



MEMORIA DE ACTIVIDAD
GRUPO LÁBOR

2023

¿QUIENES SOMOS?



Grupo Lábor es una entidad sin ánimo de lucro situada en el Sur de Madrid, que lleva más de 21 años dedicados a la orientación sociolaboral de colectivos vulnerables, centrándonos en la mujer que presenta situaciones de precariedad, desempleo, violencia de género, riesgo de exclusión social, así como a la intervención social. Declarada de Utilidad Pública Municipal en el año 2000 con (número de Registro Autonómico NP 17003)

NUESTRA TRAYECTORIA



Desde nuestra constitución, Asociación Grupo LÁBOR, ha experimentado numerosas transformaciones para adaptarse a las necesidades detectadas en dicha población y en el territorio, así como para mejorar su gestión como entidad del Tercer Sector.

La trayectoria de Asociación Grupo LÁBOR, se centra en la prevención de la exclusión social mediante la orientación, el asesoramiento, la formación, el acompañamiento en los procesos y la intermediación a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad, centrándose en la mujer, para lograr su integración social, educativa y laboral.





EL EQUIPO INTERDISCIPLINAR



Fuertemente cohesionado e implicado en la continua mejora de la entidad con unos rasgos muy particulares (capacidad de análisis, capacidad de relación interprofesional, empatía, claridad y transparencia; respecto, confianza, creatividad). Estos rasgos han propiciado que tanto beneficiarias como profesionales de entidades sociales, y administraciones públicas y servicios sociales del territorio valoren muy positivamente el trabajo desempeñado en la entidad.

METODOLOGÍA



Tenemos implementada una metodología basada en una intervención combinada que va desde las actuaciones grupales, la intermediación, así como un acompañamiento personalizado y el desarrollo del talento y las competencias:

- Flexible
- Actuaciones grupales
- Personalizada
- Participativa
- Cooperativa
- Motivadora
- Coordinada
- Trabajo en Red

¿QUÉ HACEMOS?



Proyectos de itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas vulnerables o en riesgo de exclusión

Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitario a personas dependientes en instituciones sociales

Gestión del Espacio de Igualdad Dulce Chacón

Prospección e intermediación laboral

Orientación, asesoramiento y acompañamiento en los procesos de inserción

Acciones de impacto comunitario

Creación y presencia en espacios de participación social y empresarial

- Mesa de empleo
- Ferias de empleo
- Encuentros con empresas colaboradoras
- Plataforma en género

Colaboraciones con entidades sociales, empresas y recursos con impacto en los itinerarios que realizamos





MISIÓN

Contribuir al desarrollo integral de las personas, especialmente de los colectivos excluidos, principalmente mujeres, que presentan situaciones de vulnerabilidad, exclusión social o víctimas de violencia, contribuyendo a la inserción socio laboral, el empoderamiento, y la participación social como ciudadanas de pleno derecho, mediante la sensibilización, la orientación, formación, intermediación y asesoramiento. Teniendo siempre presente la perspectiva de género, la interculturalidad y el trabajo en red con administraciones públicas, entidades sociales y empresas



VISIÓN

La asociación Grupo Lábor es una entidad de carácter social, no lucrativa, que pretende ser referente en la transformación solidaria de la sociedad, mediante la acción directa sobre colectivos en riesgo o exclusión social, especialmente la mujer y la infancia, a través de la acción formativa, socioeducativa, el acompañamiento en los itinerarios de inserción socio laboral, la promoción y participación ciudadana y el establecimiento de redes, comprometida con la mejora de la sociedad, la sostenibilidad y el avance hacia una igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

NUESTROS VALORES

JUSTICIA

Damos especial atención a los grupos más vulnerables nuestra sociedad, trabajando con criterios de equidad, de solidaridad y respeto a la dignidad de cada persona



SOLIDARIDAD

Conociendo la realidad social, contribuyendo a la transformación social mediante la reflexión y la acción



FLEXIBILIDAD

Con capacidad de adaptación, dar respuesta a los cambios y necesidades de nuestros grupos de interés



RESPECTO A LAS DIFERENCIAS/ TOLERANCIA

Conociendo, respetando e integrando a las minorías, sin distinción alguna



NUESTROS VALORES

CAPACIDAD DE SUPERACIÓN

Capacidad para seguir avanzando a pesar de las dificultades, confiando en la trayectoria conseguida, las competencias de nuestras profesionales, apoyándonos en el trabajo en equipo y no olvidando nuestra identidad y nuestro fin



PROFESIONALIDAD EQUIPO INTERDISCIPLINAR

Desempeñando el trabajo con honradez, eficacia, capacidad de adaptación al cambio, atención personalizada y formación continua del equipo, para dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros grupos de interés



TRANSPARENCIA

La entidad tiene una mayor visibilidad, un mayor impacto social y un mayor reconocimiento. Damos esta importancia por dar a conocer a nuestros grupos de interés, nuestra metodología de trabajo, los recursos con los que contamos para desarrollador nuestros programas ,cómo nos financiamos, cómo se aplican los fondos recibidos y los resultados alcanzados.

La transformación digital, tanto en lo relativo a la gestión interna como en los servicios de formación que se ofrecen a las usuarias con la implementación de la plataforma de enseñanza online Moodle.

Mayor presencia en las redes sociales para conseguir avanzar en el impacto social que nos posicione como entidad referente en nuestro ámbito de actuación

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Nuestros programas se despliegan en dos centros situados en Villaverde

ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

Calle Romeral N°12.Escalera Ext.
Izquierda. 1ªPlanta (Madrid)

917 975 354

X @labormadrid

f [GrupoLábor Madrid](#)

o [grupolabor](#)

🎵 [grupolabormadrid](#)



ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

Titularidad de la .G.de Políticas de Igualdad y
contra la Violencia de Género de Ayuntamiento
de Madrid, gestionado por la entidad desde
2005

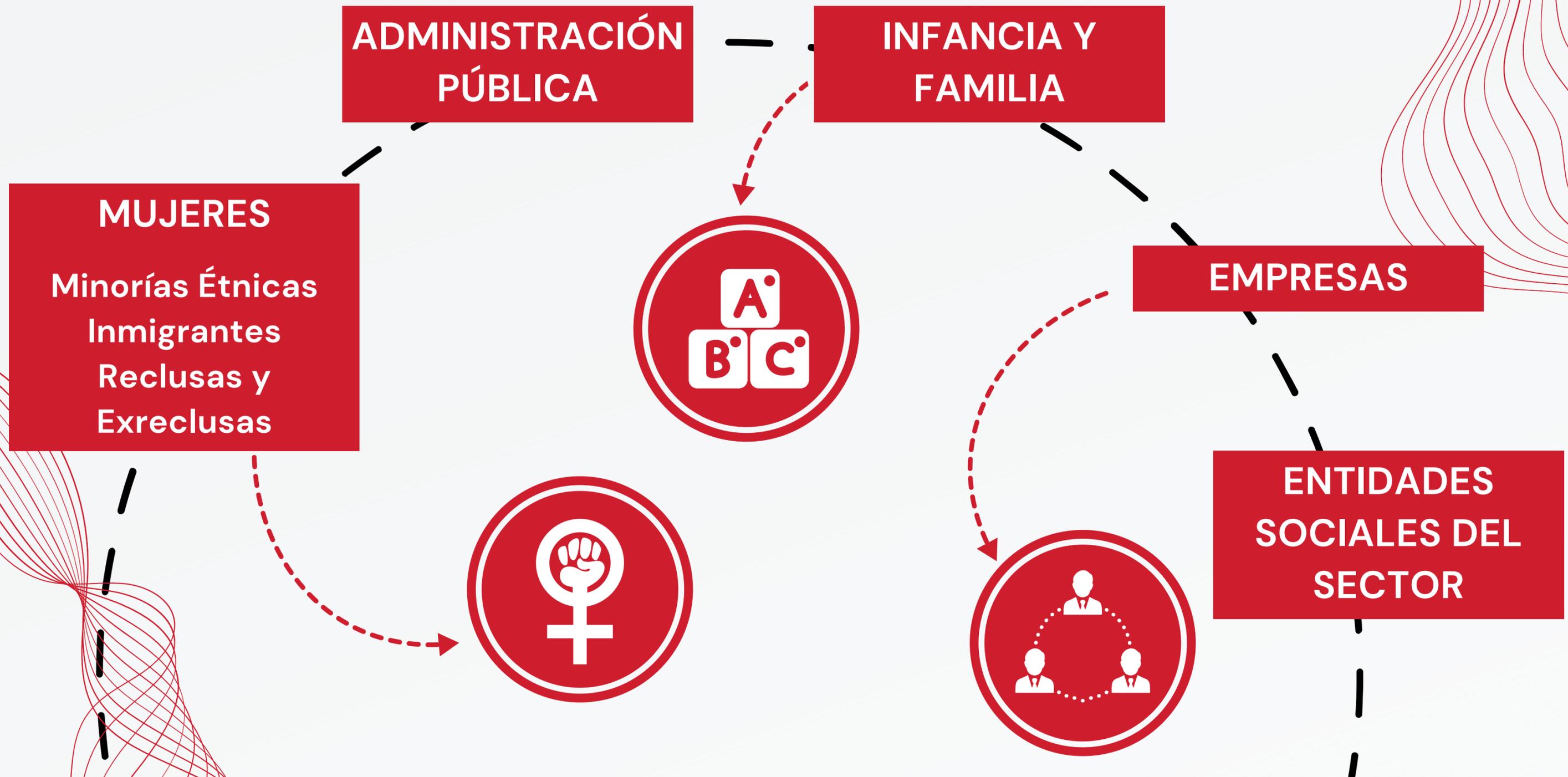
Calle Mareas N°34,local2 8Madrid)

917 952421/692 734 583

dulcechacon6@madrid.es



ÁMBITO DE ACTUACIÓN





NOS DIRIGIMOS

Personas vulnerables en Riesgo de exclusión que requieren un acompañamiento mediante proyectos de prevención, de promoción, formación e intervención psicosocial e inserción sociolaboral. Dando prioridad:

Que presentan situaciones de vulnerabilidad o riesgo de exclusión, inmigrantes, de etnia gitana ,privadas de libertad y víctimas de la violencia de género.

Contribuimos a su promoción, desarrollo psicosocial y profesional, mediante acciones de asesoramiento, formación, empoderamiento, intermediación laboral y participación social para lograr una acción global e integral en la persona que posibilite la inclusión en la sociedad como ciudadanas de pleno derecho.

Atención a la infancia ,mediante una atención socioeducativa y lúdica



MUJERES



MENORES

NOS APOYAN



Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales
Dirección General de Servicios Sociales e Integración

Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad

Junta Municipal de distrito de Villaverde

Obra Social "La Caixa"

Fundación Vinci

MadCool

Fundación Accenture



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



políticas sociales,
familia e igualdad

MADRID

distrito
villaverde
MADRID



Obra Social "la Caixa"

FUNDACIÓN
VINCI
ESPAÑA

VINCI
ENERGIES

MAD
COOL
FESTIVAL

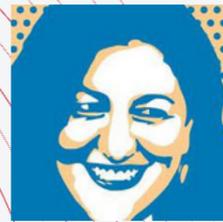
FUNDACIÓN
ACCENTURE



COLABORACIONES CON ENTIDADES PARA:



Derivación de participantes a los itinerarios formativos y/o servicios de la entidad



Programación de actividades de difusión, sensibilización y participación ciudadana



Dinamización de encuentros



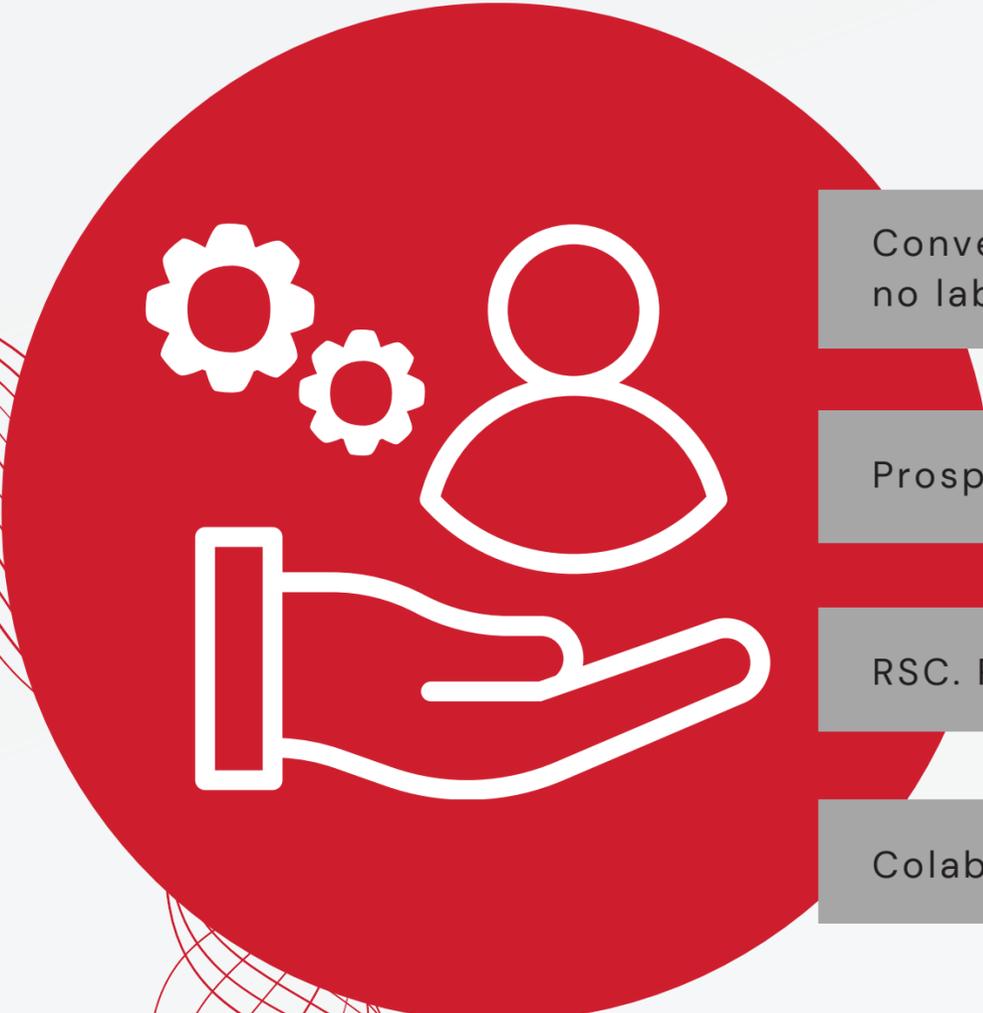
Fomento de la participación activa en el distrito



Favorecer la igualdad activa y real entre mujeres y hombres



COLABORACIONES CON EMPRESAS A TRAVÉS DE:



Convenios de colaboración para prácticas formativas no laborales

Prospección e intermediación laboral

RSC. Responsabilidad Social Corporativas

Colaboraciones y Donaciones



MANGO



TENDAM
GLOBAL FASHION RETAIL



Clece



REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS



RED DE ITINERARIOS INTEGRALES

Constituida para contribuir a la inclusión sociolaboral de los colectivos más vulnerables (entre ellos el de las mujeres, víctimas de violencia, población reclusa y ex reclusa, sin hogarismo,...) mediante el diseño y realización de itinerarios integrales de capacitación para el empleo. Contitída por; Fundación Prolibertas, Asociación Grupo Lábor, Asociación Eslabón y Asociación Aires.



MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE VILLAVERDE

Espacio de reflexión y análisis sobre la realidad de la población, entorno, recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información, con el fin de fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito



ESPACIO PLATAFORMA EN GÉNERO DE VILLAVERDE

Foro en el que participamos diversas entidades del distrito de Villaverde y de Usera para aprender, compartir, reflexionar y crear redes para trabajar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres



ENTIDAD COLABORADORA PARA EJECUTAR MEDIDAS ALTERNATIVAS A PRISIÓN

Miembros del consejo a nivel consultivo, para la derivación de mujeres penadas nuestros itinerarios formativos así como para la coordinación, seguimiento de las mismas y planificación de actividades conjuntas

REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS



MESA DE MUJERES GITANAS

Espacio de comunicación, análisis y toma de decisiones para el desarrollo conjunto de actuaciones de promoción de la población gitana. Liderado por el Ayuntamiento de Madrid, a través de la Dirección General de Igualdad y contra la Violencia de Género. Se coordinan actividades de sensibilización de especial relieve con motivo de la conmemoración del Día internacional de las Mujeres (8 marzo), el Día Internacional de Pueblo Gitano (8 abril) o el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 noviembre). Asimismo se coordinan las líneas de trabajo con la red municipal de los Espacios de Igualdad y el desarrollo de las recomendaciones contra la violencia machista elaboradas por la Mesa



GRUPO INCORPORA MADRID FUNDACIÓN LA CAIXA

Incorpora Madrid está integrado por 38 entidades sociales que a través del trabajo en red, ofrecen una serie de servicios profesionales en materia de intermediación laboral que permite dar una respuesta eficaz a las necesidades que plantean las empresas. El objetivo principal es facilitar la integración laboral de aquellas personas que tengan dificultades para acceder a los canales habituales de búsqueda de empleo. El programa también se dirige a las empresas que desean integrar prácticas sociales a su entorno laboral cotidiano. Las empresas interesadas en formar parte de Incorpora, pueden vincularse al programa mediante la contratación de las personas beneficiarias o a través de la firma de convenio de colaboraciones. Durante el 2023, el Grupo Incorpora Madrid ha atendido a 9.132 personas (57% mujeres), gestionado 4.582 ofertas, y consiguiendo 4.027 inserciones.



PROYECTO COMUNITARIO VIVE TU BARRIO

Proyecto centrado en una zona del barrio de Villaverde Alto (Plata y La Torres), en el que participamos más de 15 entidades del distrito desde el 2015

REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS



CONSEJO SOCIAL PENITENCIARIO

Somos entidad colaboradora con el Cis Victoria Kent, dependiente de la Subdirección General de Medio Abierto y Penas y Medidas Alternativas de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para el cumplimiento de la pena de trabajo en beneficio de la comunidad (TBC), a través de tareas de utilidad pública, talleres o programas que realizamos. Normalmente mediante tareas de apoyo para la entidad y los programas que realizamos



COLABORACIÓN CON LOS ESPACIO DE IGUALDAD DE LA CIUDAD DE MADRID

Dependientes del Área de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de Madrid, la red municipal de Espacios de Igualdad de la ciudad de Madrid está integrada actualmente por 18 centros, gestionando uno de ellos en el distrito de Villaverde. Estamos especializados en la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia machista a través de:

- **La sensibilización y concienciación ciudadana** en favor de la igualdad de género y el respeto a la diversidad sexual y/o de género
- **El empoderamiento de las mujeres**
- La prevención, detección y reparación de **la violencia de género**



RED DESMONTANDO TÓPICOS

Espacio de encuentro y participación de vecinos/as y profesionales con una metodología que pretende identificar los principales tópicos, estereotipos y prejuicios existentes sobre la población en el distrito de Villaverde y ofrecer herramientas y formación para poder desmontar las argumentaciones, ponerlas en tela de juicio y promover acciones para la lucha contra la xenofobia, racismo, machismo, clasismo, sexismo y homofobia



RED DE PREVENCIÓN DE M.G.FEMENINA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Es un espacio en el que participan diferentes entidades y organismos públicos y privados con el objetivo de trabajar de forma comunitaria la prevención de la mutilación genital femenina

NUESTRO EQUIPO

- El equipo está especialmente sensibilizado ,desempeña sus tareas con capacidad y eficacia, buscando la mejora continua de sus competencias y con un alto compromiso personal con la estrategia de la entidad y amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales.
- Este compromiso y grado de sensibilización también se ha demostrado en el resto de agentes implicados(voluntarios, colaboradores,...)que colaboran.
- Contamos con un equipo multidisciplinar integrado por 14 mujeres profesionales, de estructura, y dos más se contratan por circunstancia de la producción.
- Voluntarios;11personas voluntarias que colaboran en las áreas de formación, desarrollo grupal, logística y desarrollo comunitario.



NUESTRA LABOR RECONOCIDA

Nuestros compromiso y trabajo se ve reconocida desde al año 2011 que se implantó el modelo de gestión EFQM, y se obtuvo la certificación de Bureau Veritas (200+, modelo EFQM), que desde entonces venimos renovando



Compromiso Excelencia Europea

BUREAU VERITAS, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea por su Sistema de Gestión a:

GRUPO LABOR

Fecha de concesión: 27 de junio 2011
Fecha de renovación: 8 de marzo 2021
Fecha de expiración: 8 de marzo 2024
Certificado nº: CEG/21/RE01/3

Por Bureau Veritas



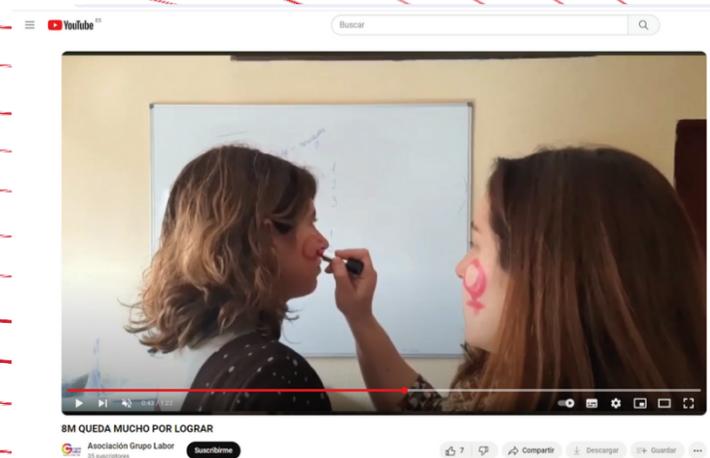
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN EL ENTORNO SOCIAL, DENUNCIA Y EMPODERAMIENTO

Contamos con el reconocimiento y apoyo de las Administraciones Públicas del Territorio

8 DE MARZO DÍA DE LA MUJER

Se realizaron múltiples actividades con el fin de trabajar la igualdad de género con las usuarias que participan en nuestras formaciones

- Actividad en colaboración con la Plataforma en Género del distrito de Villaverde "Plantando huella".
- Video realizado por las trabajadoras de la entidad "Queda mucho por hacer"
<https://www.youtube.com/watch?v=UQKjOfiNchl&t=17s>



ACTOS CON MOTIVO DEL 25 DE NOVIEMBRE

- Desde la Plataforma en Género participamos con nuestras usuarias "Mal querer y Bien querer"
- Realización de video "Basta ya"
<https://www.youtube.com/watch?v=hFjowfTxH8o>
- Exposición en la entidad red de recursos
- Exposición desmontando mitos sobre el perfil de mujer maltratada



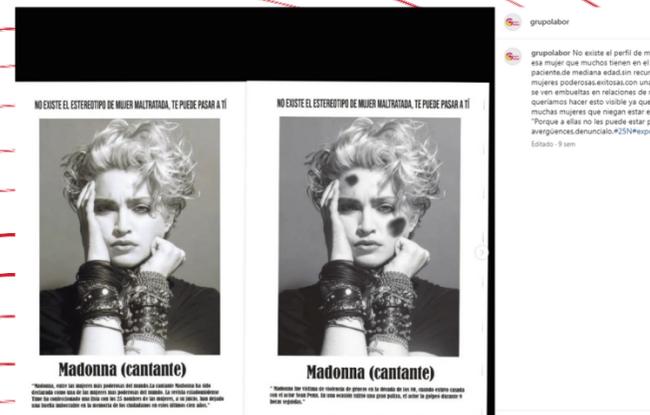
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN EL ENTORNO SOCIAL, DENUNCIA Y EMPODERAMIENTO

Contamos con el reconocimiento y apoyo de las Administraciones Públicas del Territorio

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN EN REDES SOCIALES

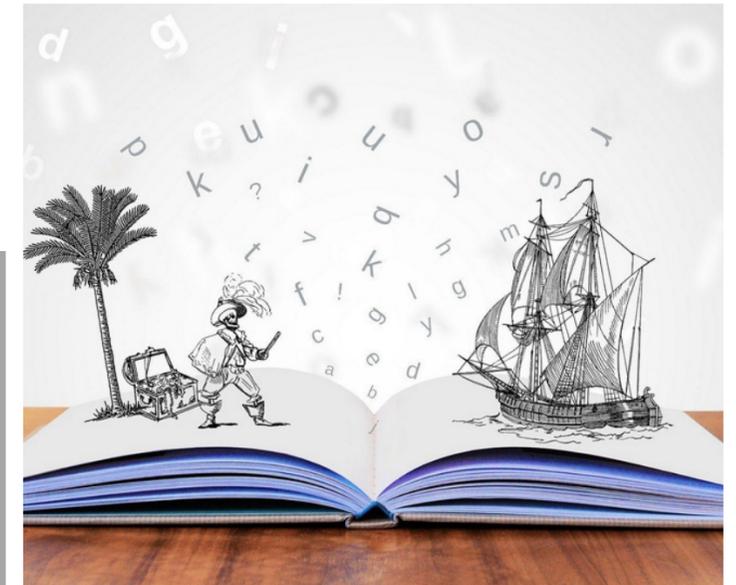
Con los lemas #binquerer #bastaya se realizaron campañas tanto para 8 de marzo como el 25 de noviembre, para sensibilizar en las redes sociales sobre la importancia de las relaciones sanas y mentalizar de los estigmas que hay frente al perfil de mujer maltratada.

- [campaña #bienquerer](#)
- [campaña #estigmamujer](#)



DÍA DEL LIBRO

Taller de escritura creativa con nuestras usuarias. "Escribimos nuestra historia". A través de la lectura de escritoras españolas, escribimos relatos cortos sobre historias personales o de ficción



VIDEO POR EL DÍA DEL PUEBLO GITANO

Video organizado por el Ayuntamiento y la mesa de gitanas para conmemorar el día del pueblo gitano y la visibilización de la mesa de gitanas



ESTRATEGIA



EJE ESTRATÉGICO 1; CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

- Diversificación de las fuentes de financiación
- Análisis de riesgos

EJE ESTRATÉGICO 2; GESTIÓN INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN

- Mejorar los servicios de inserción sociolaboral
- Transformación Digital
- Formación y especialización del equipo

EJE ESTRATÉGICO 3; COMUNICACIÓN, IMAGEN CORPORATIVA Y POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

- Comunicación Externa
- Imagen e identidad corporativa
- Promoción de la entidad

Desarrollamos un proyecto de voluntariado corporativo en el que las personas trabajadoras participan realizando acciones incluidas en el itinerario de inserción social y laboral de las personas que se atienden en la Red (personas reclusas y exreclusas), trasladando su experiencia y conocimiento sobre el mundo laboral a los participantes, a la vez que se acercan a la realidad de este colectivo:

Se han realizado un total de 11 sesiones formativas online y presenciales con una participación de 12 personas voluntarias; Biotecna, Fundación Quiero Trabajo ,CMS, Fundación Reina Sofia ,Salzar Multiser ,Seguros Occidente, MadCool, Impulsando el cambio

CAPTACIÓN DE EMPRESAS COLABORADORAS

En función del sector de actividad económica ajustado al perfil de las personas usuarias, empresas con RSC de empresas que puedan formar en competencias transversales

MADCOOL

- Desde su fundación en 2016, Mad Cool Festival ha promovido proyectos más allá de la música y la cultura, comprometiéndose con la responsabilidad social para apoyar y visibilizar causas afines a su identidad y filosofía.
- Un año más, Mad Cool Festival ha reafirmado su compromiso social apoyando causas solidarias mediante un cargo simbólico de Charity en todas las invitaciones que se gestionan desde el festival. celebrado los pasados 6, 7 y 8 de julio de 2023. Grupo Lábor ha sido seleccionada como una de las entidades sociales con las que han llevado a cabo su responsabilidad social, recibiendo una donación de esta última edición.
- Los fondos recibidos se han empleado en dar continuidad a todos los proyectos y acciones que llevamos a cabo en torno a la sensibilización, formación e intermediación laboral, el empoderamiento, la visibilización y denuncia de la violencia de género, de mujeres en situaciones vulnerables o de exclusión social que atienden cada día en el distrito sur de Madrid.
- Además de la recaudación, Mad Cool Festival ha supuesto un gran impacto y proyección a nuestra labor, al tratarse de un festival referente a nivel nacional e internacional para contribuir a visibilizar y minimizar las desigualdades y feminización de la pobreza.



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

FEBRERO

FUNDACIÓN REINA SOFIA
Charla sobre el Alzheimer

FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO
"La primera impresión"

MARZO

BIOTECNAL
Manipulación de Alimentos

ABRIL

CRUZ ROJO
Taller de Medio Ambiente

SALZA MULTISER
"Experiencia de trabajo en el sector limpieza"

OCTUBRE

FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO
"La primera impresión"

BIOTECNAL
Manipulación de Alimentos

IMPULSANDO EL CAMBIO
Taller de acoso

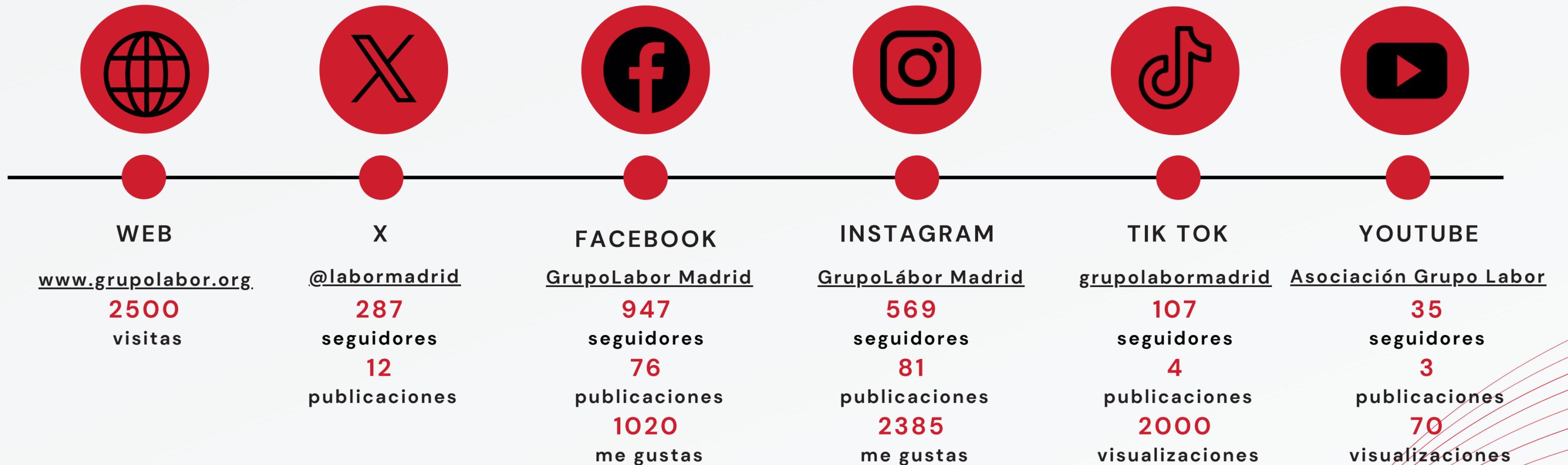
NOVIEMBRE

SEGUROS OCCIDENTE
Role Play entrevista de trabajo

DICIEMBRE

CMS
Taller de Primeros Auxilios

CANALES DE COMUNICACIÓN EXTERNO



PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

Nuestras actividades se realizan en dos centros del distrito de de Villaverde

ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

El objetivo es “Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres desde una atención integral a las mujeres”. Para ello, se han llevado a cabo

3 líneas de actuación.



Actuaciones relacionadas con los procesos de sensibilización y concienciación a la ciudadanía



Actuaciones encaminadas al fomento del Empoderamiento de las mujeres



Prevención y detección de la Violencia de género

El Espacio Dulce Chacón, a través de sus tres ejes de actuación (sensibilización y concienciación ciudadana en favor de la igualdad de género y el respeto a la diversidad sexual y/o de género, empoderamiento de las mujeres y la prevención, detección y reparación de la violencia de género) tiene como fin la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia machista.





La señal de identidad del Espacio de Igualdad gestionado por Grupo Lábor, es poner en el centro la vida de las mujeres, su voz y su protagonismo, el respeto, principio metodológico fundamental. En el Espacio de igualdad se produce un reconocimiento a sus capacidades de tal forma que permite que las mujeres se apropien de él y lo hagan suyo. Aquí construyen proyectos colectivos que inciden en la transformación individual y colectiva de la realidad tanto de los Espacios como de su entorno próximo y de la sociedad.

En 2023, se han abierto 363 expedientes: 339 mujeres, 19 hombres y 6 personas que no contestan.

Atención individual a mujeres:

Atención personalizada y gratuita a mujeres en toda su diversidad, mayores de 18 años, en las siguientes áreas:

Área psicológica: Se ofrece atención psicológica para favorecer el bienestar y la autonomía personal, la reducción del estrés y la ansiedad, y la prevención de la violencia de género:

Nº DE MUJERES QUE DEMANDAN ATENCIÓN: 89
Nº DE MUJERES ATENDIDAS: 73
Nº DE ATENCIONES INDIVIDUALES REALIZADAS: 301

Área jurídica: Se ofrece apoyo y asesoramiento legal en materia civil, laboral, de extranjería y, especialmente, en todo lo relacionado con la violencia machista.

Nº DE MUJERES QUE DEMANDAN ATENCIÓN: 197
Nº DE MUJERES ATENDIDAS: 149
Nº DE ATENCIONES INDIVIDUALES REALIZADAS: 233



Área de Desarrollo profesional: Se fomenta la empleabilidad de las mujeres a través de la mejora de sus capacidades, competencias y habilidades sociolaborales.

Nº DE MUJERES QUE DEMANDAN ATENCIÓN: 148

Nº DE MUJERES ATENDIDAS: 123

Nº DE ATENCIONES INDIVIDUALES REALIZADAS: 283

ACTIVIDADES GRUPALES

En 2023, se han recibido un total de 4218 solicitudes de participación en actividades grupales y ha habido 4378 participaciones totales.

ACTIVIDADES DE EMPODERAMIENTO

Las más recurrentes abordadas:

Actividades para mejorar el bienestar físico y emocional, la autoestima y la autonomía de las mujeres (biodanza, estiramientos, yoga, mindfulness, pensamiento positivo, autocuidado...)

Actividades de contenido jurídico, en materia civil, laboral, extranjería y violencia de género.

· Actividades de orientación laboral, apoyo en la búsqueda de empleo y desarrollo de competencias profesionales.

Actividades dirigidas a reducir la brecha digital mediante el aprendizaje del manejo de dispositivos móviles y distintas herramientas digitales.

· Actividades artísticas para generar procesos creativos que ayuden a la liberación, expresión y ruptura de barreras (talleres de arteterapia, clubs de lectura y escritura, talleres de radio, expresión teatral, etc.)

Se han realizado 183 actividades de empoderamiento.





ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA

Actividades dirigidas a toda la población

Formación a profesionales y ciudadanía interesada en materia de igualdad y para prevención y detección de la violencia de género.

- Impartición de talleres en centros educativos para promover la igualdad y prevenir las distintas formas de violencia machista.

Talleres con hombres para debatir y reflexionar sobre masculinidades igualitarias, diversas, alejadas de la violencia y del sistema patriarcal.

Se han realizado 58 actividades de prevención de la violencia

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Actividades dirigidas a toda la población.

- Paseos comunitarios para fomentar las relaciones, visibilizar lugares de la ciudad con relevancia histórica de las mujeres, compartir reflexiones sobre los territorios y espacios que habitamos y vivimos.

- Reserva de aulas disponibles a entidades sociales para realización de actividades con perspectiva de género.

- Organización de espacios de encuentro y reflexión (exposiciones, debates, coloquios, presentaciones de obras literarias) en materia de igualdad y prevención de la violencia machista.

Se han realizado 72 actividades de sensibilización.

Actividades comunitarias; se trabaja en red con el tejido social tanto público como privado: centros educativos, deportivos y culturales, centros juveniles y de personas mayores, asociaciones vecinales, ONGs, etc.

Se han realizado un total de 313 coordinaciones con entidades del distrito y del ayuntamiento, de las cuales 232 han sido para realizar una actividad conjunta, 20 de participación en mesas comunitarias, 52 coordinaciones de casos individuales, 5 cesiones de espacios, y 4

difusiones de actividades, habiendo contactado con un total de 103 entidades diferentes

EL CENTRO ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

Para adaptarnos a los nuevos retos y cambios estructurales en nuestros grupos de interés, la entidad está apostando por la transformación digital



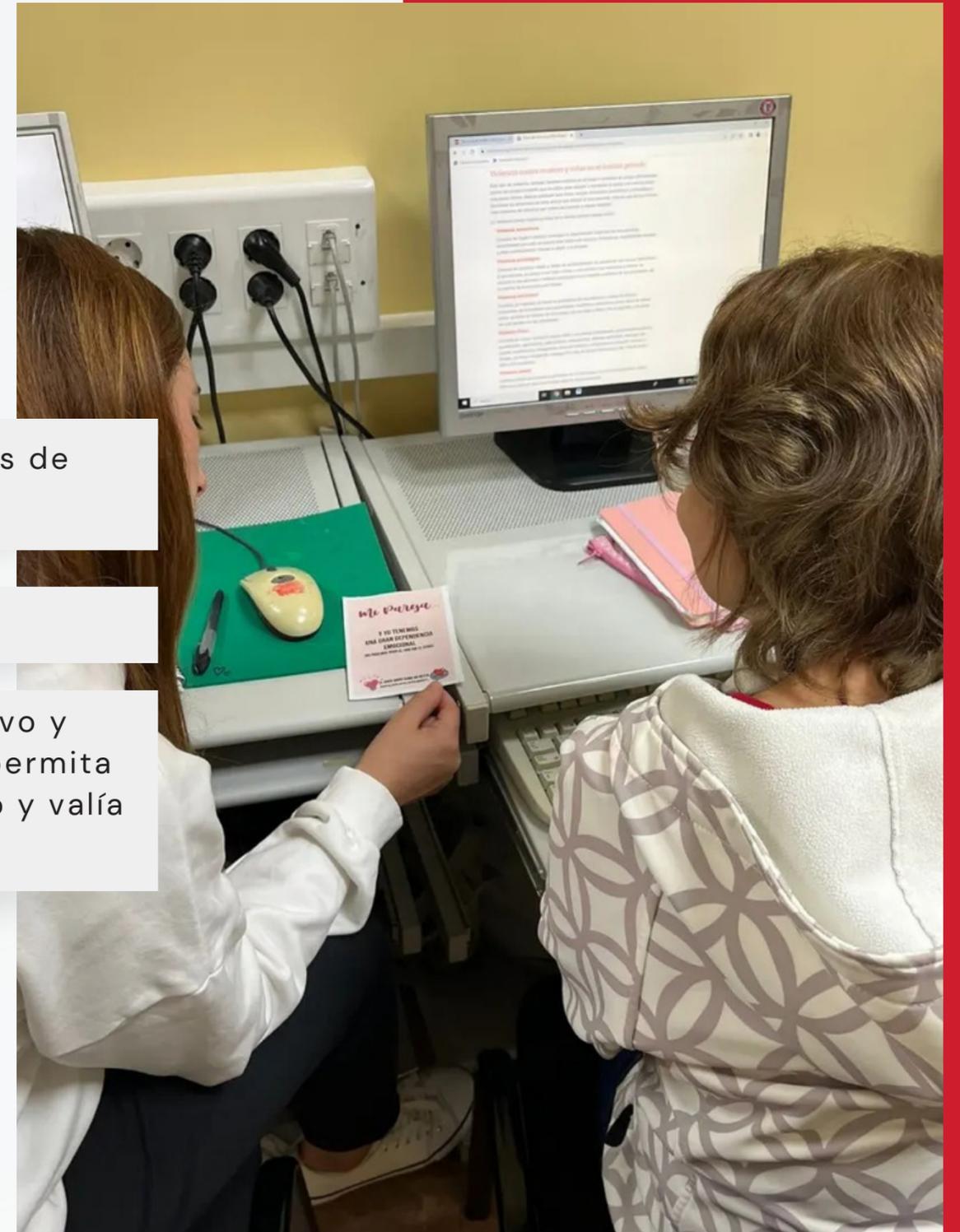
La transformación digital tanto para la gestión como con la plataformas de enseñanza



Incorporando competencias digitales en todas sus actuaciones



Realizamos programas que den respuesta a las necesidades del colectivo y del entorno, mediante una intervención integral con la mujer, que nos permita contribuir a su empoderamiento y promoción, mejorar su autoconcepto y valía personal, así como favorecer su integración





FORMACIÓN

- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales
- Suirve, itinerario formativo en ayudante de cocina
- Laborune, itinerario formativo en alfabetización digital
- Mujeres del mundo, itinerario formativo y prelaboral para el aprendizaje del castellano
- Limpieza Industrial
- Atención al cliente en tiendas de moda
- Itinerarios Integrales de Capacitación para el empleo
- Trabajando en digital



EMPLEO

- Programa Incorpora de la Caixa
- Orientación Laboral



ASESORAMIENTO

- Jurídico-laboral
- Psicológico
- Sociolaboral



ATENCIÓN SOCIEDUCATIVA

- Ludoteca
- Apoyo al Estudio
- Campamento Urbano





ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN



MUJERES ATENDIDAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

1643



ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN
1423 PERSONAS

ITINERARIOS FORMACIÓN PRELABORAL Y SOCIOLABORAL
220 PERSONAS



ITINERARIOS CON PROSPECCIÓN E INTERMEDIACIÓN
139 PERSONAS
↓
INSERCIÓNES
107 PERSONAS

ATENCIÓN INDIVIDUAL

PERSONAS 434
ATENCIÓNES 817

ATENCIÓN INDIVIDUAL

846 PERSONAS



ACCIONES DE EMPODERAMIENTO
183 ACCIONES



PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO
58 ACCIONES



SENSIBILIZACIÓN
313 ACCIONES
103 ENTIDADES



ATENCIÓN PSICOLÓGICA
89 PERSONAS
301 ATENCIONES



JURÍDICA
89 PERSONAS
301 ATENCIONES



DESARROLLO PROFESIONAL
148 PERSONAS
283 ATENCIONES

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES



MF1016_2: Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito instucional. (100h)

MF1017_2: Intervención en la atención higiénico alimentaria en instuciones. (70h)

MF1018_2: Intervención en la atención sociosanitaria en instuciones.(130h)

MPO029: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instuciones. (80h) N° personas atendidas: 30 beneficiarios

- Inserciones laborales en la 1ª edición,61,5%de las que finalizan
- Sectores de actividad para las inserciones 100% de las insertadas
- Convenios firmados con empresas para prácticas:2 convenios firmados con las residencias Amavir Villaverde,Casablanca,Suma Humanitate, Madrid Sur-Domusvi

***NOTA;** LA SEGUNDA EDICIÓN FORMATIVA NO HA CONCLUÍDO A FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA MEMORIA ANUAL, POR LO TANTO, LOS DATOS DE LAS INSERCIONES CORRESPONDEN SOLO A LA PRIMERA EDICIÓN, Se estima que las inserciones de la 2ª edición rondaran entorno al 66% de los participantes que finalizaran.

LIMPIEZA INDUSTRIAL CON MAQUINARIA



Dirección General de Servicios Sociales
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



Fondos Europeos

Acción formativa dirigida a 15 personas en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objevo es aumentar la empleabilidad de estas mujeres en el sector de la limpieza y desinfección. Han pasado por el programa, consiguiéndose una tasa de inserciones del 66,6% de las personas 20 participantes, consiguiéndose una tasa de inserción del 73,7%de las personas participantes que finalizan.

Convenios firmados con empresas colaboradoras para la realización de prácticas; Grupo Amavir8Alcorcon Usera,Villaverde,Valdevernardo),Salza Multiser, Summa Humanitate



ATENCIÓN AL CLIENTE EN TIENDAS DE MODA

Incorpora

Acción formativa dirigida a personas en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es capacitar en el dominio de las competencias técnicas y transversales que les permitan aumentar su empleabilidad en comercios especializados en ropa y complementos.

Han pasado por el programa 20 personas, finalizan 13 mujeres, consiguiéndose una tasa de inserciones del 46% de las participantes.

Los sectores de actividad de las 6 inserciones

Convenios firmados con empresas para prácticas Grupo tendam, Mango, Pepco

TRABAJANDO EN DIGITAL

Incorpora

FUNDACIÓN
ACCENTURE

EL objetivo de esta formación es facilitar el camino hacia las competencias digitales, proporcionando herramientas básicas para el uso de las nuevas tecnologías y los conocimientos necesarios para su accesibilidad. Es una formación que mejora el desarrollo personal y profesional de los/as participantes y aumenta su empleabilidad. Se han beneficiado de esta formación 70 personas

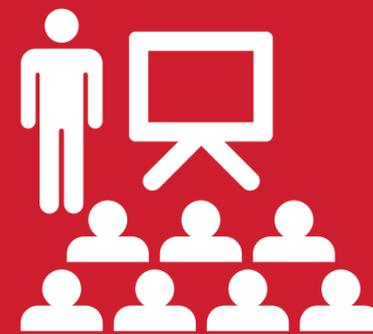
LABORUNE  familias, igualdad y bienestar social | MADRID

Programa que favorece el empoderamiento de las mujeres mediante la adquisición de estrategias personales, familiares y socioeconómicas y facilita el acceso y uso con destreza de las TIC'S, de forma que se contribuye a la disminución de la brecha digital. Han participado 30 mujeres, y aun que el objetivo del programa no es la empleabilidad han insertarse un 40%.

MUJERES DEL MUNDO



Programa de ACOGIDA E INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES "NO HISPANOHABLANTES" EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL; mediante un itinerario integrado de inserción social que permita la adquisición de competencias lingüísticas y transversales. Han participado 23 mujeres. En esta edición las nacionalidades de las participantes han sido; Marroquíes 69,5%, Nigerianas 17,4%, Ucranianas 8,8% ,Costa de Marfil 4,34%



FORMACIONES



SUIRVE; AUXILIAR DE LIMPIEZA Y COCINA EN COLECTIVIDADES



Proyecto que FAVORE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL de mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, a través de un itinerario formativo de "Cocina" que potencie su inserción socio laboral en igualdad de condiciones a los hombres. Se han atendido a 29 mujeres, de las cuales el 62% eran perceptoras de RMI, realizándose prácticas formativas no laborales en empresas del sector y consiguiendo el 58,63% de inserciones laborales. Los sectores de actividad de las inserciones: 9 limpieza, 2 ATSC y 6 en hostelería. Convenios firmados para prácticas: Gastronomic y Quirón Salud

ITINERARIOS DE CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO



- Programa de trabajo en red, mediante una agrupación de entidades sin personalidad jurídica (Fundación Prolibertas, Asociación Aires, Eslabón y Grupo Lábor)
- Itinerario personalizado de inserción sociolaboral para personas en riesgo de exclusión social, implementando una combinación de acciones formativas grupales e individuales, con un cuerpo común de actividades para todos los participantes, y otras de carácter opcional en función de la evaluación de empleabilidad de cada participante.
- Se han atendido en el programa a 82 personas, para orientación e información, registrándose para las diferentes actuaciones desarrolladas 76 personas y consiguiendo el 30% de inserciones laborales del total de participantes que se encontraban preparados para la empleabilidad.



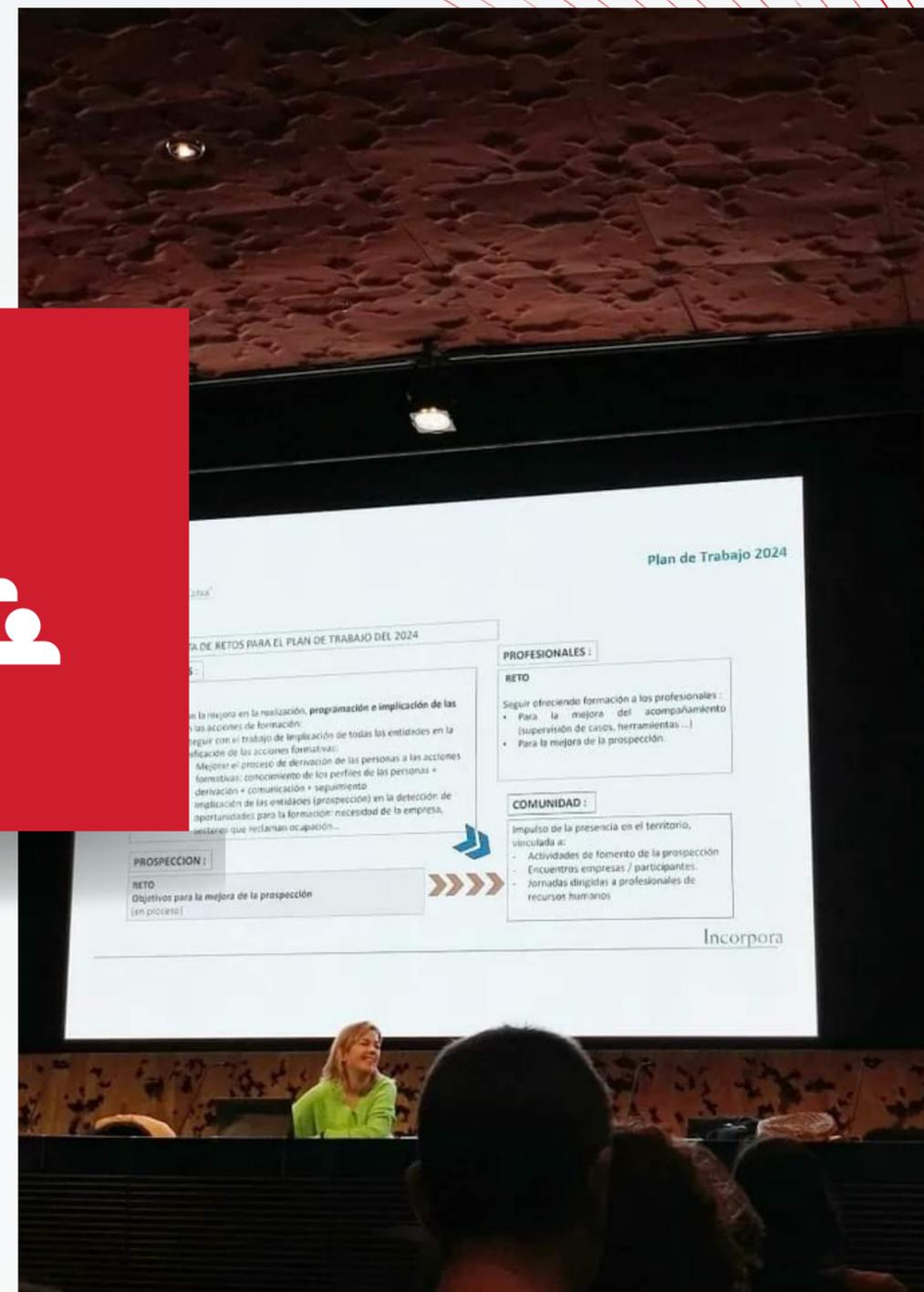
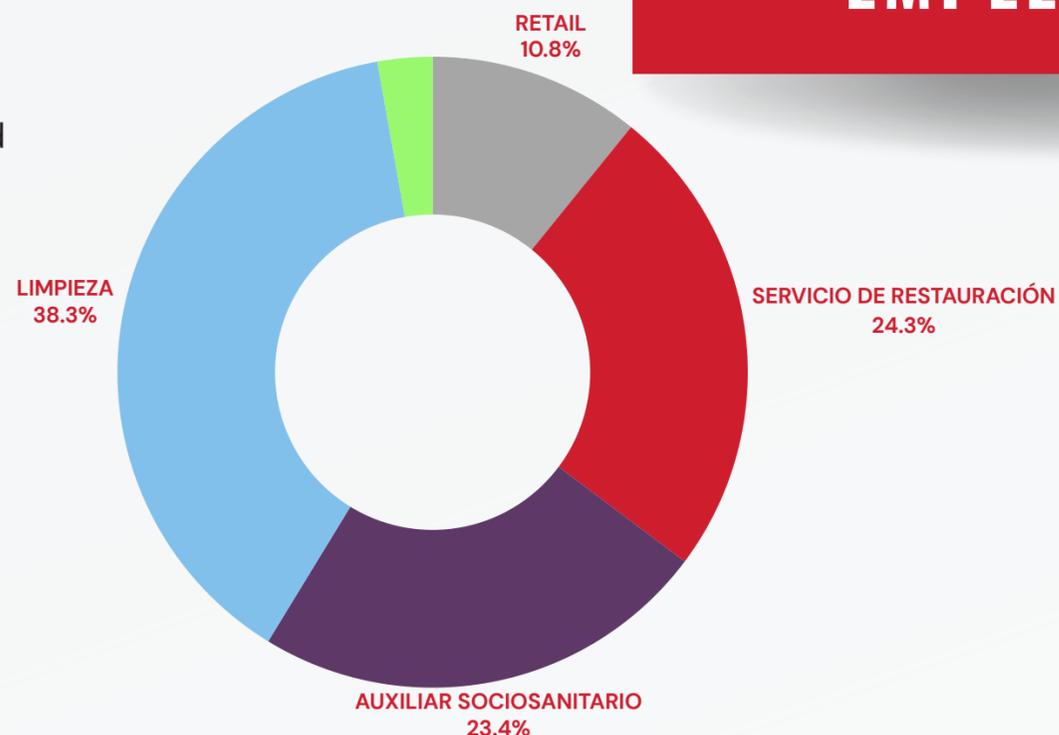
EMPLEO

La situación que atraviesa el sector empresarial y en particular los servicios, es muy cambiante. Esta circunstancia nos ha hecho replantear objetivos ,estrategias de intervención y "reinventarnos"; adaptando las formaciones a las nuevas necesidades y oportunidades laborales, contactar con nuevos sectores de actividad, así como establecer nuevas relaciones con las empresas(donaciones de equipamiento ,acompañar los procesos de formación).

Estas nuevas colaboraciones, suponen otra forma de vincular a las empresas en momentos donde sus demandas de personal habían disminuido. Queremos poner en valor el esfuerzo realizado desde la entidad para llevar a cabo intervenciones de calidad en términos de formación, seguimiento y acompañamiento a usuarias durante todo el proceso, así como el esfuerzo en prospección y vinculación con las empresas colaboradoras manteniendo su compromiso con la entidad

INCORPORA LA CAIXA

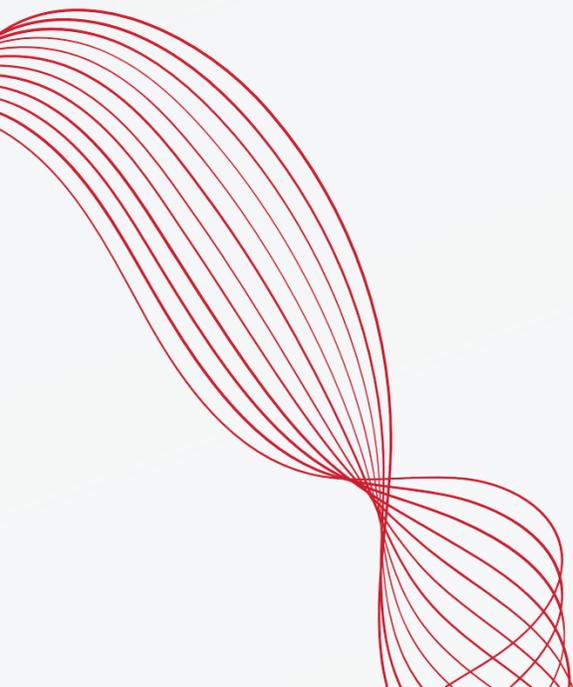
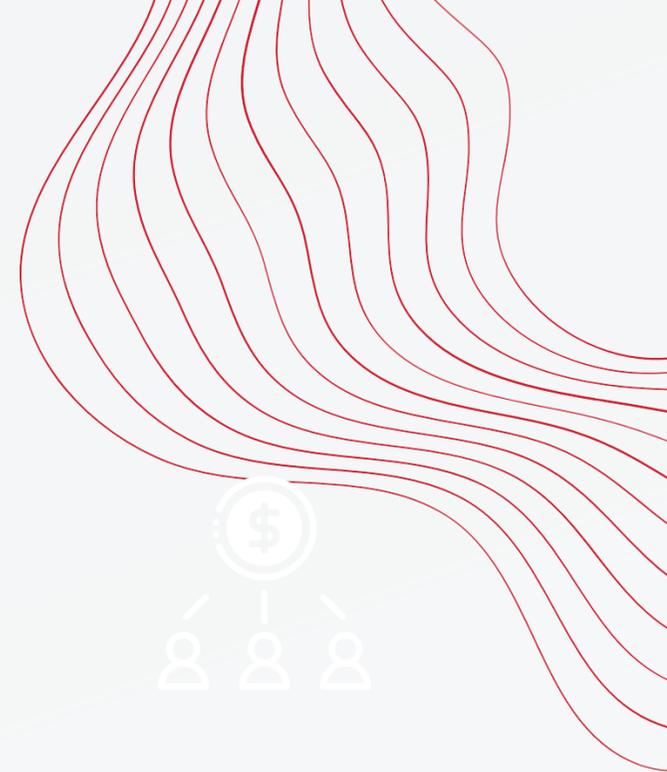
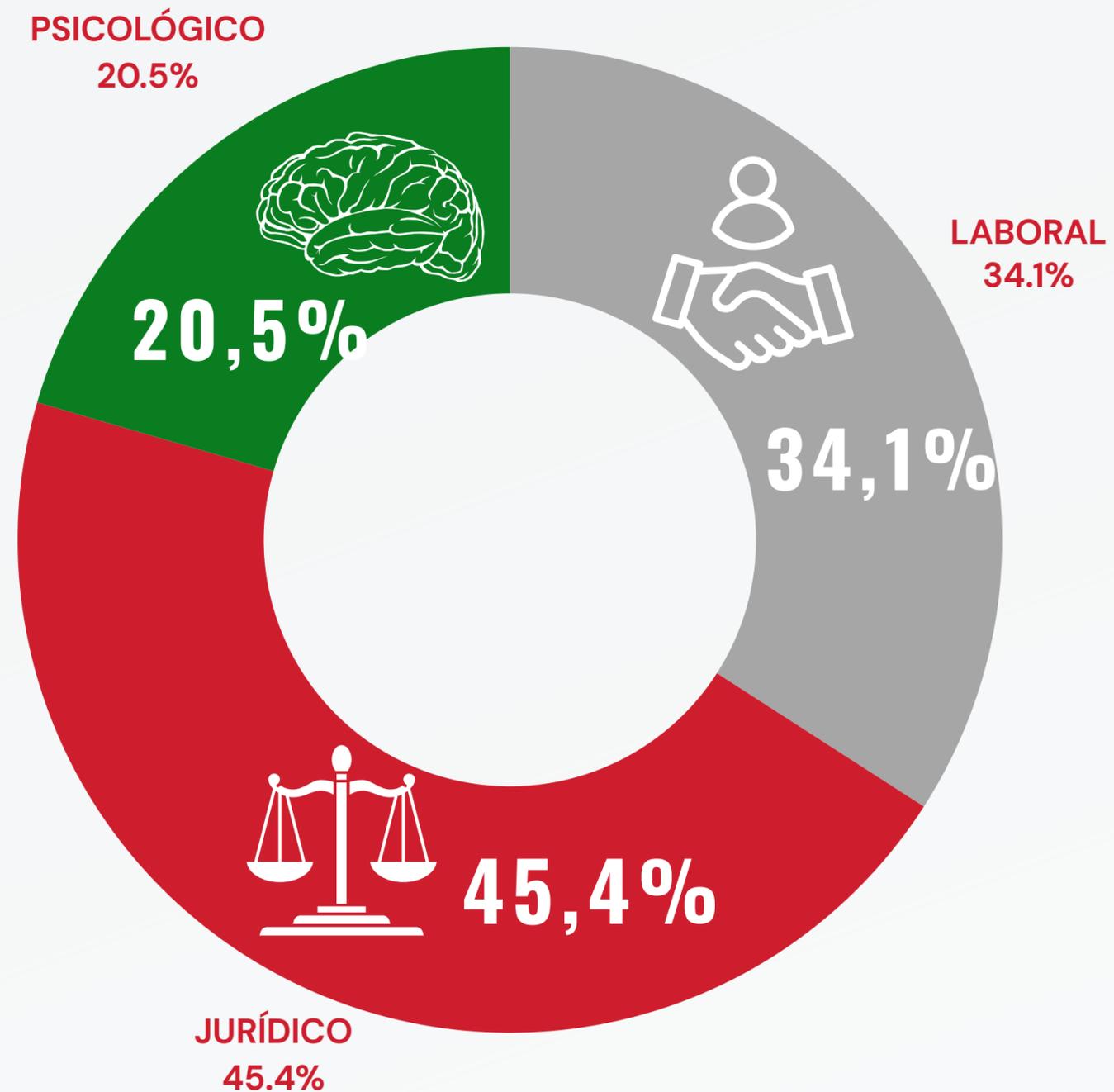
El programa Incorpora de Obra Social La Caixa, facilita la integración laboral de las personas en situación de vulnerabilidad social facilitando canales de acceso al empleo a través de la intermediación laboral. Formamos parte de la Red Incorpora-Madrid 38 entidades. En la entidad hemos atendido a 139 personas, con unos resultados del **76%** de inserciones laborales (107 personas), 134 ofertas gestionadas y 54 compartidas a la Red y 61 empresas contratados Las inserciones han sido en los siguientes sectores de actividad:



ASESORAMIENTO

Han recurrido a este servicio 434 personas, con un total de 817 atenciones

TIPOS DE ATENCIONES INDIVIDUALES





ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO

Los motivos de consulta más comunes han sido:

- Depresión
- Separación
- Violencia de género
- Duelo
- Conflicto familiar



ASESORAMIENTO JURÍDICO

La tipología de consulta ha sido:

- De carácter genérico; interpretación usual de la normativa, sin que fuera necesario el redactar informes o recursos legales
- Separación/custodias
- Violencia de género
- Extranjería
- Laboral civil
- Administrativo



ASESORAMIENTO SOCIOLABORAL

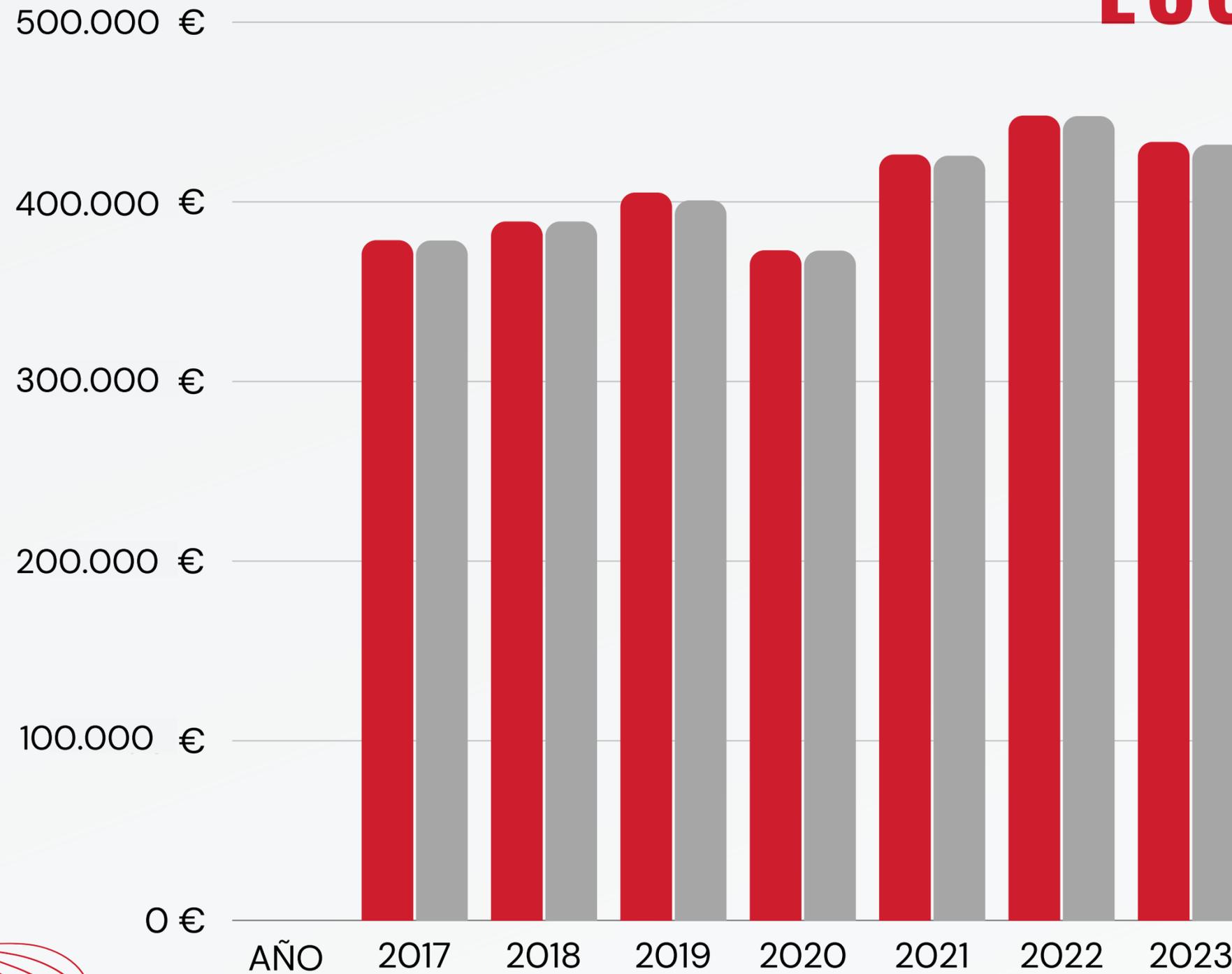
Las consultas más recurrentes:

- Información y asesoramiento individualizado en los procesos de búsqueda activa de empleo
- Información y orientación sobre recursos sociales, de ocio y culturales del distrito y de la ciudad
- Información y tramitación de ayudas y prestaciones
- Apoyo en la gestión de acceso a la vivienda, tramitación de documentación, solicitud de citas,...

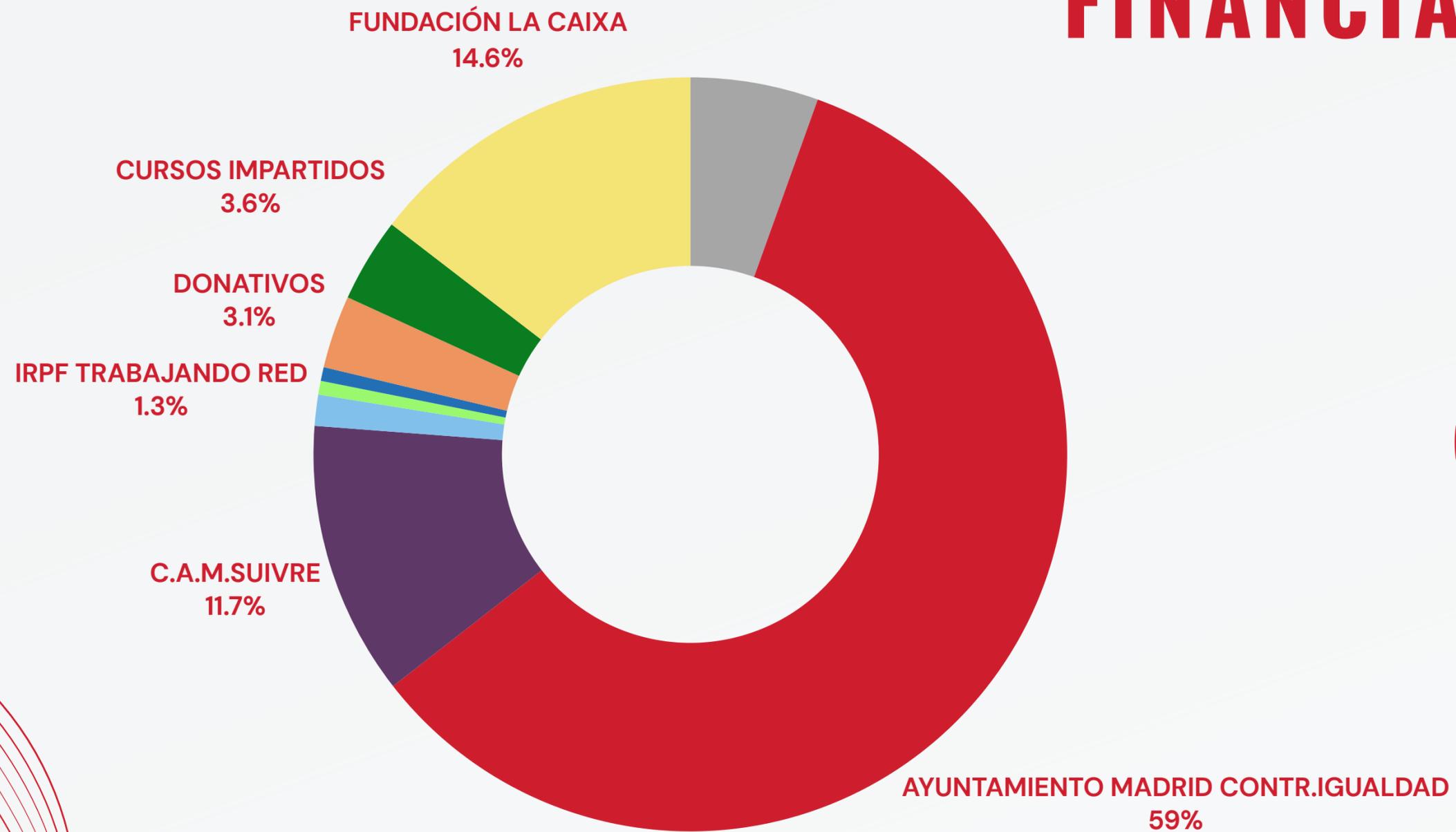
PROFESIONALES

EVOLUCIÓN ECÓNOMICA

INGRESOS
GASTOS

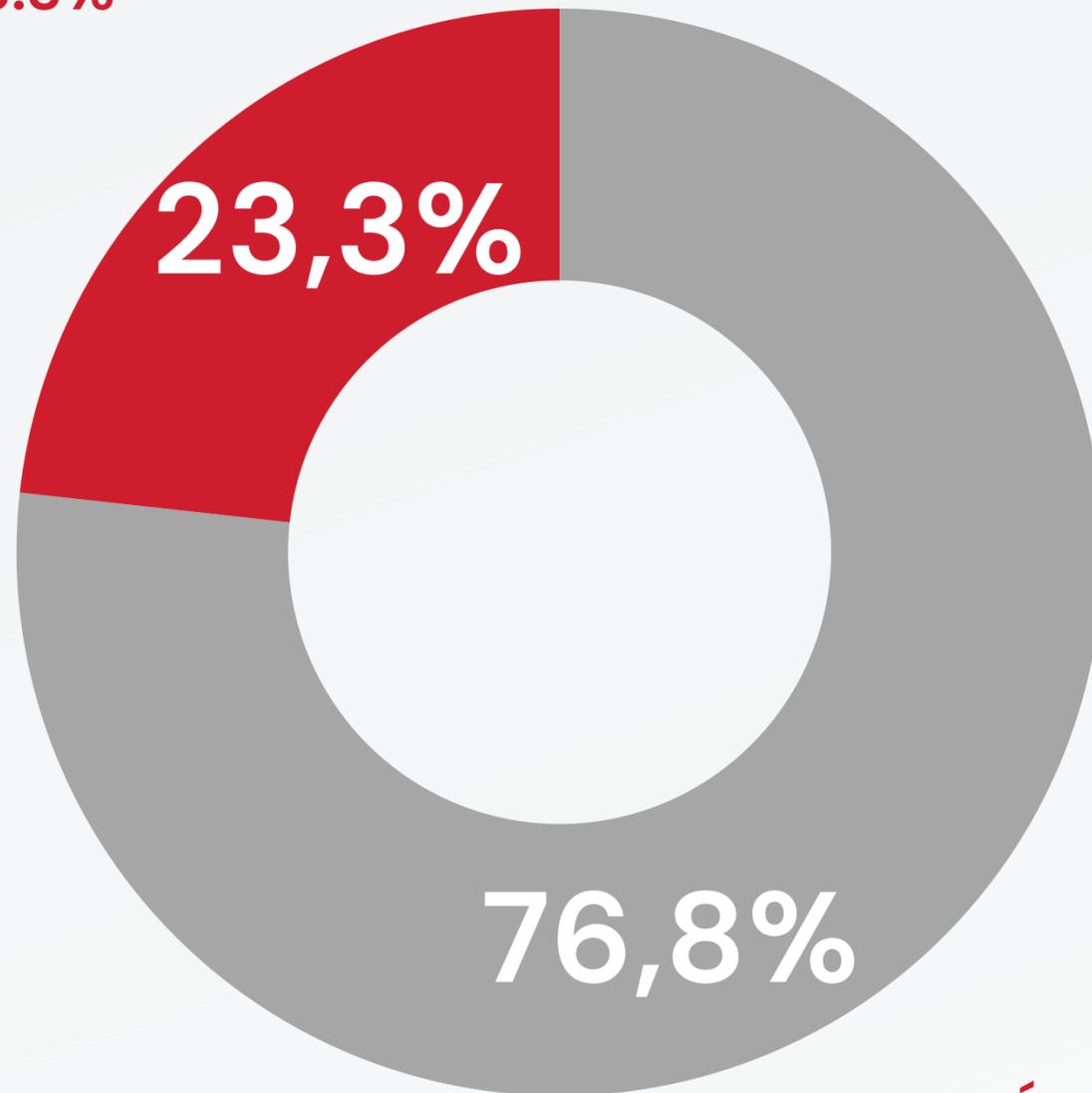


FUENTES DE FINANCIACIÓN

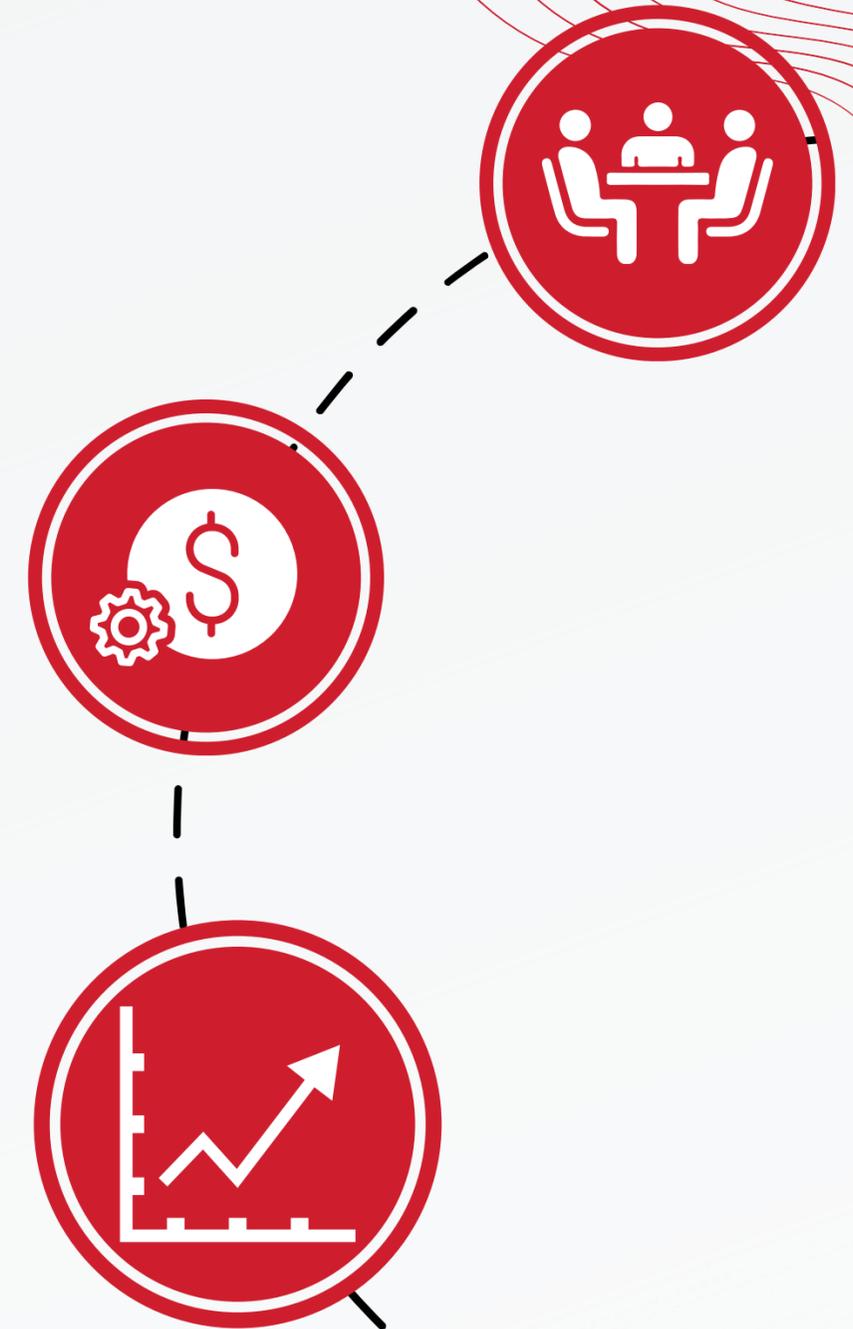


FUENTES DE FINANCIACIÓN

FINANCIACIÓN PÚBLICA
23.3%



FINANCIACIÓN POPIA/PRIVADA
76.8%



A TODO@S GRACIAS

Desde la entidad queremos agradecer a todas y cada una de las personas que hacen posible nuestra labor...

Nuestros **FINANCIADORES** y **DONANTES**, sin ello sería imposible dar respuesta a necesidades detectadas en la sociedad.

A las **ENTIDADES SOCIALES** con las que colaboramos realizando actividades de participación ciudadana, charlas-conferencias para la sensibilización y empoderamiento de la mujer y así mismo con los que desarrollamos proyectos en red, aprovechando sinergias y compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.

Y por supuesto, a todas las **MUJERES** que acuden y participan en nuestros proyectos y actividades; por su dedicación, por su interés y especialmente por su extraordinaria capacidad de superación, SIN ELLAS NO SERÍA POSIBLE

GRACIAS!!!

