

MEMORIA DE ACTIVIDADES GRUPO LÁBOR

2021

QUIENES SOMOS

Grupo Lábor es una entidad sin ánimo de lucro situada en el Sur de Madrid, que lleva más de 21 años dedicados a la orientación sociolaboral de colectivos vulnerables, centrándonos en la mujer que presenta situaciones de precariedad, desempleo, violencia de género, riesgo de exclusión social, así como a la intervención social.

Declarada de Utilidad Pública Municipal en el año 2000 ,con número de Registro Autonómico NP 17003

NUESTRA TRAYECTORIA

Desde nuestra constitución, Asociación Grupo LÁBOR, ha experimentado numerosas transformaciones para adaptarse a las necesidades detectadas en dicha población y en el territorio, así como para mejorar su gestión como entidad del Tercer Sector.

La trayectoria de Asociación Grupo LÁBOR, se centra en la prevención de la exclusión social mediante la orientación, el asesoramiento, la formación, el acompañamiento en los procesos y la intermediación a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad, centrándose en la mujer, para lograr su integración social, educativa y laboral.

EL EQUIPO INTERDISCIPLINAR

Fuertemente cohesionado e implicado en la continua mejora de la entidad con unos rasgos muy particulares (capacidad de análisis, capacidad de relación interprofesional, empatía, claridad y transparencia; respeto, confianza, creatividad).

Estos rasgos han propiciado que tanto beneficiarias como profesionales de entidades sociales, y administraciones públicas y servicios sociales del territorio valoren muy positivamente el trabajo desempeñado en la entidad.



LA METODOLOGÍA

Tenemos implementada una metodología basada en una intervención combinada que va desde las actuaciones grupales, la intermediación, así como un acompañamiento personalizado y el desarrollo del talento y las competencias.

- Flexible
- Actuaciones grupales
- Personalizada
- Participativa
- Cooperativa
- Motivadora
- Coordinada
- Trabajo en Red



NUESTRA MISIÓN, VISION Y VALORES

MISIÓN

Contribuir al desarrollo integral de las personas, especialmente de los colectivos excluidos, principalmente mujeres, que presentan situaciones de vulnerabilidad, exclusión social o víctimas de violencia, contribuyendo a la inserción socio laboral, el empoderamiento, y la participación social como ciudadanas de pleno derecho, mediante la sensibilización, la orientación, formación, intermediación y asesoramiento. Teniendo siempre presente la perspectiva de género, la interculturalidad y el trabajo en red con administraciones públicas, entidades sociales y empresas

VISIÓN

La asociación Grupo Lábor es una entidad de carácter social, no lucrativa, que pretende ser referente en la transformación solidaria de la sociedad, mediante la acción directa sobre colectivos en riesgo o exclusión social, especialmente la mujer y la infancia, a través de la acción formativa, socioeducativa, el acompañamiento en los itinerarios de inserción socio laboral, la promoción y participación ciudadana y el establecimiento de redes, comprometida con la mejora de la sociedad, la sostenibilidad y el avance hacia una igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

VALORES

JUSTICIA

Damos especial atención a los grupos más vulnerables de nuestra sociedad, trabajando con criterios de equidad, solidaridad y respeto a la dignidad de cada persona.

SOLIDARIDAD

Conociendo la realidad social, contribuyendo a la transformación social mediante la reflexión y la acción.

FLEXIBILIDAD

Con capacidad de adaptación, dar respuesta a los cambios y necesidades de nuestros grupos de interés.

RESPECTO A LAS DIFERENCIAS/TOLE- RANCIA

Conociendo, respetando e integrando a las minorías, sin distinción alguna.

CAPACIDAD DE SUPERACIÓN

Capacidad para seguir avanzando a pesar de las dificultades, confiando en la trayectoria conseguida, las competencias de nuestras profesionales, apoyándonos en el trabajo en equipo y no olvidando nuestra identidad y nuestro fin.

PROFESIONALIDAD EQUIPO INTERDISCIPLINAR

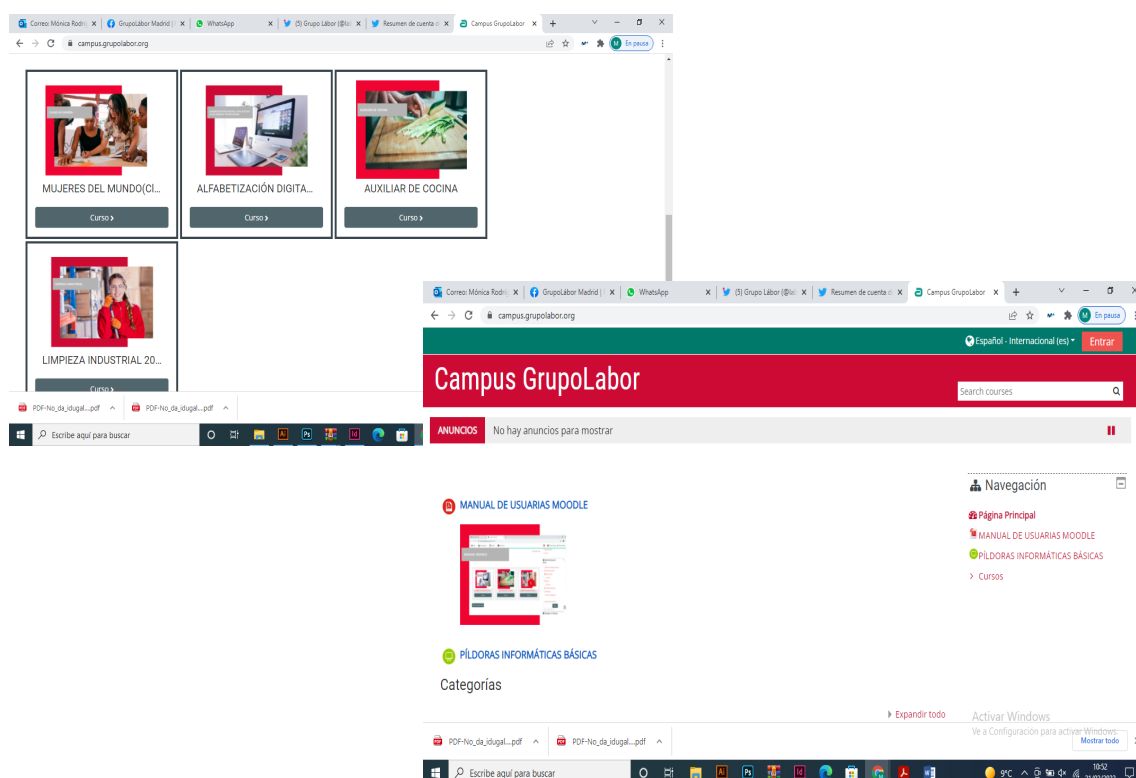
Desempeñando el trabajo con honradez, eficacia, capacidad de adaptación al cambio, atención personalizada y formación continua del equipo, para dar una respuesta integral a las necesidades de nuestros grupos de interés.



TRANSPARENCIA

La entidad tiene una mayor visibilidad, un mayor impacto social y un mayor reconocimiento. Por tanto, debemos ser capaces de mostrar y explicar que lo que hacemos, lo hacemos bien (programas, recursos y financiación, así como resultados alcanzados) y de forma coherente con nuestra misión y visión.

La situación generada por la covid 19 de pandemia, que hemos vivido y que estamos viviendo nos ha hecho adaptarnos a las nuevas circunstancias. La entidad ha reorganizado su forma de trabajar y se ha apostado por la transformación digital, tanto en lo relativo a la gestión interna como en los servicios de formación que se ofrecen a las usuarias con la implementación de la plataforma de enseñanza on line Moodle.



Por un lado esto ha generado algunas dificultades durante la ejecución de los proyectos, que se han ido solventado con la implicación del equipo y la mejora y adecuación de los equipos disponibles, puestos a disposición de lo/as participantes. Muchas de las participantes han podido adaptarse con los medios de que disponían, pero para otras ha sido imposible debido a la brecha digital que sigue existiendo. Los dispositivos no eran adecuados para seguir la formación. Los escasos recursos económicos no permiten conexión a internet ilimitada en los domicilios y por lo tanto el acceso a los recursos digitales estaba muy limitado para estas participantes. Para estos casos y puesto que progresivamente se retomó la actividad presencial y semipresencial, se pusieron a su disposición los espacios con conexión de los que dispone la entidad.

NOS DIRIGIMOS

Personas **vulnerables** o en Riesgo de exclusión que requieren un acompañamiento mediante proyectos de prevención, de promoción, formación e intervención psicosocial e inserción sociolaboral. Dando prioridad:

MUJERES

Que presentan situaciones de vulnerabilidad o riesgo de exclusión, inmigrantes, de etnia gitana, privadas de libertad y víctimas de la violencia de género.

Contribuimos a su promoción, desarrollo psicosocial y profesional, mediante acciones de asesoramiento, formación, empoderamiento, intermediación laboral y participación social para lograr una acción global e integral en la persona que posibilite la inclusión en la sociedad como ciudadanas de pleno derecho.



MENORES

Atención a la infancia, mediante una atención socioeducativa y lúdica



PARA PODER REALIZAR NUESTRA LABOR CONTAMOS CON EL APOYO DE:



NOS APOYAN



Dirección General de Integración
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

Consejería de Familia, Juventud y Política Social.
Dirección General de Integración



MADRID

familias, igualdad y
bienestar social

Area de Familia, Igualdad y Bienestar Social. Dirección General de
Conciliación Y cooperación Institucional para la igualdad de
Oportunidades

distrito
villaverde

MADRID

Junta Municipal de distrito Villaverde



Fundació "la Caixa"

Fundación "La Caixa"



VINCI

Fundación Vinci

El trabajo en red y coordinado con otros agentes sociales y con la empresa, es fundamental para dar mejor respuesta a las necesidades de nuestras usuarias.



COLABORACIONES CON ENTIDADES PARA:



eslab-on



ecys
educación cultura y
solidaridad



Cruz Roja Española

biotecnal



Derivación de participantes a los itinerarios formativos y/o servicios de la entidad

Programación actividades de difusión, sensibilización y participación ciudadana

Dinamización de encuentros

Fomento de la participación activa en el distrito

Favorecer la igualdad activa y real entre mujeres y hombres



COLABORACIONES CON EMPRESAS A TRAVÉS DE:



MNE MO



Convenios de colaboración para prácticas formativas no laborales

Prospección e intermediación

RSC. Responsabilidad Social Corporativa



MUJER

Minorías Étnicas
Inmigrantes
Reclusas y Exreclusas

ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS



EMPRESAS

INFANCIA Y
FAMILIA



ENTIDADES
SOCIALES
DEL SECTOR

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Nuestros programas se despliegan en dos centros situados en Villaverde:

ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

Calle Romeral Nº12.Ext.1ªPlanta (Madrid)



917 975 354



@labormadrid



grupolabor



GrupolaborMadrid



ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

Titularidad de la D.G. de Conciliación y Cooperación Institucional para la Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid, y gestionado por la entidad desde 2005.

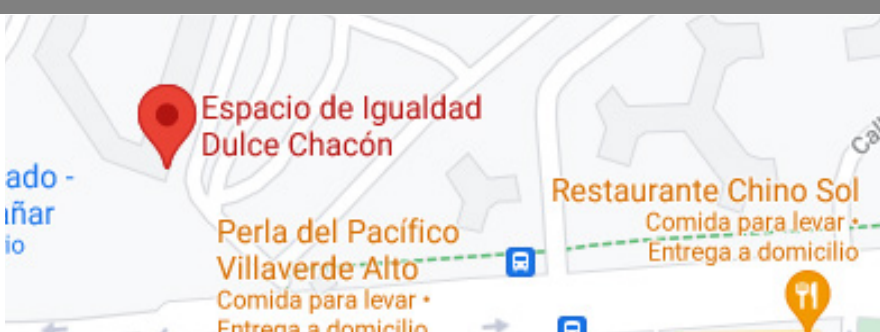
Calle Mareas Nº35 (Madrid)



917 952 421



centrodulcechacon@gmail.com



REDES O PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS

RED CAUCES

Para contribuir a la inclusión sociolaboral del colectivo de personas reclusas y exreclusas. Constituida por: Fundación Prolibertas, Asociación Eslabón, Asociación Arco Iris y Grupo Lábor.



MESA DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE VILLAVERDE

Espacio de reflexión y análisis sobre la realidad de la población, entorno, recursos de empleo y formación del distrito a través del intercambio de información, con el fin de fomentar la participación de todas las entidades y recursos en empleo y formación del distrito

ESPACIO PLATAFORMA DE GÉNERO DE VILLAVERDE

Foro en el que participamos diversas entidades del distrito de Villaverde y de Usera para aprender, compartir, reflexionar y crear redes para trabajar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



CONSEJO SOCIAL PENITENCIARIOS DEL CIS VICTORIA KENT

Miembros del consejo a nivel consultivo, para la derivación de mujeres penadas nuestros itinerarios formativos así como para la coordinación, seguimiento de las mismas y planificación de actividades conjuntas.

ENTIDAD COLABORADORA PARA EJECUTAR MEDIDAS ALTERNATIVAS A PRISIÓN

Somos entidad colaboradora con el Cis Victoria Kent, dependiente de la Subdirección General de Medio Abierto y Penas y Medidas Alternativas de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, para el cumplimiento de la pena de trabajo en beneficio de la comunidad (TBC), a través de tareas de utilidad pública, talleres o programas que realizamos. Normalmente mediante tareas de apoyo para la entidad y los programas que realizamos.



MESA DE MUJERES GITANA POR LA IGUALDAD

Formamos parte de la mesa trece entidades que realizamos acciones de sensibilización y empoderamiento, para la promoción social, educativa y laboral de la población gitana de la ciudad de Madrid.

GRUPO INCORPORA MADRID. FUNDACIÓN LA CAIXA

Incorpora Madrid está integrado por 38 entidades sociales que a través del trabajo en red, ofrecen una serie de servicios profesionales en materia de intermediación laboral que permite dar una respuesta eficaz a las

necesidades que plantean las empresas.

El objetivo principal es facilitar la integración laboral de aquellas personas que tengan dificultades para acceder a los canales habituales de búsqueda de empleo. Durante el 2021, el programa Incorpora Madrid ha atendido a 9.022 personas, consiguiendo 4.226 inserciones y 1.432 empresas contratantes.

COLABORACIONES CON ESPACIOS DE IGUALDAD

Dependientes de D.G. de Conciliación, Cooperación Institucional para la Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid.

Contribuimos al avance hacia una igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, visibilizando la brecha de género, mediante acciones de sensibilización, empoderamiento y actuaciones de carácter comunitario.

PROYECTO COMUNITARIO “VIVE TU BARRIO”

Proyecto centrado en una zona del barrio de Villaverde Alto (Plata y Castañar y Las Torres), en el que participamos más de 15 entidades del distrito desde el año 2015.



RED DESMONTANDO TÓPICOS

Espacio de encuentro y participación de vecinos/as y profesionales con una metodología que pretende identificar los principales tópicos, estereotipos y prejuicios existentes sobre la población en el distrito de Villaverde y ofrecer herramientas y formación para poder desmontar las argumentaciones, ponerlas en tela de juicio y promover acciones para la lucha contra la xenofobia, racismo, machismo, clasismo, sexismo y homofobia.



RED DE PREVENCIÓN DE LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Es un espacio en el que participan diferentes entidades y organismos públicos y privados con el objetivo de trabajar de forma comunitaria la prevención de la mutilación genital femenina.

COORDINACIONES CON ENTIDADES, RECURSOS Y ATENCIONES CONJUNTAS

Son muchas las coordinaciones que se han realizado durante el año. Cada vez son más los recursos que contactan con la entidad y de igual manera, desde la entidad iniciamos el contacto con otros servicios o profesionales con el objetivo de poder construir colaboraciones.

La coordinación se lleva a cabo a través de diferentes formatos: por correo electrónico, llamada telefónica, reunión presencial o videollamada a través de alguna plataforma virtual.

Algunas de las entidades/recursos/profesionales/proyectos comunitarios con los que se establecen las coordinaciones.

ENTIDADES

- 1 Asociación Española contra el Cáncer
- 2 FPFE (Federación Planificación Familiar Estatal)
- 3 Centro de Mujer Ayaan Hirsi Ali
- 4 PMVORG II
- 5 CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado)
- 6 IES Pío Baroja
- 7 Territorio Doméstico
- 8 OMC Radio Comunitaria de Villaverde
- 9 Asociación Chrysallis
- 10 Colegio Comunidad Infantil de Villaverde
- 11 CEPAIM
- 12 Fundación CEPAIM
- 13 Salud entre Culturas
- 14 Asociación Quiero trabajo
- 15 Comisión para la Investigación de Malos tratos a las Mujeres
- 16 PAH: Plataforma Afectadas Hipoteca
- 17 Provienda
- 18 Librería Mujeres y Compañía
- 19 Programa ASPA nº3 de Villaverde
- 20 Proyecto de Intervención Comunitaria Servicios Sociales Villaverde
- 21 Asociación Cultural "La Kalle"
- 22 Médicos del Mundo
- 23 Fundación Mujeres
- 24 Instituto DDHH de la UC3M
- 25 Asociación Moratalla
- 26 GPyF (Centro Gestalt, Psicoterapia y Formación)
- 27 PIC
- 28 Servicio de Mediación Comunitaria de Escalera
- 29 People
- 30 Dinamizador de empleo
- 31 Matrona Centro de salud los Ángeles
- 32 CMS Villaverde
- 33 Matrona y T.S. Centro de Salud de Potes
- 34 Salud entre culturas
- 35 CAD
- 36 UNAF (Unión de Asociaciones Familiares)
- 37 Federación estatal de Planificación familiar
- 38 CEPI Arganzuela
- 39 Cruz Roja
- 40 Arcópoli
- 41 Matrona del CMS
- 42 ACCEM
- 43 Fundación Tomillo
- 44 Colegio Addis
- 45 Escuela Infantil Los Sobrinos del Capitan Grant
- 46 Escuela Infantil El Sur
- 47 IES Celestino Mutis
- 48 PAC
- 49 Programa jóvenes ASPA
- 50 Colegio Comunidad Infantil de Villaverde
- 51 AMPA Colegio Cristobal Colón
- 52 Área de Infancia y Adolescencia (D.G. Infancia, Familias y Natalidad)
- 53 ASPASI
- 54 SAVG 24 horas
- 55 Atención víctimas explotación sexual Concepción Arenal



56	Levanta la voz
57	People
58	CIMASCAM
59	Comisión para la investigación de malos tratos a mujeres
60	Instituto Derechos Humanos de la UC3M
61	AFANDICE
62	Fundación Aprocor
63	Ademo
64	CRL Villaverde
65	Asociación Rudolf Steiner
66	Plena Inclusión
67	Junta municipal Villaverde
68	Colegio de abogados de Madrid
69	Centro de ejecución de medidas judiciales “el Madroño”
70	Fundación Amigo
71	Euforia, familias transaliadas
72	ACCEM
73	CAI-10
74	Yayo Herrero
75	Coral Herrera
76	Programa Apoyo Socioeducativo y Prelaboral para adolescentes ASPA Villaverde
77	Asociación ASPASI
78	Mesa Comunitaria Villaverde Alto
79	Asociación Proyecto San Fermín



NUESTRO EQUIPO

- El equipo está especialmente sensibilizado, desempeña sus tareas con capacidad y eficacia, buscando la mejora continua de sus competencias y con un alto compromiso personal con la estrategia de la entidad y amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales.
- Este compromiso y grado de sensibilización también se ha demostrado en el resto de agentes implicados (voluntarios, colaboradores,...), que nos apoyan.
- Contamos con un equipo multidisciplinar de 14 profesionales, de las cuales el 64,3% son de estructura y el 100% mujeres; eliminando todas aquellas desigualdades estructurales de género. Además, colaboraron voluntariamente 11 personas en las áreas de formación, apoyo escolar con menores, logística, formación en nuevas tecnologías, etc...



EQUIPO



NUESTRA LABOR RECONOCIDA

Nuestros compromiso y trabajo se ve reconocida desde al año 2011 que se implantó el modelo de gestión EFQM, y se obtuvo la certificación de Bureau Veritas (200+, modelo EFQM), que desde entonces venimos renovando.



Compromiso Excelencia Europea

BUREAU VERITAS, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea por su Sistema de Gestión a:

GRUPO LABOR

Fecha de concesión: 27 de junio 2011
Fecha de renovación: 8 de marzo 2021
Fecha de expiración: 8 de marzo 2024
Certificado nº: CEG/21/RE01/3

Por Bureau Veritas


 Miembro del
 Bureau de Certificación

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN EL ENTORNO SOCIAL, DENUNCIA Y EMPODERAMIENTO

Contamos con el reconocimiento y apoyo de las Administraciones Públicas del territorio.

8 de MARZO DÍA DE LA MUJER

Se realizaron múltiples actividades con el fin de trabajar la igualdad de género con las usuarias que participan en nuestras formaciones. Algunas:

- Gymkana por la Igualdad
- Realización de video para conmemorar el 8m

<https://www.youtube.com/watch?v=Yepae6EvOCE>

<https://www.youtube.com/watch?v=9PR8u-S8FX4>

ACTOS CON MOTIVO DEL 25 DE NOVIEMBRE

- Desde la plataforma de género participamos con nuestras usuarias en el evento “Villaverde contra la violencia”

- Realizamos una exposición “Adios al machirulo” donde nuestras usuarias representaron en forma de periódico los distintos micromachismos que aun hoy tenemos en nuestra sociedad.

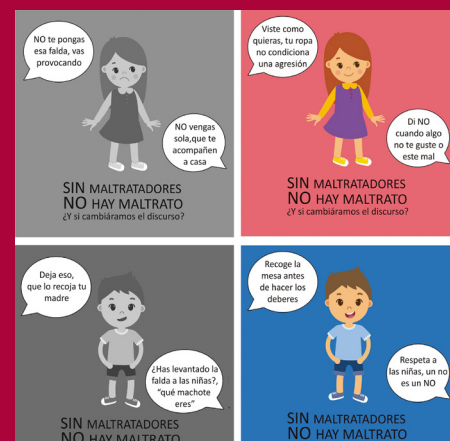
<https://www.instagram.com/p/CWqF0jBjG0h/>

- También se realizó un tik tok “Casarrubuelos contra la violencia machista”

https://www.tiktok.com/@grupolabormadrid/video/7029353922368195845?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id7059673206379447813

- Durante la semana del 25 de noviembre se hizo un mural con lemas y frases de ánimo a las víctimas, en el que participaron usuarias y trabajadoras.

<https://www.instagram.com/stories/highlights/17901123853725318/>



CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN EN REDES SOCIALES

■ Con los lemas #noalaviolenciamachista, llenamos nuestras redes sociales y aprovechamos nuestra reciente cuenta de instagram para concienciar y visibilizar sobre la realidad de la violencia de género.

<https://www.youtube.com/watch?v=9PR8u-S8FX4>

<https://www.instagram.com/p/CWVXUvrqU8X/>

<https://www.instagram.com/p/CWkp-d1DIm3/>

<https://www.instagram.com/p/CWqF0jBjG0h/>

<https://www.instagram.com/p/CWaTsDRquAl/>

<https://www.instagram.com/p/CWqECyvj7-t/>

COLOQUIO SOBRE LA EVOLUCIÓN EN LA SOCIEDAD DE LA MUJER GITANA PARA CONMEMORAR EL DÍA DEL PUEBLO GITANO

■ Nuestras usuarias de población gitana compartieron con el resto de usuarias su visión sobre su cultura y la evolución de la mujer en la misma.

DÍA DEL LIBRO

■ Hicimos un recorrido por la obra de algunas de las escritoras más jóvenes del panorama literario como: Sara Mesa, Elena Medel, Andrea Abreu, María Perezgaga, Cristina Morales, Elvira Sastre y Luna Miguel, acabando con la lectura de diez poemas de la joven Elvira Sastre.



EJE ESTRATÉGICO 1; CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

- 1.Diversificación de las fuentes de financiación
- 2.Análisis de riesgos

EJE ESTRATÉGICO 2; GESTIÓN INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.Mejorar los servicios de inserción sociolaboral
- 2.Transformación Digital
- 3.Formación y especialización del equipo

EJE ESTRATÉGICO 3; COMUNICACIÓN, IMAGEN CORPORATIVA Y POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.Comunicación Externa
- 2.Imagen e identidad corporativa
- 3.Promoción externa de la entidad



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Desarrollamos un proyecto de voluntariado corporativo en el que las personas trabajadoras participan realizando acciones incluidas en el itinerario de inserción social y laboral de las personas que se atienden en la Red (personas reclusas y exreclusas), trasladando su experiencia y conocimiento sobre el mundo laboral a los participantes, a la vez que se acercan a la realidad de este colectivo:

Se han realizado un total de 12 sesiones formativas online o webinars, con una participación de 15 personas voluntarias; I.B.M., Adecco, Pedro Merino, Universidad Comillas, Voluntariado de la Caixa, Grupo Net, A.F.J. Health, Thomil...

CAPTACIÓN DE EMPRESAS COLABORADORAS

En función de sector de actividad económica ajustado al perfil de las personas usuarias, empresas con RSC desarrollada o con implicación social y profesionales de empresas que puedan formar en competencias transversales.

Por destacar los más relevantes para nuestra entidad:

FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO.Talleres Imparitos:

"Marca Personal" 24 de marzo

"La primera impresión" 24 de marzo

AYUNTAMIENTO DE MADRID.Talleres Imparitos:

"Acierta con la orgánica" 24 de marzo

GRUPO MNEMO.Talleres Imparitos:

"Marca Personal" 6 de abril

"Entrevista de trabajo" 15 de abril

GASTRONOMIA BASKA.Talleres Imparitos:

"Competencias socio laborales en el puesto de trabajo" 8 de abril

AFJ GLOBAL S.L.Talleres Imparitos:

"Prevención de Riesgos Laborales" 22 de abril

"Taller de PRL Prevención de Riesgos Laborales en Limpieza" 28 de abril

THOMIL S.A.Talleres Imparitos:

"Entrevista y uso de productos químicos en el sector de la limpieza" 27 de abril

"Entrevista de trabajo" 15 de abril

POLICIA MUNICIPAL DE MADRID.Talleres Imparitos:



"Mediación en la resolución de conflictos comunitarios" 28 de octubre

BIOTECNAL.Talleres Imparitos:

"Manipulación de alimentos" 27 de octubre

CRUZ ROJA.Talleres Imparitos:

"Moviéndonos por el ahorro doméstico" 16 de noviembre

VOLUNTARIADO DE LA CAIXA.Talleres Imparitos:

"Búsqueda de empleo" 11 de noviembre

"Entrevista de trabajo" 22 y 26 de noviembre

"Taller de Medio Ambiente, reciclaje de residuos y ahorro energético" 23 de noviembre

CANALES DE COMUNICACIÓN EXTERNO

Hasta diciembre del 2021, la **página web**
<https://www.labor.org>
 recibió un total de 1.120 visitas

Así mismo, se potenció la presencia en redes sociales.
 La entidad cuenta con los siguientes
 perfiles en redes sociales:

Perfil en Twitter (@labormadrid)

Seguidores: 245

Tweets publicados: 43

Perfil en Facebook (GrupoLábor Madrid)

<https://www.facebook.com/>

Seguidores: 712

Perfil en Instagram (grupolabor)

Seguidores: 180

Publicaciones: 117

Perfil en Youtube (Asociación Grupo Lábor)

<https://www.youtube.com/watch?v=GZ6tBesq5vk>

Publicaciones: 8

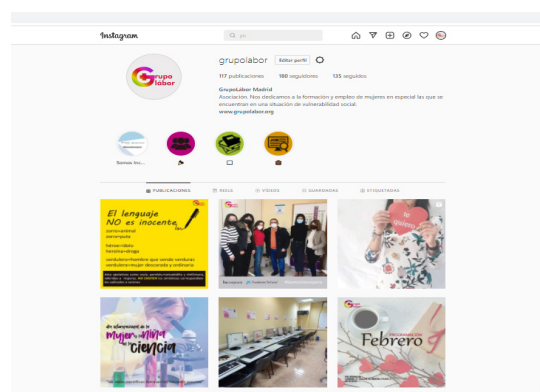
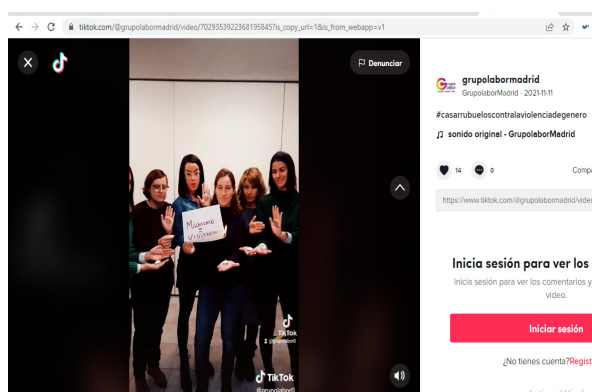
Visualizaciones: 9.493

Perfil en tik tok (@grupolabormadrid)

https://www.tiktok.com/@grupolabormadrid/video/7029353922368195845?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id7059673206379447813

Publicaciones: 4

Visualizaciones: 815



ROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

Nuestras actividades se realizan en dos centros del distrito del Villaverde

ESPACIO DE IGUALDAD DULCE CHACÓN

El objetivo es “Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres desde una atención integral a las mujeres”. Para ello, se han llevado a cabo 3 líneas de actuación

- 1** Actuaciones relacionadas con los procesos de sensibilización y concienciación a la ciudadanía
- 2** Actuaciones encaminadas al fomento del Empoderamiento de las mujeres
- 3** Prevención y detección de la Violencia de género

El Espacio Dulce Chacón, a través de sus tres ejes de actuación (sensibilización y concienciación ciudadana en favor de la igualdad de género y el respeto a la diversidad sexual y/o de género, empoderamiento de las mujeres y la prevención, detección y reparación de la violencia de género) tiene como fin la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia machista.

La señal de identidad del Espacio de Igualdad gestionado por Grupo Labor, es poner en el centro la vida de las mujeres, su voz y su protagonismo, el respeto, la confianza y la autoridad entre ellas como principio metodológico fundamental. En el Espacio de igualdad se produce un reconocimiento a sus capacidades de tal forma que permite que las mujeres se apropien de él y lo hagan suyo. Aquí construyen proyectos colectivos que inciden en la transformación individual y colectiva de la realidad tanto de los Espacios como de su entorno próximo y de la sociedad.



Durante el año 2021 se han dado respuesta a 14.806 solicitudes de información que has sido recibidas de forma presencial, telefónica, correo electrónico y redes sociales.

Han sido un total de 863 mujeres las que han participado en el centro a lo largo del año 2021. De estas, 431 han sido expedientes nuevos (de los cuales 287 han sido mujeres españolas y 144, mujeres extranjeras), y 432 mujeres ha sido en seguimiento, dadas de alta en años anteriores.

Desde el servicio de atención individualizado, dividido en las áreas psicológica, jurídica y de desarrollo profesional, se han atendido 548 mujeres, en 1.891 atenciones individuales presenciales, de las cuales, 625 han sido atenciones psicológicas, 640 han sido atenciones jurídicas y 626 ha sido atenciones orientadas a estimular el desarrollo profesional de las mujeres atendidas, con el fin de favorecer mayores oportunidades para su el acceso al empleo.

Las actividades grupales llevadas a cabo durante el 2021 han sido 252, con un total de 2.433 parti-

cipantes. Durante este año, algunas de las acciones grupales han sido a través de video-conferencias en las plataformas “Zoom” y “Meet”, pudiendo llevarse a cabo presencialmente muchas de las actividades, pero con grupos reducidos de personas.

- En el Eje de empoderamiento se han realizado 147 actividades con 821 mujeres participantes.
 - En el Eje de sensibilización/concienciación en igualdad y prevención de violencia se han realizado 105 actividades con 1.612 participantes, 1360 participantes mujeres y 252 participantes hombres.
- Por último, destacar que se ha llevado a cabo 12 acciones dirigidas a promover la coeducación y la prevención de violencia con menores, adolescentes y jóvenes, en ámbito formal e informal, llegando a 157 chicas, y a 73 chicos.

Ideas más orientadas a empleo.

Tras la situación de pandemia se detecta un incremento significativo en la demanda de orientación, información y apoyo en la búsqueda de empleo desde los perfiles de mujeres que acuden a espacio de igualdad.

Debido a la crisis laboral que se ha producido en la ciudad de Madrid tras la situación de pandémica que estamos viviendo, se considera más relevante que nunca ofrecer apoyos laborales para favorecer la inserción laboral en mujeres con los perfiles mayoritarios que acuden a los servicios de atención individual de Espacio de Igualdad Dulce, perfiles de mujeres en muchos casos en situación de vulnerabilidad y/o situación de riesgo y exclusión social.

Con una mirada intersectorial de los perfiles atendidos señalar además de los datos presentados más arriba, que la franja mayoritaria de edad de mujeres atendidas a lo largo del 2021 ha sido de mujeres entre 46 y 59 años con las barreras de acceso al empleo que supone en la actualidad, pertenecer a este grupo de edad. Señalar así mismo, que el 33% de las mujeres atendidas, son de origen extranjero, donde encontramos frecuentemente unidades familiares monoparentales, con escasa red de apoyo social y familiar.

Además de estos aspectos destacamos que, de los casos atendidos a nivel individual, se han identificado un 10 % de mujeres en situación de violencia de género.

Por último, añadir que, en menor medida, pero también se ha identificado casos de diversidad funcional con necesidades importantes de inserción laboral adaptadas a sus características personales.

Por estos motivos, se considera muy favorable dotar a la entidad de Proyectos orientados a la inserción laboral de los colectivos más vulnerables que puedan apoyar y/o complementar las intervenciones que se lleva a cabo desde el espacio de igualdad.



RESULTADOS

EL CENTRO ASOCIACIÓN GRUPO LÁBOR

La situación de pandemia que hemos vivido y que estamos viviendo nos ha hecho adaptarnos a las nuevas circunstancias. La entidad ha reorganizado su forma de trabajar y se ha apostado por la transformación digital, tanto en lo relativo a la gestión interna como en los servicios de formación que se ofrecen a las usuarias con la implementación de la plataforma de enseñanza on line Moodle. Poco a poco y siempre que la situación sociosanitaria lo ha permitido, hemos empezado con las formaciones en modalidad semipresencia, presencial y atenciones directas para el resto de servicios. Realizamos programas que den respuesta a las necesidades del colectivo y del entorno, mediante una intervención integral con la mujer, que nos permita contribuir a su empoderamiento y promoción, mejorar su autoconcepto y valía personal, así como favorecer su integración sociolaboral.



FORMACIÓN

Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales
 Suirve, itinerario formativo en ayudante de cocina
 Laborune, itinerario formativo en alfabetización digital
 Mujeres del Mundo, itinerario formativo prelaboral para el aprendizaje del castellano
 Limpieza Industrial
 Auxiliar de servicio de limpieza y cocina en colectividades

EMPLEO

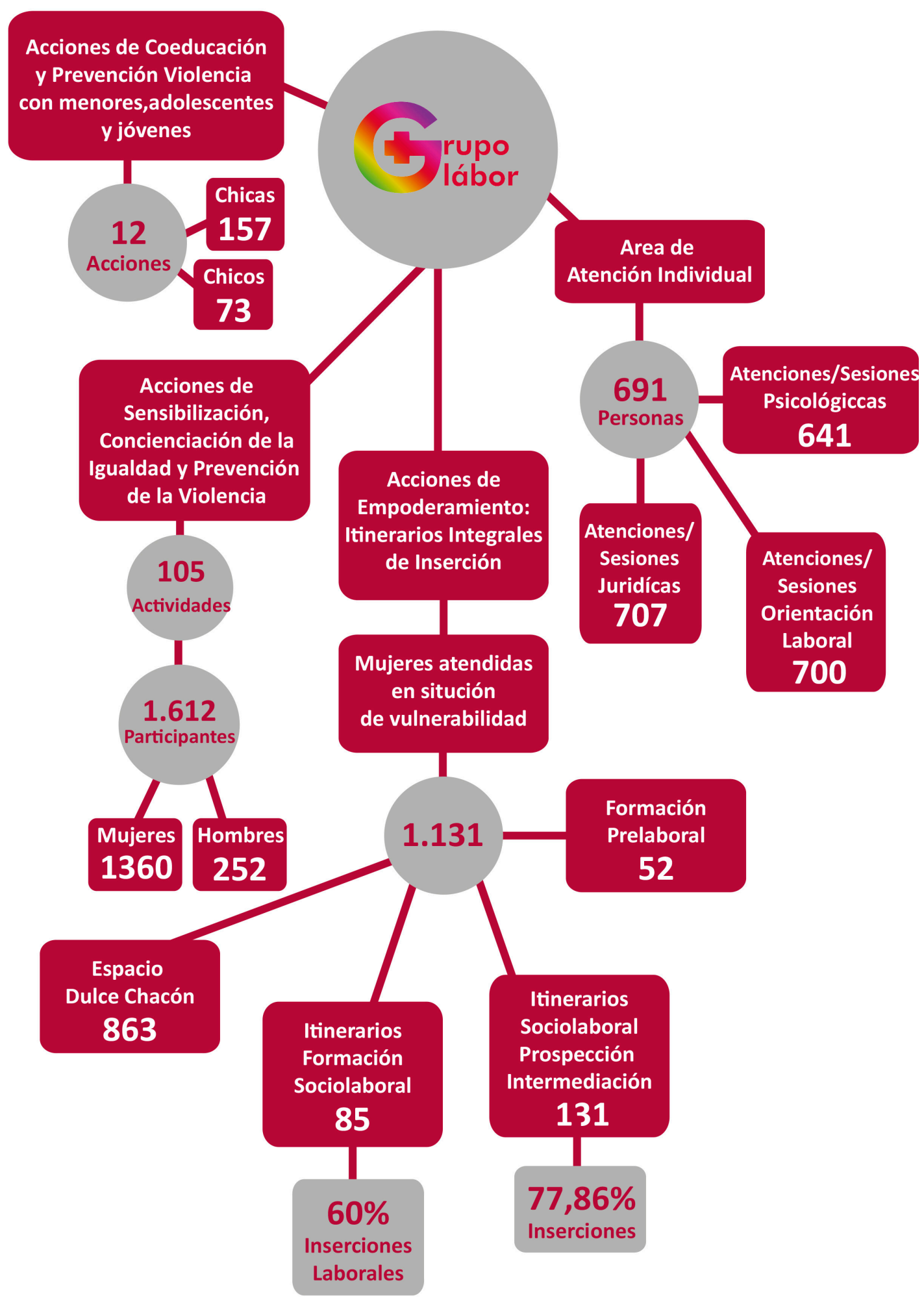
Programa Incorpora e la Caixa
 Orientación Laboral

ASESORAMIENTO

Jurídico - laboral
 Psicológico
 Sociolaboral

ATENCIÓN SOCIO-EDUCATIVA

Ludoteca
 Apoyo al Estudio
 Campamento Urbano



FORMACIÓN

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES

MF1016_2: Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito institucional. (100h)

MF1017_2: Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones.(70h)

MF1018_2: Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones.(130h)

MP0029: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones. (80h)

Han participado **24 personas** en 2 ediciones(La segunda no finalizada a 31/12/2021). Los datos de la 1ªedición del certificado son que lo han realizado 14 personas,consiguiéndose el 100% de certificaciones y el 86% de inserciones laborales.



LIMPIEZA INDUSTRIAL

Acción formativa dirigida a personas en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es aumentar la empleabilidad de estas mujeres en el sector de la limpieza y desinfección.

Se han formado **18 mujeres**, consiguiéndose una tasa de inserciones del **77,7%** de las participantes.



AUXILIAR DE SERVICIOS DE LIMPIEZA Y COCINA EN COLECTIVIDADES

Acción formativa dirigida a mujeres en situación de desempleo y de vulnerabilidad. El objetivo es capacitar en el dominio de las competencias técnicas y transversales que les permitan aumentar su empleabilidad en los sectores de limpieza y hostelería.

Se han formado **13 mujeres**, consiguiéndose una tasa de inserciones del **69,23%** de las participantes.



TRABAJANDO EN DIGITAL

El objetivo de esta formación es facilitar el camino hacia las competencias digitales, proporcionando herramientas básicas para el uso de las nuevas tecnologías y los conocimientos necesarios para su accesibilidad. Es una formación que mejora el desarrollo personal y profesional de los/as participantes y aumenta su empleabilidad. Se han beneficiado de esta formación **67 personas**.



LABORUNE

Programa que favorece el empoderamiento de las mujeres mediante la adquisición de estrategias personales, familiares y socioeconómicas y facilita el acceso y uso con destreza de las TIC'S, de forma que se contribuye a la disminución de la brecha digital. Han participado **25 mujeres**.



SUIVRE; AYUDANTE DE COCINA

Proyecto que FAVORE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL de mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social, a través de un itinerario formativo de "Cocina" que potencie su inserción socio laboral en igualdad de condiciones a los hombres.

Se han atendido a **30 mujeres**, de las cuales el **50% eran perceptoras de RMI**, realizándose prácticas formativas no laborales en empresas del sector y consiguiendo el **46,66%** de inserciones laborales.



MUJERES DEL MUNDO

Programa de ACOGIDA E INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES "NO HISPANOHABLANTES" EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL; mediante un itinerario integrado de inserción social que permita la adquisición de competencias lingüísticas y transversales.

Han participado **27 mujeres**. En esta edición las nacionalidades han estado muy diversificadas, atendiendo en el recurso a personas de origen Marroquí(37%),Ucrainianas(37%),Senegalesas(7%),-Nigerianas,Camerunesas,Argelinas y Españolas(4%) y el 3% originarias de Banglades



EMPLEO

EMPLEO

La situación que atraviesa el sector empresarial y en particular los servicios, ha hecho que las ofertas que gestionamos disminuyan. Esta circunstancia nos ha hecho replantear objetivos, estrategias de intervención y “reinventarnos”; adaptando las formaciones a las nuevas necesidades y oportunidades laborales, contactar con nuevos sectores de actividad, así como establecer nuevas relaciones con las empresas (donaciones de equipamiento, acompañar los procesos de formación).

Estas nuevas colaboraciones, suponen otra forma de vincular a las empresas en momentos donde sus demandas de personal habían disminuido. Queremos poner en valor el esfuerzo realizado desde la entidad para llevar a cabo intervenciones de calidad en términos de formación, seguimiento y acompañamiento a usuarias durante todo el proceso, así como el esfuerzo en prospección y vinculación con las empresas colaboradoras manteniendo su compromiso con la entidad.



“INCORPORA LA CAIXA”

El programa Incorpora de Obra Social La Caixa, facilita la integración laboral de las personas en situación de vulnerabilidad social facilitando canales de acceso al empleo a través de la intermediación laboral.

Formamos parte de la Red Incorpora-Madrid 38 entidades.

En la entidad hemos atendido a 131 personas, con unos resultados del 77,86% de inserciones laborales; 117 ofertas gestionadas y 47 compartidas a la Red.

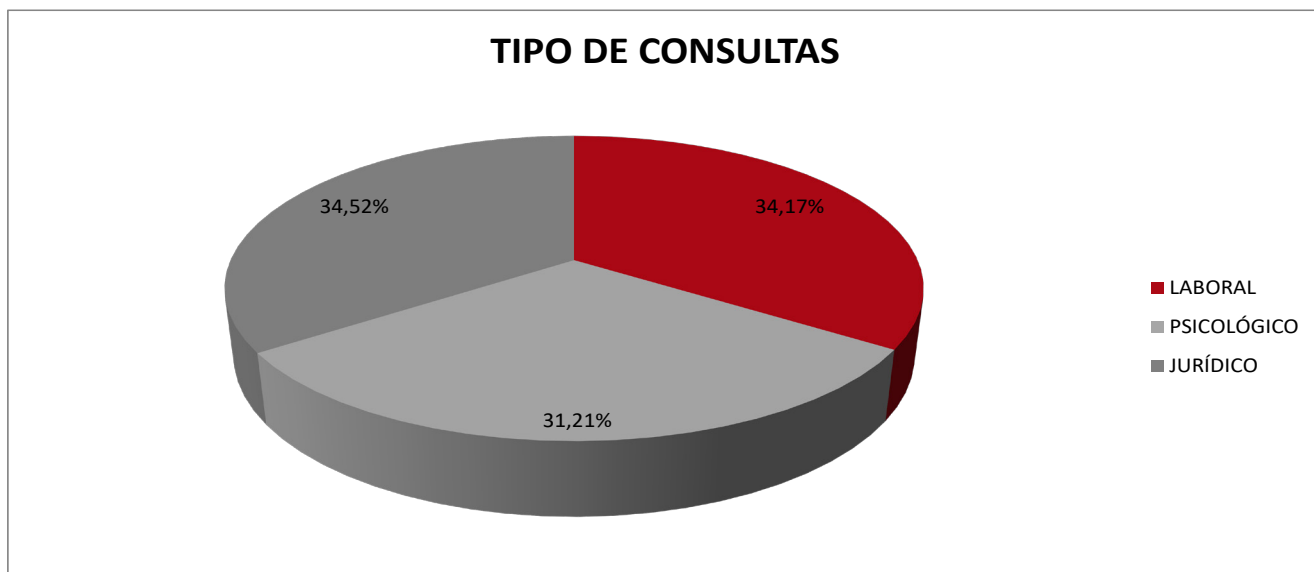
Una de las fortalezas de la Red Incorpora, es la posibilidad de dar oportunidades no sólo a las personas atendidas en nuestra entidad, si no a todas las que se atienden desde las 38 entidades integrantes del Grupo Madrid Incorpora.



Incorpora

ASESORAMIENTO

Se han realizado 691 personas atendidas en asesoramiento individualizado;



ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO:

Los motivos de consulta más comunes han sido:

- Depresión
- Separaciones de pareja
- Violencia de género
- Duelo



ASESORAMIENTO JURÍDICO:

La tipología de consulta ha sido:

- De carácter genérico; interpretación usual de la normativa, sin que fuera necesario el redactar informes o recursos legales
- Violencia de género
- Separaciones/custodias
- Extranjería
- Laboral Civil
- Administrativo

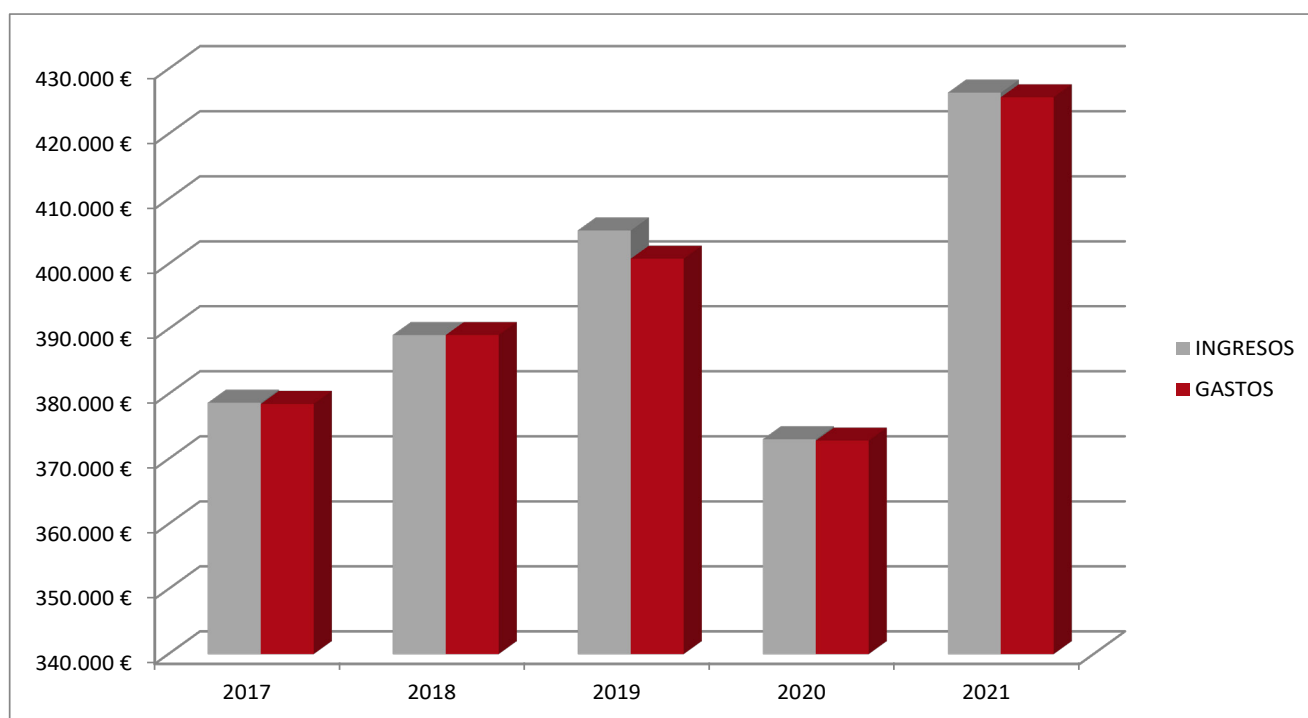


ASESORAMIENTO SOCIOLABORAL:

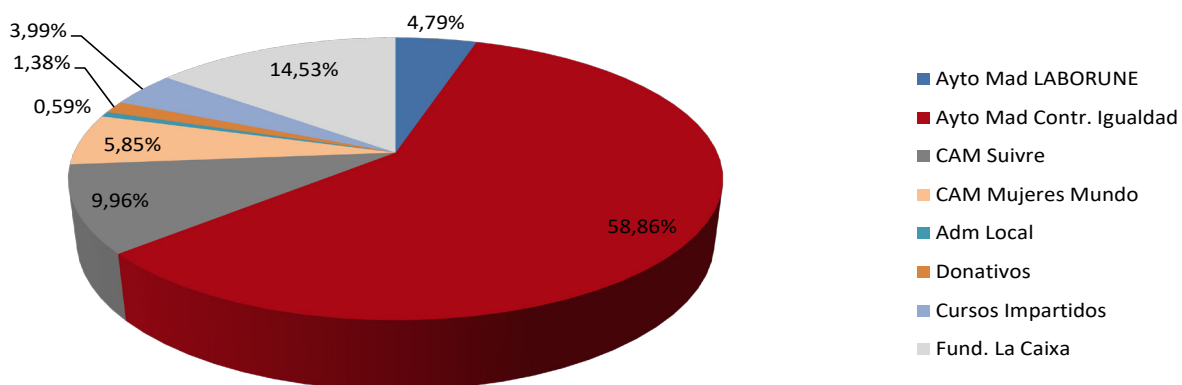
Las consultas más recurrentes:

- Información y asesoramiento individualizado en los procesos de búsqueda activa de empleo.
- Información y orientación sobre recursos sociales, de ocio y culturales del distrito y de la ciudad.
- Información y tramitación de ayudas y prestaciones.
- Apoyo en la gestión de acceso a la vivienda, tramitación de documentación, solicitud de citas,...

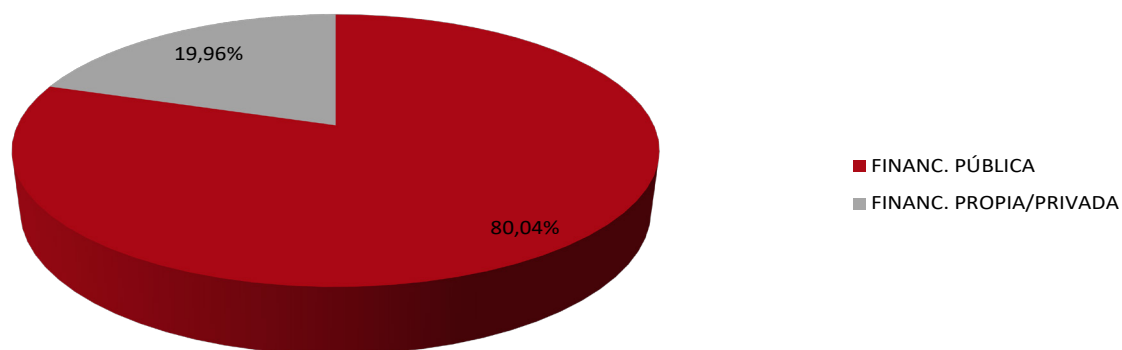
RESULTADOS ECONÓMICOS 2020



FUENTES FINANCIACIÓN DETALLADO



FUNTES FINANCIACIÓN



A TOD@S GRACIAS

Desde la entidad queremos agradecer a todas y cada una de las personas que hacen posible nuestra labor...

Nuestros **FINANCIADORES y DONANTES**, sin ello sería imposible dar respuesta a necesidades detectadas en la sociedad.

A las ENTIDADES SOCIALES con las que colaboramos realizando actividades de participación ciudadana, charlas-conferencia formativas para la sensibilización y empoderamiento de la mujer y así mismo con los que desarrollamos proyectos en red, aprovechando sinergias y compartiendo recursos, metodologías innovadoras y aprendizajes.

Y por supuesto, a todas las **MUJERES** que acuden y participan en nuestros proyectos y actividades; por su dedicación, por su interés y especialmente por su extraordinaria capacidad de superación, **SIN ELLAS NO SERÍA POSIBLE.**

