención a los grupos más vulnerables nuestra sociedad, trabajando con criterios de equidad, de solidaridad y respeto a la dignidad de cada persona.

SOLIDARIDAD

Conociendo la realidad social, contribuyendo a la transformación social mediante la reflexión y la acción.

FLEXIBILIDAD

Con capacidad de adaptación, dar respuesta a los cambios y necesidades de nuestros grupos de interés.

RESPECTO A LAS DIFERENCIAS/TOLE- RANCIA

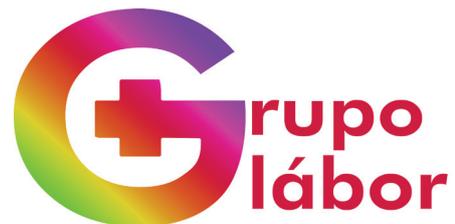
Conociendo, respetando e integrando a las minorías, sin distinción alguna.

CAPACIDAD DE SUPERACIÓN

Capacidad para seguir avanzando a pesar de las dificultades, confiando en la trayectoria conseguida, las competencias de nuestras profesionales, apoyándonos en el trabajo en equipo y no olvidando nuestra identidad y nuestro fin.

PROFESIONALIDAD EQUIPO INTERDISCIPLINAR

Desempeñando el trabajo con honradez, eficacia, capacidad de adaptación al cambio, atención personalizada y formación continua del equipo, para dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros grupos de interés.



TRANSPARENCIA

La entidad tiene una mayor visibilidad, un mayor impacto social y un mayor reconocimiento. Por tanto, debemos ser capaces de mostrar y explicar que lo que hacemos, lo hacemos bien (programas, recursos y financiación, así como resultados alcanzados) y de forma coherente con nuestra misión y visión.

La situación generada por la covid 19, supuso un punto de inflexión en nuestra actividad organizando nuevos métodos de trabajo y sistematizando programas. Apostando por;

■ **La transformación digital**, tanto en lo relativo a la gestión interna como en los servicios de formación que se ofrecen a las usuarias con la implementación de la plataforma de enseñanza on line Moodle

■ **Iniciando el despegue hacia las oportunidades que ofrecen las redes sociales** para conseguir un mayor

impacto social que nos posicione como entidad referente en nuestro ámbito de actuación.

Por un lado esto ha generado algunas dificultades durante la ejecución de los proyectos, que se han ido solventado con la implicación del equipo y la mejora y adecuación de los equipos disponibles, puestos a disposición de lo/as participantes. Muchas de las participantes han podido adaptarse con los medios de que disponían, pero para otras ha sido imposible debido a la brecha digital que sigue existiendo. Los dispositivos no eran adecuados para seguir la formación. Los escasos recursos económicos no permiten conexión a internet ilimitada en los domicilios y por lo tanto el acceso a los recursos digitales estaba muy limitado para éstas participantes. Para estos casos y puesto que se ha ido retomando la actividad presencial y semipresencial, se pusieron a su disposición los espacios con conexión de los que dispone la entidad.

En este punto nos parece importante destacar las nuevas vías de apoyo y colaboración de empresas y entidades que nos han prestado a través de sus áreas de responsabilidad social, como es el caso de **Fundación Telefónica y Fundación Vinci; apostando por la innovación, desarrollo y empoderamiento mediante el uso de las Nuevas Tecnologías.**

NOS DIRIGIMOS

Personas **vulnerables** en Riesgo de exclusión que requieren un acompañamiento mediante proyectos de prevención, de promoción, formación e intervención psicosocial e inserción sociolaboral. Dando prioridad:

MUJERES

Que presentan situaciones de vulnerabilidad o riesgo de exclusión, inmigrantes, de etnia gitana, privadas de libertad y víctimas de la violencia de género.

Contribuimos a su promoción, desarrollo psicosocial y profesional, mediante acciones de asesoramiento, formación, empoderamiento, intermediación laboral y participación social para lograr una acción global e integral en la persona que posibilite la inclusión en la sociedad como ciudadanas de pleno derecho.



MENORES

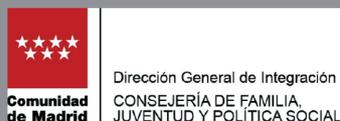
Atención a la infancia, mediante una atención socioeducativa y lúdica



PARA PODER REALIZAR NUESTRA LABOR CONTAMOS CON EL APOYO DE:



NOS APOYAN



Dirección General de Integración
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

Consejería de Familia, Juventud y Política Social.
Dirección General de Integración



Área de Familia, Igualdad y Bienestar Social.
Dirección General de Conciliación y cooperación Institucional
para la Igualdad de Oportunidades



Junta Municipal de distrito Villaverde



Obra Social "La Caixa."



Fundación Vinci



Fundación Telefónica

El trabajo en red y coordinado con otros agentes sociales y con la empresa, es fundamental para dar mejor respuesta a las necesidades de nuestras usuarias.



COLABORACIONES CON ENTIDADES PARA:



Derivación participantes a los itinerarios formativos y/o servicios de la entidad

Programación actividades de difusión, sensibilización y participación ciudadana

Dinamización de encuentros

Fomento de la participación activa en el distrito

Favorecer la igualdad activa y real entre mujeres y hombres



COLABORACIONES CON EMPRESAS A TRAVÉS DE:



Convenios de colaboración para prácticas formativas no laborables

Prospección e intermediación laboral

RSC. Responsabilidad Social Corporativa



MUJER

Minorías Étnicas
Inmigrantes
Reclusas y Exreclusas

ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS



EMPRESAS

INFANCIA Y
FAMILIA



ENTIDADES
SOCIALES
DEL SECTOR

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Nuestros programas se despliegan en dos centros situados en Villaverde:

ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

Calle Romeral Nº12.Ext.1ªPlanta (Madrid)

 917 975 354

 @labormadrid

 grupolabor

 GrupolaborMadrid



ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

Titularidad de la D.G. de Políticas de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ayuntamiento de Madrid, y gestionado por la entidad desde 2005

Calle Mareas Nº34 ,local 2 (Madrid)

 917 952 421 / 692734 583

 dulcechacon6@madrid.es



REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS

RED CAUCES - AGRUPACIÓN DE ENTIDADES SIN PERSONALIDAD JURÍDICA

Constituida para contribuir a la inclusión sociolaboral de los colectivos más vulnerables (entre ellos el de las mujeres, víctimas de violencia, población reclusa y ex reclusa, sin hogarismo,...) mediante el diseño y realización de itinerarios integrales de capacitación para el empleo. Constituida por; Fundación Prolibertas, Asociación Grupo Lábor, Asociación Eslabón y Asociación Aires.



MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE VILLAVERDE

Espacio de reflexión y análisis sobre la realidad de la población, entorno, recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información, con el fin de fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito

ESPACIO PLATAFORMA DE GÉNERO DE VILLAVERDE

Foro en el que participamos diversas entidades del distrito de Villaverde y de Usera para aprender, compartir, reflexionar y crear redes para trabajar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



CONSEJO SOCIAL PENITENCIARIOS DEL CIS VICTORIA KENT

Miembros del consejo a nivel consultivo, para la derivación de mujeres penadas nuestros itinerarios formativos así como para la coordinación, seguimiento de las mismas y planificación de actividades conjuntas.

ENTIDAD COLABORADORA PARA EJECUTAR MEDIDAS ALTERNATIVAS A PRISIÓN

Somos entidad colaboradora con el Cis Victoria Kent, dependiente de la Subdirección General de Medio Abierto y Penas y Medidas Alternativas de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para el cumplimiento de la pena de trabajo en beneficio de la comunidad (TBC), a través de tareas de utilidad pública, talleres o programas que realizamos. Normalmente mediante tareas de apoyo para la entidad y los programas que realizamos.

MESA DE MUJERES GITANAS POR LA IGUALDAD

Espacio de comunicación, análisis y toma de decisiones para el desarrollo conjunto de actuaciones de promoción de la población gitana.

Además del Ayuntamiento de Madrid, a través de la Dirección General de Políticas de Igualdad y contra la Violencia de Género, participan en la Mesa las siguientes entidades:
Asociación Barró

Asociación El Fanal



Asociación Mujeres Gitanas Alborea

Casa de Paz

C.A.S.M.

Fundación Secretariado Gitano

Gitanas Feministas por la Diversidad

Grupo Lábor

Mujeres Opañel

Plataforma Khetane

Romi Serseni

Unión Romaní Madrid



Se coordinan actividades de sensibilización de especial relieve con motivo de la conmemoración del Día internacional de las Mujeres (8 marzo), el Día Internacional de Pueblo Gitano (8 abril) o el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 noviembre). Asimismo se coordinan las líneas de trabajo con la red municipal de los Espacios de Igualdad y el desarrollo de las recomendaciones contra la violencia machista elaboradas por la Mesa.

GRUPO INCORPORA MADRID. FUNDACIÓN LA CAIXA

Incorpora Madrid está integrado por 38 entidades sociales que a través del trabajo en red, ofrecen una serie de servicios profesionales en materia de intermediación laboral que permite dar una respuesta eficaz a las necesidades que plantean las empresas. El objetivo principal es facilitar la integración laboral de aquellas personas que tengan dificultades para acceder a los canales habituales de búsqueda de empleo. Durante el 2022, el programa Incorpora Madrid ha conseguido 3.035 inserciones y 8.342 colaboraciones con empresas colaboradoras.



COLABORACIONES CON LOS ESPACIOS DE IGUALDAD DE LA CIUDAD DE MADRID

Dependientes del Área de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de Madrid, la red municipal de Espacios de Igualdad de la ciudad de Madrid está integrada actualmente por 18 centros, gestionando uno de ellos en el distrito de Villaverde. Estamos especializados en la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia machista a través de:

- **La sensibilización y concienciación ciudadana** en favor de la igualdad de género y el respeto a la diversidad sexual y/o de género
- **El empoderamiento de las mujeres**
- La prevención, detección y reparación de la **violencia de género**

PROYECTO COMUNITARIO “VIVE TU BARRIO”

Proyecto centrado en una zona del barrio de Villaverde Alto (Plata y Castañar y Las Torres), en el que participamos más de 15 entidades del distrito desde el año 2015.

RED DESMONTANDO TÓPICOS

Espacio de encuentro y participación de vecinos/as y profesionales con una metodología que pretende identificar los principales tópicos, estereotipos y prejuicios existentes sobre la población en el distrito de Villaverde y ofrecer herramientas y formación para poder desmontar las argumentaciones, ponerlas en tela de juicio y promover acciones para la lucha contra la xenofobia, eacismo, machismo, clasismo, sexismo y homofobia.

RED DE PREVENCIÓN DE LA MUTILACION GENITAL FEMENINA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Es un espacio en el que participan diferentes entidades y organismos públicos y privados con el objetivo de trabajar de forma comunitaria la prevención de la mutilación genal femenina.



ENTIDADES

- 1 Asociación Española contra el Cáncer
- 2 FPFE (Federación Planificación Familiar Estatal)
- 3 Centro de Mujer Ayaan Hirsi Ali
- 4 PMVORG II
- 5 CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado)
- 6 IES Pío Baroja
- 7 Territorio Doméstico
- 8 OMC Radio Comunitaria de Villaverde
- 9 Asociación Chrysallis
- 10 Colegio Comunidad Infantil de Villaverde
- 11 CEPAIM
- 12 Fundación CEPAIM
- 13 Salud entre Culturas
- 14 Asociación Quiero trabajo
- 15 Comisión para la Investigación de Malos tratos a las Mujeres
- 16 PAH: Plataforma Afectadas Hipoteca
- 17 Provienda
- 18 Librería Mujeres y Compañía
- 19 Programa ASPA nº3 de Villaverde
- 20 Proyecto de Intervención Comunitaria Servicios Sociales Villaverde
- 21 Asociación Cultural "La Kalle"
- 22 Médicos del Mundo
- 23 Fundación Mujeres
- 24 Instituto DDHH de la UC3M
- 25 Asociación Moratalla
- 26 GPyF (Centro Gestalt, Psicoterapia y Formación)
- 27 PIC
- 28 Servicio de Mediación Comunitaria de Escalera
- 29 People
- 30 Dinamizador de empleo
- 31 Matrona Centro de salud los Ángeles
- 32 CMS Villaverde
- 33 Matrona y T.S. Centro de Salud de Potes
- 34 Salud entre culturas
- 35 CAD
- 36 UNAF (Unión de Asociaciones Familiares)
- 37 Federación estatal de Planificación familiar
- 38 CEPI Arganzuela
- 39 Cruz Roja
- 40 Arcópoli
- 41 Matrona del CMS
- 42 ACCEM
- 43 Fundación Tomillo
- 44 Colegio Addis
- 45 Escuela Infantil Los Sobrinos del Capitan Grant
- 46 Escuela Infantil El Sur
- 47 IES Celestino Mutis
- 48 PAC
- 49 Programa jóvenes ASPA
- 50 Colegio Comunidad Infantil de Villaverde
- 51 AMPA Colegio Cristobal Colón
- 52 Área de Infancia y Adolescencia (D.G. Infancia, Familias y Natalidad)
- 53 ASPASI
- 54 SAVG 24 horas
- 55 Atención víctimas explotación sexual Concepción Arenal



56	Levanta la voz	
57	People	
58	CIMASCAM	
59	Comisión para la investigación de malos tratos a mujeres	
60	Instituto Derechos Humanos de la UC3M	
61	AFANDICE	
62	Fundación Aprocor	
63	Ademo	
64	CRL Villaverde	
65	Asociación Rudolf Steiner	
66	Plena Inclusión	
67	Junta municipal Villaverde	
68	Colegio de abogados de Madrid	
69	Centro de ejecución de medidas judiciales “el Madroño”	-
70	Fundación Amigo	-
71	Euforia, familias transaliadas	
72	ACCEM	
73	CAI-10	
74	Yayo Herrero	
75	Coral Herrera	
76	Programa Apoyo Socioeducativo y Prelaboral para adolescentes ASPA Villaverde	
77	Asociación ASPASI	
78	Mesa Comunitaria Villaverde Alto	
79	Asociación Proyecto San Fermín	



NUESTRO EQUIPO

- El equipo está especialmente sensibilizado, desempeña sus tareas con capacidad y eficacia, buscando la mejora continua de sus competencias y con un alto compromiso personal con la estrategia de la entidad y amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales.
- Este compromiso y grado de sensibilización también se ha demostrado en el resto de agentes implicados (voluntarios, colaboradores,...), que colaboran.
- Contamos con un equipo multidisciplinar de 14 profesionales, de las cuales el 64,3% son de estructura y el 100% mujeres; eliminando todas aquellas desigualdades estructurales de género. Además, colaboraron voluntariamente 11 personas en las áreas de formación, apoyo escolar con menores, logística, formación en nuevas tecnologías, etc...



EQUIPO



NUESTRA LABOR RECONOCIDA

Nuestros compromiso y trabajo se ve reconocida desde al año 2011 que se implantó el modelo de gestión EFQM, y se obtuvo la certificación de Bureau Veritas (200+, modelo EFQM), que desde entonces venimos renovando.



Compromiso Excelencia Europea

BUREAU VERITAS, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea por su Sistema de Gestión a:

GRUPO LABOR

Fecha de concesión: 27 de junio 2011
 Fecha de renovación: 8 de marzo 2021
 Fecha de expiración: 8 de marzo 2024
 Certificado nº: CEG/21/RE01/3

Por Bureau Veritas



ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN EL ENTORNO SOCIAL, DENUNCIA Y EMPODERAMIENTO

Contamos con el reconocimiento y apoyo de las Administraciones Públicas del territorio.

8 de MARZO DÍA DE LA MUJER

Se realizaron múltiples actividades con el fin de trabajar la igualdad de género con las usuarias que participan en nuestras formaciones. Algunas:

- Actividad en colaboración la Plataforma en Género del Distrito de Villaverde “Dejando Huella”
- Exposición en la entidad “Dejando Huella”

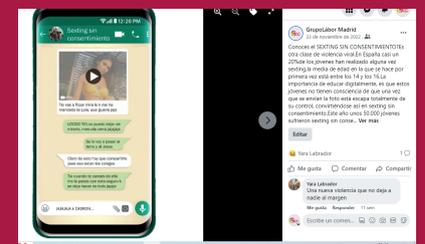
ACTOS CON MOTIVO DEL 25 DE NOVIEMBRE

- Desde la plataforma de género participamos con nuestras usuarias en el evento “No a la violencia sexual”
- Realización de video junto a nuestras usuarias “Juntas ya no tenemos miedo”
<https://www.youtube.com/watch?v=-1T0YPy6eel>
- Realización de otros videos y material de sensibilización
<https://www.instagram.com/p/CIWRJlxDVPa/>
- Durante la semana del 25 se realizan talleres de sensibilización con las usuarias que participaban en los itinerarios formativos

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN EN REDES SOCIALES

Con los lemas #noalaviolenciasexual #redfla se realizó una campaña de sensibilización en nuestras redes sociales sobre el acoso sexual y las red flag digitales a las que se enfrenta la sociedad actual.

<https://www.instagram.com/p/CITlveSDSs5/>
<https://www.instagram.com/p/CITEaJnjpPL/>



COLOQUIO SOBRE LA EVOLUCIÓN EN LA SOCIEDAD DE LA MUJER GITANA PARA CONMEMORAR EL DÍA DEL PUEBLO GITANO

Acto organizado por el ayuntamiento y la mesa de gitanas en el Centro Dotacional Integrado Arganzuela para visibilizar los logros de las mujeres gitanas.

DÍA DEL LIBRO

Taller “Biografías de Mujer”, trabajamos con nuestras usuarias la escritura creativa pidiéndoles así un relato corto sobre una mujer que haya marcado su vida. Además hacemos un imaginario sobre las mujeres escritoras más jóvenes del panorama actual.



EJE ESTRATÉGICO 1; CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

- 1.Diversificación de las fuentes definanciación
- 2.Análisis de riesgos

EJE ESTRATÉGICO 2; GESTIÓN INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.Mejorar los servicios de inserción sociolaboral
- 2.Transformación Digital
- 3.Formación y especialización del equipo

EJE ESTRATÉGICO 3; COMUNICACIÓN, IMAGEN CORPORATIVA Y POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.ComunicaciónExterna
- 2.Imagen e identidad corporativa
- 3.Promoción externa de la entidad



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Desarrollamos un proyecto de voluntariado corporativo en el que las personas trabajadoras participan realizando acciones incluidas en el itinerario de inserción social y laboral de las personas que se atienden en la Red (personas reclusas y exreclusas), trasladando su experiencia y conocimiento sobre el mundo laboral a los participantes, a la vez que se acercan a la realidad de este colectivo:

Se han realizado un total de 18 sesiones formativas online y presencial con una participación de 15 personas voluntarias; Biotecna, Fundación Reina Sofia, Fundación Quiero Trabajo, Samur-Protección Civil, Cruz Roja Española, Fundación Telefónica, Voluntarios de la Caixa

CAPTACIÓN DE EMPRESAS COLABORADORAS

En función de sector de actividad económica ajustado al perfil de las personas usuarias, empresas con RSC desarrollada o con implicación social y profesionales de empresas que puedan formar en competencias transversales.

CRUZ ROJA ESPAÑOLA. Talleres Impartidos:

“Taller Medio Ambiente”. 23 de febrero

“Taller energías renovables y ahorro energético”. 23 de mayo

VOLUNTARIOS DE LA CAIXA. Talleres Impartidos:

“Entrevista para la búsqueda de empleo”. 25 de febrero

“Educación Financiera”. 3 de octubre

“Canales para la búsqueda de empleo”. 19 de octubre

FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO. Talleres Impartidos:

“Taller de Marca Personal”. 25 de marzo

“La primera impresión”. 30 de septiembre

FUNDACIÓN TELEFÓNICA. Talleres Impartidos:

“Taller de Marca Personal”. 25 de marzo

“Taller Hazte un Hueco en las Redes Sociales”. 6 de abril

“Taller súbete a la nube” 30 de Mayo

BIOTECNAL. Talleres Impartidos:

“Manipulación de Alimentos”. 4 de marzo y 11 de octubre

#VOLUNTARIADO
#RSC

¿Quieres ayudar?
¿Tienes 5 minutos?

-Graba un video de 2 a 5 minutos.
 -Cuéntanos cómo es tu empresa, que buscas en los perfiles profesionales, ...
 -Para ti es poco tiempo y para otras personas es un valioso apoyo en su búsqueda de empleo

Consultanos en :
p.bravo@grupolabor.org

Formación Empleo Mujer

SAMUR-PROTECCIÓN CIVIL. Talleres Impartidos:

“Taller de Primeros Auxilios”. 26 de septiembre

ACIERTA CON LA ORGANICA. Talleres Impartidos:

“Taller de rECICLAJE”. 21 de mayo

CANALES DE COMUNICACIÓN EXTERNO

Hasta diciembre del 2022, la **página web**
<https://www.labor.org>
 recibió un total de 2.120 visitas

Así mismo, se potenció la presencia en redes sociales.
 La entidad cuenta con los siguientes
 perfiles en redes sociales:

Perfil en Twitter (@labormadrid)

Seguidores: 287
 Tweets publicados: 35
 Likes:216

Perfil en Facebook (GrupoLábor Madrid)

<https://www.facebook.com/>
 Seguidores:794
 Publicaciones:138
 Me gustas:810

Perfil en Instagram (grupolabor)

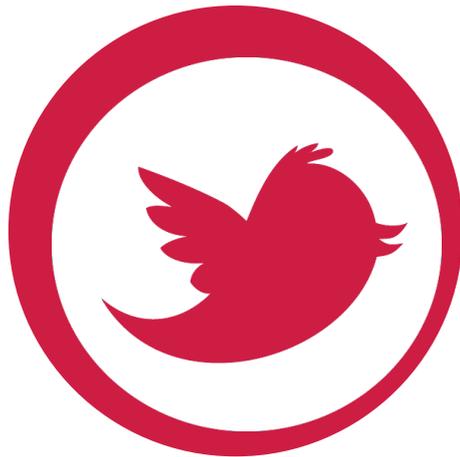
Seguidores: 416
 Publicaciones: 138
 Likes:1702

Perfil en Youtube (Asociación Grupo Lábor)

<https://www.youtube.com/watch?v=GZ6tBesq5vk>
 Publicaciones:2
 Visualizaciones: 70
 Subscriptores:34

Perfil en tik tok (@grupolabormadrid)

https://www.tiktok.com/@grupolabormadrid/video/7029353922368195845?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id7059673206379447813
 Seguidores:122
 Visualizaciones: 5741



← → C facebook.com/grupo.labor.5/photos_by

Facebook search bar: Busca en Facebook

GrupoLábor Madrid

TikTok profile: grupolabormadrid (GrupolaborMadrid)

122 Siguiendo 100 Seguidores 175 Me gusta

Ain no hay descripción corta.

Videos: 126, 911, 82, 102, 956

Cuentas recomendadas: shakira, mariucaste, sergioramos, yosalia

https://www.facebook.com/photo.php?fbid=2351761668312081&set=pb.100004348124436-2207520000.&type=3

PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

Nuestras actividades se realizan en dos centros del distrito del Villaverde

ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

El objetivo es “Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres desde una atención integral a las mujeres”. Para ello, se han llevado a cabo 3 líneas de actuación

- 1 Actuaciones relacionadas con los procesos de sensibilización y concienciación a la ciudadanía
- 2 Actuaciones encaminadas al fomento del Empoderamiento de las mujeres
- 3 Prevención y detección de la Violencia de género

El Espacio Dulce Chacón, a través de sus tres ejes de actuación (sensibilización y concienciación ciudadana en favor de la igualdad de género y el respeto a la diversidad sexual y/o de género, empoderamiento de las mujeres y la prevención, detección y reparación de la violencia de género) tiene como fin la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia machista.

La señal de identidad del Espacio de Igualdad del Espacio gestionado por Grupo Labor, es poner en el centro la vida de las mujeres, su voz y su protagonismo, el respeto, la confianza y la autoridad entre ellas como principio metodológico fundamental. En el Espacio de igualdad se produce un reconocimiento a sus capacidades de tal forma que permite que las mujeres se apropien de él y lo hagan suyo. Aquí construyen proyectos colectivos que inciden en la transformación individual y colectiva de la realidad tanto de los Espacios como de su entorno próximo y de la sociedad.



Durante el año 2022 se han dado respuesta a 4.141 solicitudes de información que han sido recibidas de forma presencial, telefónica, correo electrónico y redes sociales. Han sido un total de 709 mujeres diferentes las que han participado en el centro a lo largo del año 2022. De estas, 524 han sido expedientes nuevos (de los cuales 265 han sido mujeres españolas y 269, mujeres extranjeras), y 185 mujeres han sido en seguimiento, dadas de alta en años anteriores.

Desde el servicio de atención individualizado, dividido en las áreas psicológica, jurídica y de desarrollo profesional, se han atendido 345 mujeres, en 803 atenciones individuales presenciales, de las cuales, 324 han sido atenciones psicológicas, 234 han sido atenciones jurídicas y 245 ha sido atenciones orientadas a estimular el desarrollo profesional de las mujeres atendidas, con el fin de favorecer mayores oportunidades para su el acceso al empleo.

Las actividades grupales llevadas a cabo durante el 2022, tiene un gran peso en el Espacio de Igualdad, han sido 573, con un total de 3.839 personas participantes.

Desde el eje de empoderamiento se han realizado un total de 370 acciones, participando 1298 mujeres, desde eje de prevención de violencia se han realizado 108 acciones con un total de 794 participantes, y desde el eje de concienciación y sensibilización para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, se han realizado un total de 95 acciones, donde han participado un total de 1747 personas, desagregando por sexo, 1306 mujeres y 441 hombres.

Por último, destacar que se ha llevado a cabo 26 acciones dirigidas a promover la coeducación y la prevención de violencia con menores, adolescentes y jóvenes, en ámbito formal e informal, llegando a 365 chicas, y a 372 chicos.

Respecto al 2021 señalar que a lo largo de 2022 todas las acciones han sido presenciales, tanto a nivel grupal como individual, con excepción de cuatro formaciones realizadas a profesionales donde se ha optado la modalidad online con el fin de favorecer la participación.

En cuanto a las demandas a lo largo del 2022 y en un contexto postpandemia se ha seguido detectando una alta demanda de orientación, información y apoyo en la búsqueda de empleo desde los perfiles de mujeres que acuden a espacio de igualdad, por lo que se ha considerado muy relevante ofrecer apoyos laborales para favorecer la inserción laboral, teniendo en cuenta que acuden perfiles de mujeres en muchos casos en situación de vulnerabilidad y/o situación de riesgo y exclusión social. Así mismo, a nivel psicológico ha habido un aumento en la demanda de atención encontrando numerosos casos de violencia de género, de los cuales muchas mujeres no identificaban como tal ni visibilizaban. Además, un volumen significativo de las demandas se ha centrado en conflictos familiares y dinámicas disfuncionales generadas a partir de las exigencias y presiones de los mandatos de género instaurados en esta sociedad patriarcal, manifestándose en la mayoría de los casos en forma de sintomatología ansioso-depresiva, dándose situaciones familiares y estados emocionales complejos que interfieren en los procesos de búsqueda de empleo y en la inserción y mantenimiento del empleo.

Con una mirada intersectorial de los perfiles atendidos señalar en cuanto al país de origen, ha habido un 51% la participación de población autóctona, frente a un 49% de la población de origen extranjero. Afinando en el país de origen, es reseñable la diversidad cultural con la que el Espacio de Igualdad ha enriquecido sus actividades. Los países de origen que mayor representación han tenido en 2022 son: Perú, Venezuela y Colombia. Tras estos países, vienen Marruecos y Ecuador. Seguidamente países del Este como Rumania, Polonia y Ucrania representan al siguiente grupo mayoritario. En relación a la edad, la franja de edad más representativa es la de 45-65 años, respecto al tipo de hogar se la franja más representativa es el 46 % de hogares compuestos por parejas con hijas/os que convivan en el hogar, siendo también muy representativo el grupo de familias monoparentales. Atendiendo a la diversidad funcional, obtenemos que el 17% de la población participante presenta un 33 % o más de grado de discapacidad. Y por último en relación al nivel de estudios, hay mayor representación de enseñanza general secundaria (siendo en general estudio no homologados), y siendo significativo el volumen de mujeres en situación de desempleo.

Por estos motivos, se considera muy favorable dotar a la entidad de Proyectos orientados a la inserción laboral de los colectivos más vulnerables que puedan apoyar y/o complementar las intervenciones que se lleva a cabo desde el espacio de igualdad.



RESULTADOS

EL CENTRO ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

La situación de pandemia que hemos vivido y que estamos viviendo nos ha hecho adaptarnos a las nuevas circunstancias. La entidad ha reorganizado su forma de trabajar y se ha apostado por la transformación digital, tanto en lo relativo a la gestión interna como en los servicios de formación que se ofrecen a las usuarias con la implementación de la plataforma de enseñanza on line Moodle. Poco a poco y siempre que la situación sociosanitaria lo ha permitido, hemos empezado con las formaciones en modalidad semipresencia, presencial y atenciones directas para el resto de servicios. Realizamos programas que den respuesta a las necesidades del colectivo y del entorno, mediante una intervención integral con la mujer, que nos permita contribuir a su empoderamiento y promoción, mejorar su autoconcepto y valía personal, así como favorecer su integración sociolaboral.



FORMACIÓN

- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales
- Suirve, itinerario formativo en ayudante de cocina
- Laborune, itinerario formativo en alfabetización digital
- Mujeres del Mundo, itinerario formativo y prelaboral para el aprendizaje del castellano
- Limpieza Industrial con desinfección en Covid-19
- Atención al cliente en tiendas de moda
- Eskape
- Empoderamiento digital y empleabilidad para mujeres en situación de vulnerabilidad

EMPLEO

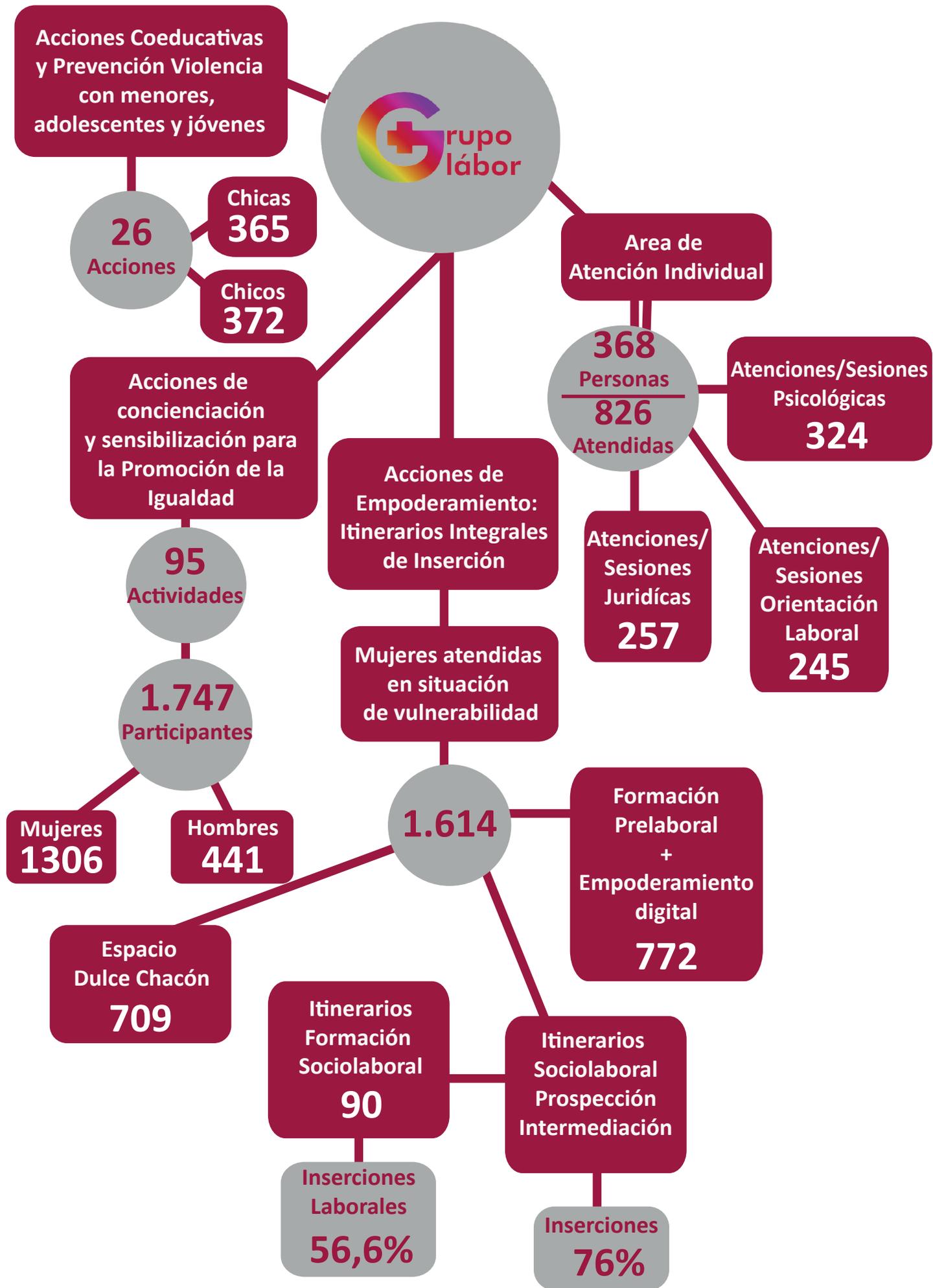
- Programa Incorpora de la Caixa
- Orientación Laboral

ASESORAMIENTO

- Jurídico-laboral
- Psicológico
- Sociolaboral

ATENCIÓN SOCIO-EDUCATIVA

- Ludoteca
- Apoyo al Estudio
- Campamento Urbano



FORMACIÓN

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES

MF1016_2: Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito institucional. (100h)

MF1017_2: Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones. (70h)

MF1018_2: Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones. (130h)

MP0029: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones. (80h)



Nº personas atendidas: 25 beneficiarios (24 mujeres y 1 hombre)

- 1ª edición: 11 de noviembre del 2021 al 24 de marzo del 2022: 10 beneficiarios.
- 2ª edición. 2 de noviembre del 2022 al 16 de marzo del 2023: 15 beneficiarios.
- **Inserciones laborales:** 9 inserciones laborales, **90%**
- Sectores de actividad para las inserciones: 9 inserciones laborales en residencias geriátricas.
- Convenios firmados con empresas para prácticas: 1 convenio firmado con la residencia Amavir Villaverde.

***NOTA;** LA SEGUNDA EDICIÓN FORMATIVA NO HA CONCLUÍDO A FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA MEMORIA ANUAL, POR LO TANTO, LOS DATOS DE LAS INSERCIÓNES CORRESPONDEN SOLO A LA PRIMERA EDICIÓN, LO QUE SUPONE EL 90% DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

LIMPIEZA INDUSTRIAL CON DESINFECCIÓN EN COVID-19

Acción formativa dirigida a personas en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es aumentar la empleabilidad de estas mujeres en el sector de la limpieza y desinfección. Se han formado 18 personas (16 mujeres y 2 hombres), consiguiéndose una tasa de inserciones del 66,6% de las personas participantes.

Los sectores de actividad de las inserciones: 7 Limpiadoras y 1 hombre Limpiador, 2 mujeres Ayuda a domicilio, 1 mujer Peón de Residuos, 1 Camarera de Pisos.

Convenios firmados con empresas colaboradoras para la realización de prácticas; Amavir Valdebernardo

Amavir Villaverde

Limpiezas Limce

SalzaMultiser

Summa Humanitate

Fundación Labor



ATENCIÓN AL CLIENTE EN TIENDAS DE MODA

Acción formativa dirigida a personas en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es capacitar en el dominio de las competencias técnicas y transversales que les permitan aumentar su empleabilidad en comercios especializados en ropa y complementos.

Se han formado 17 mujeres, consiguiéndose una tasa de inserciones del 64,7% de las participantes.

Los sectores de actividad de las inserciones: 5 Dependientas, 1 Auxiliar de Office, 1 Auxiliar de Colectividades, 1 Preparadora de Pedidos, 1 Teleoperadora y 2 Limpiadoras.

Convenios firmados con empresas para prácticas: Grupo Tendam



TRABAJANDO EN DIGITAL

El objetivo de esta formación es facilitar el camino hacia las competencias digitales, proporcionando herramientas básicas para el uso de las nuevas tecnologías y los conocimientos necesarios para su accesibilidad. Es una formación que mejora el desarrollo personal y profesional de los/as participantes y aumenta su empleabilidad. Se han beneficiado de esta formación 70 personas.



LABORUNE

Programa que favorece el empoderamiento de las mujeres mediante la adquisición de estrategias personales, familiares y socioeconómicas y facilita el acceso y uso con destreza de las TIC'S, de forma que se contribuye a la disminución de la brecha digital. Han participado 25 mujeres.

SUIVRE; AUXILIAR DE LIMPIEZA Y COCINA EN COLECTIVIDADES

Proyecto que FAVORE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL de mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, a través de un itinerario formativo de "Cocina" que potencie su inserción socio laboral en igualdad de condiciones a los hombres.

Se han atendido a 30 mujeres, de las cuales el 56,6% eran perceptoras de RMI, realizándose prácticas formativas no laborales en empresas del sector y **consiguiendo el 63,3% de inserciones laborales**

Los sectores de actividad de las inserciones: 14 limpiadoras, 2 ayudantes de camareras y 3 ayudantes de cocina.

Convenios firmados con empresas para prácticas: **GASTRONOMÍA BASKA, GASTRONOMIC, JULIAN BECERRO Y QUIRÓN SALUD.**



FORMACIÓN

MUJERES DEL MUNDO

Programa de ACOGIDA E INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES “NO HISPANOHABLANTES” EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL; mediante un itinerario integrado de inserción social que permita la adquisición de competencias lingüísticas y transversales. Han participado 27 mujeres. En esta edición las nacionalidades han estado muy diversificadas, atendiendo en el recurso a personas de origen Marroquí (59%),Ucranianas(15%),Senegalesas(7%),- Nigerianas,Camerunesas,Argelinas y Españolas(4%) ,(4%) originarias de Rumania y (4%) Bulgaras.



EMPODERAMIENTO DIGITAL PARA MUJERES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

El Proyecto se encuadra en la línea estratégica de responsabilidad social con las empresas colaboradoras, concretamente con Fundación Telefónica. Se focaliza en la formación y empleo de mujeres, en especial las que se encuentran en una situación de vulnerabilidad social, exclusión social ó víctimas de violencia. Mediante talleres de conocimiento y capacitación en las herramientas y recursos necesarios que ayuden a mujeres en situación de vulnerabilidad social en el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la búsqueda de empleo. Para ello se han implementado 9 talleres online y presenciales enfocados al aprendizaje y manejo de dispositivos, aplicaciones y entornos digitales que permitan la mejora de su proceso de inserción laboral.

Las actividades realizadas han sido:

■ **31 de marzo.** “Taller: “Videocurrículum”

Voluntarios: 1

Personas participantes: 27

■ **6 de abril.** Taller: "Hazte un hueco en las Redes Sociales"

Voluntarios: 1

Personas participantes: 19

■ **20 de abril.** Taller: "Consigue tu Certificado Digital"

Voluntarios: 2

Personas participantes: 14

■ **30 de mayo.** Taller: "Correo electrónico (Drive)"

Voluntarios: 4

Personas participantes 18

■ **1 de Julio.** Día del voluntariado de Telefónica. Taller de: “Orientación laboral -Mi futuro empieza aquí-"

Voluntarios: 8

Personas participantes: 20



■ **28 de septiembre.** Taller: “Herramientas digitales para la creación del CV”

Voluntarios: 2

Personas participantes: 29

■ **27 de octubre.** Taller: “Resolución de conflictos en el entorno laboral”

Voluntarios: 2

Personas participantes: 29

■ **17 de noviembre.** Actividad en conmemoración del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres - 25N"

Voluntarios: 1

Personas participantes: 29

■ **15 de diciembre Actividad de Navidad:** “Taller de creación de Christmas Solidarios”

Voluntarios: 37 (35 mujeres y 2 voluntarios Telefónica)

Personas participantes: 500



ESKAPE

Proyecto que tiene como finalidad promover la igualdad de género y la no discriminación en todos los ámbitos de la vida, favoreciendo el acceso al empleo, la formación y a todo tipo de recursos, promoviendo la corresponsabilidad y la conciliación laboral y persona, así como el empoderamiento y la participación social de mujeres privadas de libertad. Han participado 25 mujeres que actualmente se encuentran cumpliendo una condena en 3º grado.



EMPLEO

EMPLEO

La situación que atraviesa el sector empresarial y en particular los servicios, ha hecho que las ofertas que gestionamos disminuyan. Esta circunstancia nos ha hecho replantear objetivos, estrategias de intervención y “reinventarnos”; adaptando las formaciones a las nuevas necesidades y oportunidades laborales, contactar con nuevos sectores de actividad, así como establecer nuevas relaciones con las empresas (donaciones de equipamiento, acompañar los procesos de formación).

Estas nuevas colaboraciones, suponen otra forma de vincular a las empresas en momentos donde sus demandas de personal habían disminuido. Queremos poner en valor el esfuerzo realizado desde la entidad para llevar a cabo intervenciones de calidad en términos de formación, seguimiento y acompañamiento a usuarias durante todo el proceso, así como el esfuerzo en prospección y vinculación con las empresas colaboradoras manteniendo su compromiso con la entidad.



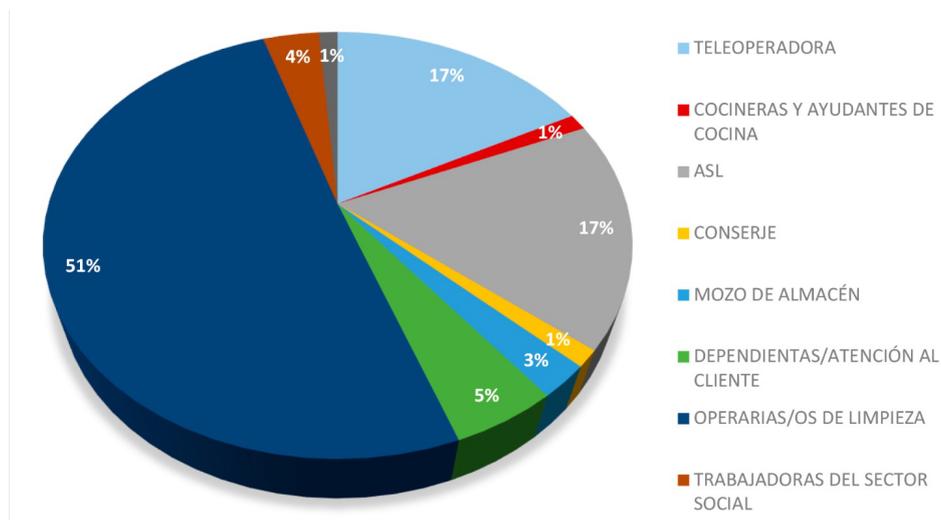
“INCORPORA LA CAIXA”

El programa Incorpora de Obra Social La Caixa, facilita la integración laboral de las personas en situación de vulnerabilidad social facilitando canales de acceso al empleo a través de la intermediación laboral.

Formamos parte de la Red Incorpora-Madrid 38 entidades.

En la entidad hemos atendido a 133 personas, con unos resultados del 76% de inserciones laborales (101 personas), 137 ofertas gestionadas y 56 compartidas a la Red.

Las inserciones han sido en los siguientes **sectores de actividad**:

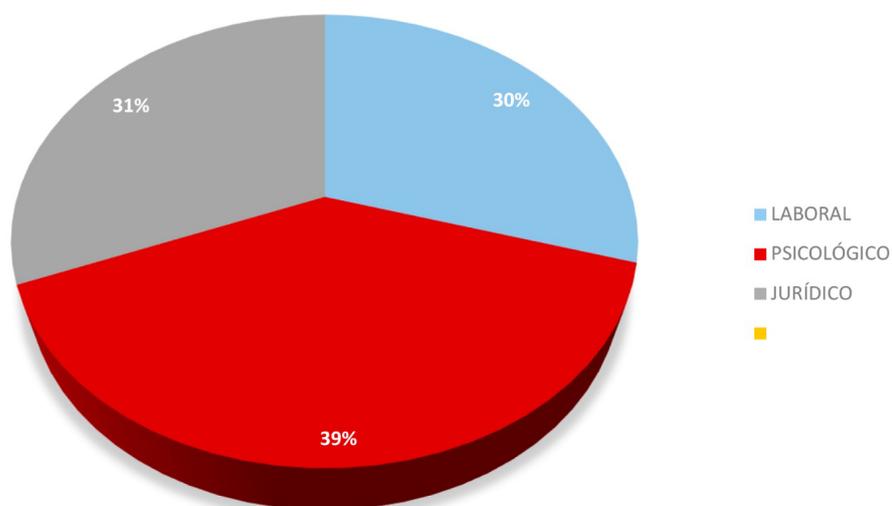


Una de las fortalezas de la Red Incorpora, es la posibilidad de dar oportunidades no sólo a las personas atendidas en nuestra entidad, si no a todas las que se atienden desde las 38 entidades integrantes del Grupo Madrid Incorpora.

ASESORAMIENTO

Se han realizado 368 personas atendidas en asesoramiento individualizado; con un total de 826 atenciones

TIPO DE ATENCIONES INDIVIDUALES



ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO:

Los motivos de consulta más comunes han sido:

- Depresión
- Separaciones de pareja
- Violencia de género
- Duelo
- Conflicto familiar



ASESORAMIENTO JURÍDICO:

La tipología de consulta ha sido:

- De carácter genérico; interpretación usual de la normativa, sin que fuera necesario el redactar informes o recursos legales
- Violencia de género
- Separaciones/custodias
- Extranjería
- Laboral Civil
- Administrativo



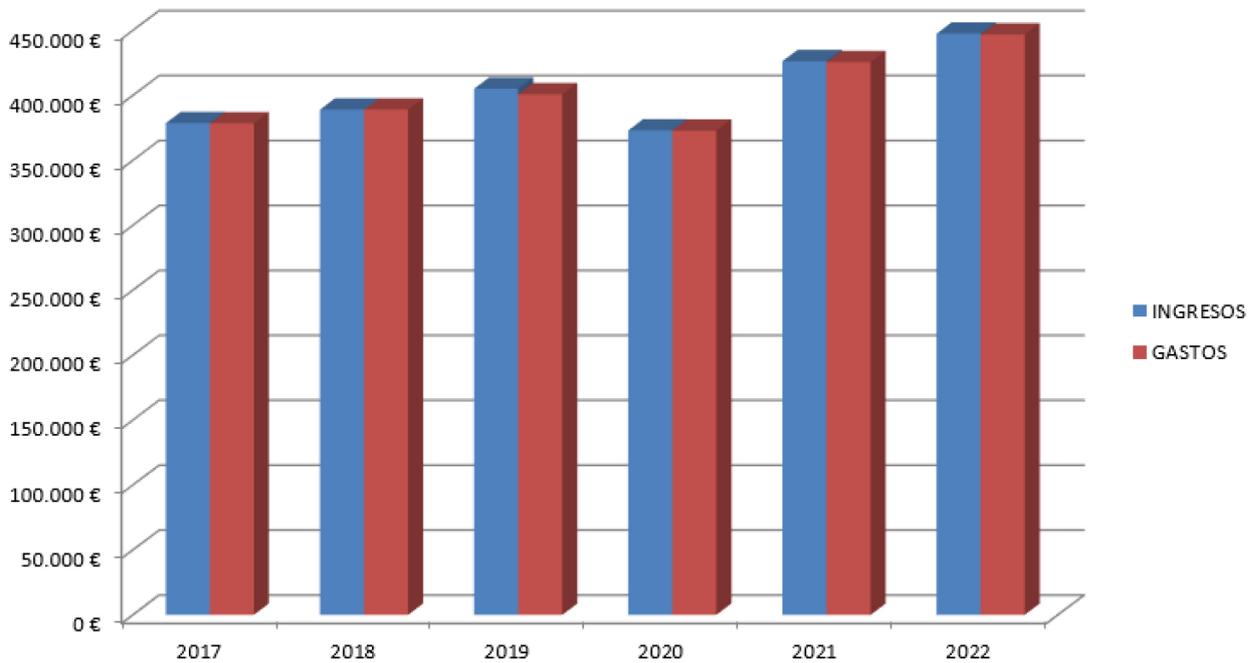
ASESORAMIENTO SOCIOLABORAL:

Las consultas más recurrentes:

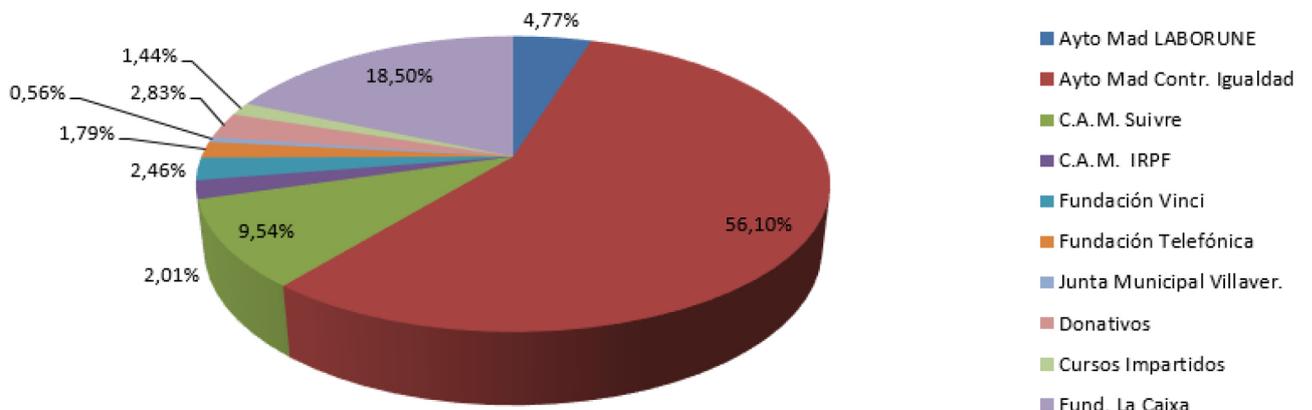
- Información y asesoramiento individualizado en los procesos de búsqueda activa de empleo.
- Información y orientación sobre recursos sociales, de ocio y culturales del distrito y de la ciudad.
- Información y tramitación de ayudas y prestaciones.
- Apoyo en la gestión de acceso a la vivienda, tramitación de documentación, solicitud de citas,...

RESULTADOS ECONÓMICOS

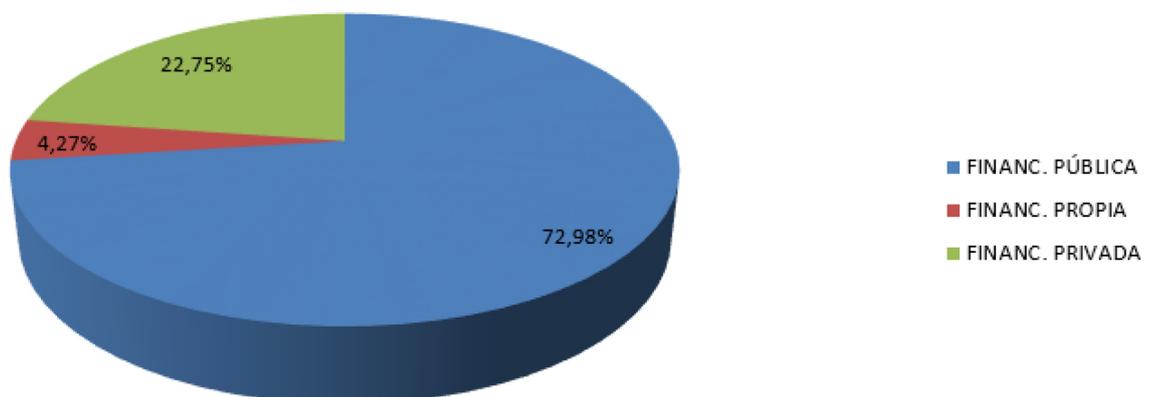
EVOLUCIÓN ECÓNOMICA



FUENTES FINANCIACIÓN DETALLADO



FUENTES FINANCIACIÓN



A TOD@S GRACIAS

Desde la entidad queremos agradecer a todas y cada una de las personas que hacen posible nuestra labor..

Nuestros **FINANCIADORES y DONANTES**, sin ello sería imposible dar respuesta a necesidades detectadas en la sociedad.

A las ENTIDADES SOCIALES con las que colaboramos realizando actividades de participación ciudadana, charlas-conferencia formativas para la sensibilización y empoderamiento de la mujer y así mismo con los que desarrollamos proyectos en red, aprovechando sinergias y compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.

Y por supuesto, a todas las **MUJERES** que acuden y participan en nuestros proyectos y actividades; por su dedicación, por su interés y especialmente por su extraordinaria capacidad de superación, **SIN ELLAS NO SERÍA POSIBLE.**

Gracias

